

**Занятие от 19.05.2020г. и от 20.05.2020г.**

**Тема урока №58, 59: «Разработка мероприятий по экономии материальных ресурсов».**

Особенности морального стимулирования работников за экономию и рациональное использование ТЭР

Предлагается организовать моральное стимулирование работников организаций путем проведения соревнований за достижение высоких показателей по экономии ТЭР среди структурных подразделений организаций (цеха, участка, отдела, бригады).

В данном случае целесообразно применять такие меры морального стимулирования, как:

– присуждение призовых мест отдельным работникам и коллективам структурных подразделений, организаций в соревновании за экономное и рациональное использование ТЭР и т.п.;

– присвоение званий «Лучший по профессии», «Отличник качества» или «Коллектив отличного качества» и т.д.;

– награждение Почетной грамотой, занесение на Доску почета, объявление благодарности и др.

При этом можно устанавливать 2 формы соревнования:

– индивидуальную;

– коллективную.

Индивидуальная форма соревнования включает следующие виды соревнования: смотры-конкурсы за звание «Лучший по профессии», конкурсы профессионального мастерства и пр., которые проводятся с целью мобилизации работников на достижение наивысшей производительности

труда, высокого качества продукции (работ), экономии ТЭР, освоение новой техники, технологии, передового опыта.

Коллективная форма включает следующие виды соревнования между коллективами структурных подразделений, организациями: за выполнение установленных заданий (целевых показателей) по энергосбережению и снижению материалоемкости продукции, обеспечение заданных параметров качества, соблюдение установленных норм расхода ТЭР.

Подводить итоги соревнования рекомендуется на основании анализа работы соревнующихся, оценки эффективности их деятельности по обеспечению экономии и рационального использования топливно-энергетических и материальных ресурсов.

**ЭТО ВАЖНО!** Условия, конкретные показатели экономии ТЭР, энергосбережения, период подведения итогов, меры и порядок морального поощрения работников предусмотрите в соответствующем локальном нормативном правовом акте.

**Будешь экономить – повысим разряд**

В целях стимулирования за разработку и реализацию эффективных мер по экономии и рациональному использованию ТЭР наниматель вправе присвоить более высокий квалификационный разряд рабочему и более высокую квалификационную категорию специалисту. При этом условия, порядок присвоения разрядов и квалификационных категорий по данному основанию, а также критерии оценки эффективности указанных мер предусматриваются в организации самостоятельно, а для рабочих – кроме того, с учетом имеющихся разрядов работ.

**Материальное стимулирование работников за экономию и рациональное использование ТЭР**

Для стимулирования необходимо организовать:

- установление и применение технически обоснованных норм и нормативов расхода ТЭР на всех стадиях производства;
- наличие постоянного достоверного учета расхода ТЭР, осуществляемого на основе показаний контрольно-измерительных приборов или других технических средств;
- контроль за поступлением, транспортировкой, хранением и расходованием ТЭР, качеством производимой продукции, товаров (работ, услуг), соблюдением стандартов и т.д.;
- разработку организационно-технических мероприятий, направленных на экономию ТЭР, снижение норм их расхода и обеспечение эффекта от их внедрения.

Обратите внимание на то, что организацию материального стимулирования работников за экономию и рациональное использование ТЭР рекомендуется осуществлять одновременно:

- с техническим переоборудованием производства;
- введением новых высокоэффективных безотходных технологий;
- внедрением мероприятий по энергосбережению при условии пересмотра в установленном порядке норм расхода соответствующих видов ТЭР;
- ориентированием на улучшение конечных результатов деятельности.

Какие показатели выбрать?

В качестве показателей премирования для руководителей (за исключением руководителя организации), специалистов и рабочих при стимулировании снижения потребления ТЭР рекомендуются следующие показатели:

- экономия сырья, материалов, ТЭР, инструмента, запасных частей;
- уменьшение потерь и отходов на единицу продукции по сравнению с установленными нормами и нормативами расходования при обеспечении выпуска продукции необходимого качества;
- снижение нормируемых потерь сырья;
- увеличение выхода качественной продукции и т.д. по сравнению с фактически достигнутым уровнем прошлого года.

ЭТО ВАЖНО! Показатели экономии топливноэнергетических и материальных ресурсов целесообразно устанавливать в натуральном выражении.

#### Условия премирования

В качестве основных условий премирования за экономию топливно-энергетических и материальных ресурсов рекомендуется устанавливать обязательное выполнение работниками доведенных количественных показателей ресурсов и соблюдение установленных показателей качества выпускаемой продукции.

Для оценки личного вклада работников аппарата управления и других функциональных служб могут использоваться показатели объема выполняемых работ по данной функции управления, их напряженность, качество и уровень организации труда и др.

Организационно-технические мероприятия по экономии материальных ресурсов

Мероприятия могут проводиться по следующим направлениям:

- внедрение экономичных видов сырья, материалов и их заменителей;

- внедрение малоотходных, безотходных и других прогрессивных технологических процессов, включая расширение использования вторичного сырья и деловых (возвратных) отходов производства;

- совершенствование конструкций изделий, снижение их материалоемкости (удельной массы).

ЭТО ВАЖНО! Организационно-технические мероприятия по экономии материальных ресурсов рекомендуется разрабатывать для производственных участков, цехов, других подразделений и организаций в целом.

Порядок премирования отдельных категорий работников

За экономию ТЭР могут премироваться:

- рабочие, специалисты, непосредственно обслуживающие электрическое, энергоемкое, технологическое и производственное оборудование (электropечи, электролизные установки, прокатные станы, компрессоры, насосы и др.);

- руководители и специалисты подразделений организации, непосредственно осуществляющие руководство эксплуатацией электротехнического, энергоемкого технологического и производственного оборудования;

- работники, непосредственно участвующие в разработке и внедрении организационно-технических мероприятий по энергосбережению.

Кроме того, за экономию светлых нефтепродуктов могут премироваться водители автомобилей всех типов, трактористы, рабочие ремонтных служб, другие работники и руководители организаций, принимавшие участие в экономии данного вида ресурсов.

За выполнение задания по доле местных топливно-энергетических ресурсов в балансе котельно-печного топлива (задания по увеличению

использования топливно-энергетических ресурсов) могут премироваться руководители и специалисты, осуществляющие контроль и руководство по данному направлению деятельности.

### Организационно-технические мероприятия по экономии ТЭР

Данные мероприятия разрабатываются с учетом специфики деятельности организации и могут проводиться по следующим направлениям:

- внедрение установок для совместной выработки тепловой, электрической энергии и холода на действующем энергетическом оборудовании;

- внедрение новых энергоэффективных технологий, оборудования, технологических процессов и повышение эффективности действующих;

- децентрализация холодо- и воздухообеспечения с установкой локальных источников;

- использование местных, нетрадиционных и возобновляемых источников энергии (биогаз, ветер, геотермальные воды, солнечная энергия, вторичные энергоресурсы и др.), включая выращивание быстрорастущей древесины для топливных нужд;

- термореновация и доведение теплотехнических характеристик зданий и сооружений до нормативных значений;

- применение автоматических систем управления освещением и эффективных осветительных устройств;

- внедрение частотно-регулируемых электроприборов;

- оснащение потребителей энергии, газа, сжатого воздуха и т.д. приборами учета и регулирования, укрепление материально-технической базы, службы, отвечающей за эксплуатацию энергосберегающего

оборудования (поверочные стенды, испытательные комплексы, средства измерений и т.п.);

– управление режимами отпуска тепла, оптимизация и наладка энергетических режимов работы котельной и оборудования основного производства;

– разработка прогрессивных технически обоснованных норм расхода ресурсов на единицу продукции;

– проведение научно-исследовательских и проектно-конструкторских работ по внедрению новой техники и технологий, обеспечивающих энерго- и ресурсосбережение в организации, включая приобретение лицензий;

– подготовка и повышение квалификации специалистов, проведение семинаров и выставок по вопросам энерго- и ресурсосбережения.

**ЭТО ВАЖНО!** Конкретные показатели, условия и размеры премирования, перечень работников, подлежащих премированию, сроки выплаты премий устанавливаются в Положении о премировании работников за экономию и рациональное использование ТЭР.

#### Порядок премирования за экономию

Основанием для начисления и выплаты премий являются данные статистической и (или) бухгалтерской отчетности и достоверного оперативного учета, полученные с помощью контрольно-измерительных приборов и других технических средств (п. 24 Рекомендаций № 27/13).

Периодичность премирования определяют с учетом особенностей организации производства и труда, длительности производственного цикла, состава показателей и условий премирования, а также установленной периодичности учета и отчетности.

ЭТО ВАЖНО! Источником премирования работников организаций за экономию топливно-энергетических и материальных ресурсов является фактическая стоимость сэкономленных топливно-энергетических и материальных ресурсов, подтвержденная данными бухгалтерского учета и (или) показаниями приборов.