

## Практическая работа №13

**Тема:** Расчет выполнения плана по производительности труда и обеспеченности кадрами.

**Цель:** Освоить расчет выполнения плана по производительности труда и обеспеченности кадрами.

**ЗАДАНИЕ:****Задача №1.**

Определить количество служащих на предприятии, рассчитать удельный вес рабочих в составе ППП (структуру ППП). Рассчитать выработку 1-го рабочего. Рассчитать лишнюю (или недостаток) численности ППП. Определить влияние численности работающих и выработки 1-го работающего на объем товарной продукции. Сделать вывод.

Таблица №1 – Анализ использования трудовых ресурсов.

Показатели	Прошлый период	Отчетный период	Отклонение по сумме	Темп роста %
Объем товарной продукции, тыс. руб.				
Вариант №1	17800	18220		
-//- №2	18200	19300		
-//- №3	17980	17940		
-//- №4	18300	18600		
-//- №5	19600	19300		
-//- №6	17480	17520		
-//- №7	17700	17860		
-//- №8	17730	17400		
-//- №9	18100	17340		
-//- №10	19484	19520		
Промышленно-производственный персонал (ППП), чел. В том числе:	1600	1780		
- рабочие	1100	1180		
- руководители	15	18		
- специалисты	260	257		
- служащие	?	?		
Из общего числа рабочих рабочие на лесозаготовках, чел.	960	965		
Удельный вес рабочих в составе ППП, %				
Удельный вес рабочих на лесозаготовках в составе всех рабочих, %				
Выработка 1-го работающего, руб.				
Выработка 1-го рабочего, руб.				

### Задача №2

Определить численность ППП на конец октября и ноябрь месяцев, среднесписочную численность за эти месяцы, определить коэффициент текучести и коэффициент по приему за октябрь и ноябрь месяцы.

Проанализировать динамику численности.

Таблица №2 – Анализ численности.

Показатель	На начало периода	На конец периода	Темп роста %
Октябрь	01.10	01.11	
1. Численность ППП, чел		?	
Вариант №1	430		
-//- №2	420		
-//- №3	330		
-//- №4	310		
-//- №5	415		
-//- №6	520		
-//- №7	360		
-//- №8	402		
-//- №9	368		
-//- №10	286		
Принято:	22	X	
Уволено:	15	X	
2. Коэффициент текучести			
3. Коэффициент по приему			
Ноябрь	01.11	01.12	
4. Численность ППП, чел	?	?	
Принято:	18	X	
Уволено:	13	X	
Коэффициент текучести			
Коэффициент по приему			

### Задача №3

Определить структуру ППП. Рассчитать излишки (недостаток) работников с учетом выполненной товарной продукции. Рассчитать среднегодовую выработку 1-го рабочего. Определить влияние факторов (численности работающих, структуры и выработки 1-го рабочего) на выпуск продукции. Сделать заключение о влиянии факторов на обобщающий показатель.

Таблица №3 – Анализ эффективности использования трудовых ресурсов.

Показатели	Прошлый период	Отчетный период	Отклонение по сумме	Темп роста %
Выпуск продукции, руб.				
Вариант №1	850600	870000		
-//- №2	758300	826900		

-//- №3	822133	836600		
-//- №4	789260	856600		
-//- №5	800960	823580		
-//- №6	796560	823500		
-//- №7	890856	890900		
-//- №8	798690	836650		
-//- №9	896478	890790		
-//- №10	769355	756800		
Среднесписочная численность работающих, чел	210	185		
Среднесписочная численность рабочих, чел	165	156		
Структура ППП (удельный вес рабочих в составе ППП), %				
Среднегодовая выработка 1-го рабочего, руб.				

### **Контрольные вопросы:**

1. Что является трудовыми ресурсами предприятия?
2. Задачи обеспечения предприятия трудовыми ресурсами?
3. Источники для анализа использования трудовых ресурсов?
4. Состав ППП.
5. Как рассчитать коэффициент текучести и коэффициент по приему?
6. Что такое структура персонала?

### **Методические указания:**

1. В составе ППП выделяют следующие категории:

- Руководители
- Специалисты
- Служащие
- Рабочие: основные и вспомогательные

Удельный вес персонала какой-либо категории определяется отношением количества человек данной категории к общей численности работников. Так, например, удельный вес рабочих в составе ППП определяется отношением количества рабочих к численности ППП.

2. Под производительностью труда (выработкой) понимается количество выработанной продукции (работ, услуг) одним работником в единицу времени.

3. Коэффициент текучести определяется по следующей формуле:

$$K_{\text{тек}} = \frac{Ч_{\text{ув}}}{Ч_{\text{ср}}}; \quad Ч_{\text{ср}} = \frac{(Ч_0 + Ч_1)}{2},$$

Где:  $Ч_{\text{ср}}$  – численность работников в среднем за период  
 $Ч_{\text{ув}}$  – численность уволенных с работы

$Ч_1$  – численность работников на конец периода  
 $Ч_0$  – численность работников на начало периода

4. Для величины лишней численности или ее недостачи необходимо предварительно пересчитать численность прошлого периода (или плановую) с учетом процента выполненной товарной продукции (т.е. численность прошлого периода (плановую) умножить на процент выполненной товарной продукции), а затем от значения численности отчетного периода (или фактической) вычесть пересчитанную. И если значение получится со знаком «+», это будет говорить о лишней численности, а если со знаком «-» – о недостаче.

5. Коэффициент по приему:

$$K_{п} = Ч_{пр} / Ч_{ср},$$

Где:  $Ч_{пр}$  – численность принятых на работу.

6. Для того, чтобы узнать влияние изменения факторов на обобщающий показатель, необходимо представить факторную модель этого показателя.

Так в задаче №3 необходимо определить влияние изменения 3-х факторов: численности работников, структуры ППП, выработки 1-го рабочего. Таким образом, факторная модель объема товарной продукции имеет следующий вид:

$$Q_{тп} = Ч * с * в$$

Для того чтобы проверить правильность составленной модели товарной продукции, разложим факторы данной модели на их составляющие:

$$Q_{тп} = Ч * с * в = ч * ч) / ч * Q / ч$$

Таким образом  $Q_{тп} = Q_{тп}$