

САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА № 9 (2 часа)

Учебная дисциплина «Обществознание»

гр. 5.1А

(04 – 08 мая 2020 г.)

1. Прочитать текст лекции по теме: **Рынок труда**
2. Ответить на вопросы по тексту лекции (письменно в тетради, сфотографировать и отправить преподавателю).

РЫНОК ТРУДА

Труд – это направленная к определенной цели деятельность человека, предполагающая использование его физических и умственных способностей, а также знаний и умений. Поскольку труд является одним из важнейших факторов производства, а следовательно, необходим для него в качестве обязательного условия, он является объектом купли-продажи. Данная сфера экономического обмена получила название **рынка труда**.

На рынке труда имеются участники. Можно выделить:

- ✓ **субъект спроса на труд**, то есть работодателя, который готов платить работнику определенную заработную плату за то, что тот будет выполнять определенную работу;
- ✓ **субъект предложения на труд**, то есть самого работника, который предлагает свои умственные и физические способности на рынке труда.

Естественно, как и на любом другом рынке, на рынке труда действуют законы спроса и предложения. **Спросом на труд** называют готовность работодателя нанять новых работников помимо тех, которые уже работают на предприятии. Естественно, работодателю это должно быть выгодно, так как в рамках рыночной экономики его основной целью является получение прибыли. И выгода в этом случае для него состоит в том, чтобы заработная плата, которую он будет платить человеку, не превышала цену того продукта, который этот человек будет производить. Если между заработной платой и ценой производимого работником продукта устанавливается обратное соотношение (или они хотя бы выравниваются), то можно говорить о ситуации, когда спроса на труд нет. Из этого, в частности, вытекает, что полная занятость населения возможна лишь в том случае, если экономика государства является развитой.

Предложение труда определяется в первую очередь численностью трудоспособного населения. Оно зависит и от того, насколько велико желание населения работать. Например, если средний уровень зарплат в стране низок, то многие люди захотят найти для себя **вторую** или даже третью работу, чтобы зарабатывать больше. Естественно, это приведет к повышению предложения труда. Если же зарплаты высоки, то дополнительной работы люди искать не будут, следствием чего будет понижение предложения труда. В этом случае для людей большей ценностью станет отдых и досуг.

Равновесие на рынке труда устанавливается в том случае, когда заработная плата, которую предлагают работодатели, оказывается равной той заработной плате, которую хочет получать работник за свой труд. По аналогии с равновесной ценой такой уровень заработной платы называют равновесной ставкой.

Заработная плата – это цена на труд, то есть то количество денег, которое работник получает за выполняемую работу. Существует несколько классификаций заработной платы. Так, выделяют **номинальную** и **реальную заработную плату**. **Номинальная заработная плата** – это реальная сумма денег, которую получает работник. **Реальной заработной платой** называют совокупность товаров и услуг, которые в состоянии приобрести работник.

Кроме того, на основании способа оплаты выделяют **повременную** и **сдельную заработную плату**.

Повременная заработная плата выплачивается в зависимости от того, сколько времени проработал работник (в основном за месяц). Другими словами, основой для такой системы оплаты труда является не реально принесенная польза, а стоимость часа рабочего времени. Эта стоимость зависит от целого ряда факторов: квалификации работника, стажа его работы, занимаемой

должности, наличия образования и т.д. Для работника такой способ оплаты в определенном смысле более удобен, так как фактически он получает деньги не за выполненную работу, а за проведенное на рабочем месте время. В то же время он и невыгоден, так как не дает человеку возможности заработать больше ставки оклада. Естественно, такой способ оплаты не стимулирует работника. Для стимулирования работника при повременной оплате нередко вводятся специальные надбавки, например, в виде премиальных выплат за качественную или быстро выполненную работу.

Однако в некоторых случаях такой способ оплаты является оправданным. И действительно, измерить можно результат далеко не каждой работы. Например, как можно оценить работу ночного сторожа?

При сдельной оплате труда работник получает деньги за каждую изготовленную им единицу товара (или, например, за каждую выполненную операцию). Эта система оплаты используется в творческих профессиях. Например, в журналистике очень распространена гонорарная система: автор получает деньги за каждую написанную статью (в зависимости от ее объема). То же касается и автора этой книги: он получит деньги за то, что написал ее, то есть произвел конкретный продукт. Пока он писал ее, ему никто не платил за это заработную плату. А потому не имеет значения, писал ли он ее год или три месяца: гонорар все равно будет тем же самым.

Премиальная форма предусматривает дополнительную оплату к повременному или сдельному заработку за добросовестное выполнение своих трудовых обязанностей или за перевыполнение плана.

Особо выделяют *минимальную заработную плату*. Говоря о ней, имеют в виду определяемый законодательством уровень дохода, который необходим для поддержания нормального жизненного уровня для работника, выполняющего самую сложную работу.

Средняя заработная плата не должна быть ниже прожиточного минимума. *Прожиточный минимум* представляет собой такой уровень дохода, который позволял бы поддерживать минимальный уровень жизни, т.е. удовлетворять минимальные потребности неквалифицированного работника и его иждивенцев. Прожиточный минимум исчисляется по так называемой *потребительской корзине*, в которую входит перечень необходимых товаров и услуг. Основную часть потребительской корзины составляют расходы на питание, основные непродовольственные товары и коммунальные услуги. Сумма прожиточного минимума устанавливается в России законодательным порядком. Субъекты Федерации могут устанавливать свой прожиточный минимум, но он не должен быть ниже федерального. У людей, получающих доход ниже прожиточного минимума, самый низкий уровень жизни – за чертой бедности.

Уровень получаемых от зарплаты доходов напрямую зависит от ситуации на **рынке труда**, который определяет стоимость рабочей силы, условия найма, условия труда, возможность профессионального обучения и другие факторы. Рынок труда отражает занятость населения, динамику безработицы и мобильность рабочей силы. Он также подчиняется законам спроса и предложения, но в то же время имеет ряд отличий от товарных рынков. На рынок труда оказывают влияние демографические факторы (уровень рождаемости, темпы роста трудоспособного населения), половозрастная структура общества, степень экономической активности различных групп трудоспособного населения, иммиграция рабочей силы из других стран.

Исследователи отмечают фактическое существование двух рынков труда. Один из них включает рабочие места специалистов с высшим образованием, управляющих и администраторов, высоко- и среднеквалифицированных рабочих. На этом рынке проявляются высокая мобильность рабочей силы, высокий уровень оплаты труда, широкие возможности для профессионального роста. Другой рынок охватывает рабочие места, не требующие специальной подготовки и квалификации. Их занимают обслуживающие работники (уборщики, официанты, младший медицинский персонал и др.), неквалифицированные рабочие, низшие категории служащих. Для этого рынка характерны высокий уровень безработицы и текучести кадров, слабые карьерные перспективы.

Вопросы:

1. Охарактеризуйте рынок труда как особый рынок.
2. В чем состоит специфика рынка труда по сравнению с другими рынками?
3. Что является объектом предложения и спроса на рынке труда?
4. Охарактеризуйте спрос и предложение труда.
5. Что значит равновесие на рынке труда?
6. Что такое заработная плата?
7. Какие виды заработной платы существуют? Охарактеризуйте их.
8. Что такое прожиточный минимум? Как он определяется?
9. Выясните, какая сумма прожиточного минимума установлена сейчас в России, в Приморском крае?

Преподаватель: Харченко Е.Н.

Контактные данные:

e-mail: ivolga-692060@mail.ru

WhatsApp: 8 924 437 75 30