

## Практическое занятие 12

**Наименование работы:** Расчёт отпускных, расчёт пособия по временной нетрудоспособности.

**Цель работы:** Привитие навыков по расчету отпускных, по начислению пособия по временной нетрудоспособности.

**Оборудование, аппаратура, материалы:** Тетрадь, линейка, ручка, карандаш, план счетов бухгалтерского учета, калькулятор.

**Порядок выполнения занятия:**

1. Выполнить представленные задания и оформить отчёт.
2. Ответить на контрольные вопросы.
3. Получить зачёт.

**Подготовка к занятию:**

При подготовке к занятию использовать источник по ссылке: [http://les-collegelik.ru/DistObuch2020/ZAOCHNIKI/BU-31/MDK01-01/bu-31\\_zo\\_bukhgalterskij\\_uchet-uchebnik\\_bogachenkov.pdf](http://les-collegelik.ru/DistObuch2020/ZAOCHNIKI/BU-31/MDK01-01/bu-31_zo_bukhgalterskij_uchet-uchebnik_bogachenkov.pdf) (стр.342-358)

Размер пособия по временной нетрудоспособности зависит от страхового стажа работника.

**Страховой стаж** - это суммарная продолжительность времени уплаты страховых взносов с доходов работника.

Страховой стаж исчисляется в календарном порядке. Это означает, что суммируются календарные дни работы по трудовому договору, а также служебной или иной деятельности, во время которых работник подлежал обязательному социальному страхованию.

Документами для подтверждения страхового стажа являются: трудовая книжка, трудовой договор, справки работодателей, выписки из приказов, документы отделений ФСС РФ об уплате взносов на социальное страхование.

Пособие по временной нетрудоспособности в случаях заболевания или травмы, при карантине, протезировании и долечивании в санаторно-курортных учреждениях выплачивают в зависимости от страхового стажа работника в следующих размерах:

Пособия по временной нетрудоспособности выдаются в размере:

**100%** заработка при страховом стаже свыше 8 лет;

**80%** заработка – от 5 до 8 лет;

**60%** заработка – менее 5 лет.

Размер дневного пособия рассчитывают так:

Зарботок работника, облагаемый взносами в ФСС РФ, за два расчетных года	:	730 дн.	*	100, 80, 60% (в зависимости от страхового стажа)	=	Размер дневного пособия
---	---	---------	---	--	---	----------------------------

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется в соответствии с графиком, который утверждает администрация организации-работодателя с учетом мнения профсоюза (если он есть в организации). График следует утвердить не позднее, чем за две недели до начала календарного года.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работников. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели.

Оформляя отпуск работнику, бухгалтер должен: подготовить приказ о предоставлении отпуска; рассчитать и выплатить работнику отпускные.

Продолжительность очередного ежегодного отпуска составляет 28 календарных дней. При этом в период отпуска не включают праздничные дни.

При определении продолжительности отпуска режим рабочего времени организации (шестидневная или пятидневная рабочая неделя) значения не имеет.

Работнику, уходящему в отпуск, выплачивают средний заработок (отпускные). Оплату отпуска производят не позднее, чем за три дня до его начала.

Сумму отпускных облагают налогом на доходы физических лиц, страховыми взносами в обычном порядке.

Сумму отпускных рассчитывают исходя из среднего заработка работника. Так, средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска определяется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).

При расчете учитывают все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в организации, независимо от источников этих выплат.

1. Расчётный период (12 календарных месяцев) отработан полностью:

$$O = ЗП : 12 : 29,3 * Д,$$

Где: O – сумма отпускных (руб.)

ЗП – общая сумма заработной платы за расчётный период  
Д - количество дней отпуска в календарных днях,  
29,3 - среднее количество календарных дней в месяце

## 2. Расчётный период отработан не полностью

- а) Определяем количество календарных дней (К), приходящихся на время, фактически отработанное в расчётном периоде:

$$K = 29,3 \text{ дн.} * M + (29,3 \text{ дн.} : K_{\text{дн}1} * K_{\text{отр}1} + 29,3 : K_{\text{дн}2} * K_{\text{отр}2} \dots),$$

Где: К – количество календарных дней;

М - количество полностью отработанных месяцев в расчётном периоде;

Кдн1... - количество календарных дней в «неполных» месяцах;

Котр1... - количество календарных дней в «неполных» месяцах, приходящихся на отработанное время;

- б) Сумма отпускных (О) рассчитывается по формуле:

$$O = ЗП : К * Д \text{ (руб.)}$$

### **Задание на занятие:**

**Задание 1** Петров А.А. работает в ОАО «Связь» с 1 января 2008 года, имеет общий страховой стаж шесть лет. Его заработная плата составляет 45 000 рублей.

В феврале 2013 года Петров 5 дней болел.

Расчитать размер дневного пособия Петрова.

**Задание 2** С 18 по 22 мая 20\_\_ года работник Зайцев А.В. болел. Его заработок за 20\_\_ и 20\_\_ года составил 638000 руб. Страховой стаж 3 года. Определить пособие по временной нетрудоспособности. Сделать бухгалтерские проводки.

**Задание 3** Рабочему Семёнову Р.А. по приказу руководителя организации предоставлен отпуск на 36 календарных дней со 2 июля. Его заработок за 12 предшествующих календарных месяцев составил 154540 руб. Расчётный период отработан полностью. Определить сумму отпускных.

**Задание 4** Работник ООО «Вектор» уходит в ежегодный отпуск продолжительностью 36 календарных дней со 2 ноября 20\_\_ г. Расчётный период с 01 ноября 20\_\_ г. по 30 октября 20\_\_ г., заработок в месяц составил 15000 руб.

В августе от болел 8 дней (заработок 12050 руб.), в сентябре от болел 10 дней (заработок 12000 руб.), в октябре от болел 14 дней (заработок 11714 руб.).

Первые 9 месяцев расчётного периода отработаны полностью, а в последующие месяцы отработано:

август – 23 календарных дня

сентябрь – 20 календарных дня

октябрь – 17 календарных дня

Определить сумму отпускных.

### **Содержание отчета:**

1. Номер и наименование занятия.
2. Цель занятия.
3. Последовательное выполнение заданий, оформленное письменно.
4. Ответы на контрольные вопросы.
5. Дата выполнения занятия.

### **Литература:**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ТК РФ)  
Федеральный закон от 06 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (с изменениями и дополнениями)
2. План счетов бухгалтерского учета от 31 октября 2000г. № 94н
3. Захарьин, В.Р. Заработная плата в коммерческих организациях и бюджетных учреждениях: Учебно-практическое пособие. – М.: Проспект, 2009. – режим доступа: [garant.ru](http://garant.ru)
4. 7 Кондраков, Н.П. Самоучитель по бухгалтерскому учету / пятое издание, переработанное и дополненное [Электронный ресурс]: Учебник. - М: Проспект, 2011. – режим доступа: [garant.ru](http://garant.ru)

### **Вопросы для самоконтроля:**

1. Как определяется средний дневной заработок для расчета отпускных, пособий по временной нетрудоспособности?
2. От чего зависят размеры пособий по временной нетрудоспособности?
3. Что является основным документом для оформления начисления пособия по временной нетрудоспособности?
4. Каков расчетный период для оплаты больничного?

5. Когда возникает право на использование отпуска за первый год работы?