

1. Прочитать текст лекции по теме: **Безработица**

2. Ответить на вопросы по тексту лекции (письменно в тетради, страницы нумеруем)

БЕЗРАБОТИЦА

Безработица – это незанятость части экономически активного населения в хозяйственной деятельности.

В экономической науке принято выделять несколько видов безработицы. Например, безработица может быть добровольной и вынужденной.

Добровольная безработица возникает в результате увольнения работника по собственному желанию, в основном по личным причинам. Это могут быть неудовлетворенность уровнем оплаты труда, условиями работы либо другие обстоятельства, по которым работник увольняется даже вопреки воле работодателя.

Вынужденная безработица является следствием сокращения потребности в рабочей силе в связи с неблагоприятной деловой конъюнктурой, структурными изменениями в выпускаемой продукции, технологиях производства. Она возникает также вследствие отсутствия сырья, энергии, комплектующих, приводящего к остановке предприятия, порождается новыми условиями функционирования предприятий и формами найма, а также вынужденным переселением.

В связи с нарастающим мировым финансово-экономическим кризисом вынужденная безработица в России в марте 2009 г. составила около 6 млн чел., а в такой высокоразвитой стране, как США, вынужденная безработица превысила в феврале 2009 г. уже 8 млн чел.

Различают также полную, частичную, явную и скрытую безработицу.

При **полной** безработице население, группа или отдельный человек вообще не имеют работы и соответствующего заработка. **Частичная** безработица соответствует неполной занятости, т.е. ситуации, при которой человек не по своей воле трудится неполный рабочий день или неделю, получая соответственно меньшую часть дохода.

ФОРМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ

Явная безработица – это безработица в открытой форме, обязательно регистрируемая органами службы занятости, в отличие от скрытой, масштабы которой определяют исключительно косвенными методами, в том числе с помощью экспертных оценок.

Именно скрытая безработица представляет особую опасность для России. Суть **скрытой** безработицы заключается в том, что в условиях неполного использования ресурсов предприятия, вызванного экономическим кризисом, компания не увольняет работников, а переводит их либо на сокращенный режим рабочего времени (неполная рабочая неделя или рабочий день), либо отправляет в вынужденные неоплачиваемые отпуска. Формально таких работников нельзя признать безработными, но фактически они таковыми являются.

Выделяют три формы скрытой безработицы:

- излишняя численность работников на предприятиях и в организациях, получающих полную заработную плату;
- занятость неполное рабочее время при соответствующей заработной плате;
- административные отпуска без сохранения или с сохранением содержания.

При проведении и в дальнейшем радикальных реформ на предприятиях скрытая безработица будет неизбежно переходить в открытую форму безработицы. Интенсивность этого процесса тем выше, чем больше происходит банкротств, ликвидаций и реорганизаций.

Одной из наиболее распространенных классификаций является разделение безработицы на фрикционную, структурную и циклическую.

Фрикционная безработица существует даже в странах, переживающих бурный экономический расцвет. Ее причина состоит в том, что работнику, уволенному со своего предприятия или покинувшему его по своей воле, требуется некоторое время для того, чтобы найти новое рабочее место. Оно должно устроить его и по роду деятельности, и по уровню оплаты. Даже если на рынке труда такие места есть, найти их удается обычно не сразу.

Фрикционная безработица считается неизбежной и в какой-то степени даже желательной, потому что многие рабочие, добровольно оказавшиеся «между работами», переходят с низкооплачиваемой, малопродуктивной работы на более высокооплачиваемую и более продуктивную работу. Это означает повышение доходов для рабочих и более рациональное распределение трудовых ресурсов, а следовательно, и больший реальный объем национального продукта. Таким образом, фрикционная безработица просто неизбежна в нормально организованной экономике.

Фрикционная безработица незаметно переходит в другую категорию, которая называется структурной безработицей.

Структурная безработица связана с изменениями в технологиях, а также с тем, что рынок товаров и услуг постоянно изменяется: появляются новые товары, которые вытесняют старые, не пользующиеся спросом. В связи с этим предприятия пересматривают структуру своих ресурсов и, в частности, ресурсов труда. Как правило, внедрение новых технологий приводит либо к увольнению части рабочей силы, либо к переобучению персонала.

Такая безработица более болезненна для людей, чем фрикционная. Возникновение структурной безработицы означает, что многим людям придется осваивать новые профессии. Избежать структурной безработицы невозможно. Это связано с тем, что технический прогресс все время порождает новые товары, технологии и даже отрасли (в настоящее время данные отрасли связаны, как правило, с компьютерными технологиями; появились такие профессии, как веб-дизайнер, системный администратор и др.). В результате меняется структура спроса на рабочую силу. А люди с ненужными более в прежнем количестве профессиями теряют работу, пополняя ряды безработных.

Структурная безработица при всей своей болезненности также может не волновать страну, но лишь в том случае, если общее число свободных мест соответствует числу людей, ищущих работу, хотя и имеющих другие специальности. Если рабочих мест вообще меньше, то это означает, что в стране возникла третья, наиболее неприятная форма безработицы – циклическая.

Циклическая безработица присуща странам, переживающим общий экономический спад. В этом случае кризисные явления возникают не на отдельных, а практически на всех товарных рынках. Трудности переживает большинство фирм страны, а потому массовые увольнения начинаются почти одновременно и повсеместно. В итоге в стране общее число свободных рабочих мест оказывается меньше числа безработных. В фазах оживления и подъема появляются новые рабочие места, и безработица постепенно ликвидируется.

Однако циклическая безработица в условиях переходной экономики имеет несколько существенных особенностей. В такой ситуации циклическая безработица фактически превращается в перманентную безработицу периода постоянного свертывания производства. Более того, постепенное временное оживление экономики в гораздо меньшей степени приводит к исчезновению безработицы, чем это можно было бы ожидать.

Причины этого достаточно понятны: модель «шоковой терапии», приводящая к глобальному спаду, ликвидирует противоречия экономического роста прежде всего за счет трудящихся. Постепенно, конечно, создаются формы общественных работ или другие механизмы сглаживания наиболее жестких последствий безработицы. Однако циклическая безработица, связанная с устойчивой тенденцией к спаду экономики, является главной формой безработицы в переходной экономике. Фактически такая стабильная безработица может быть названа скорее застойной, чем циклической.

Застойная безработица, как наиболее типичная форма безработицы переходной экономики, усугубляется тем, что традиции прошлого обуславливают появление надежды у значительной части работников на возможность решения своих проблем в будущем за счет поддержки государства, а не за счет собственной активности.

Еще один из видов безработицы – **сезонная** безработица, которая порождается временным характером выполнения тех или иных видов деятельности и функционирования отраслей хозяйства.

К ним относятся сельскохозяйственные работы, рыболовство, сбор ягод, сплав леса, охота, частично строительство и некоторые другие виды деятельности.

В этом случае отдельные граждане и даже предприятия в целом могут интенсивно работать несколько недель или месяцев в году, резко сокращая свою деятельность в остальное время. В период напряженной работы происходит массовый набор кадров, а в период свертывания работ – массовые увольнения. Этот вид безработицы по отдельным характеристикам соответствует циклической безработице, по другим – фрикционной, так как она носит добровольный характер.

Прогноз показателей сезонной безработицы можно сделать с высокой степенью точности, поскольку она повторяется ежегодно, и, соответственно, есть возможность подготовиться к решению вызванных ею проблем.

Естественная безработица имеет два важных аспекта: во-первых, этот термин не означает, что экономика всегда функционирует при естественном уровне безработицы и тем самым реализует свой производственный потенциал, а во-вторых, естественный уровень безработицы не является постоянным, подвергаясь частому пересмотру вследствие институциональных изменений.

В настоящее время за норму принимают уровень естественной безработицы 1,5 – 3,0% .

В то же время для России вообще нельзя установить какой-либо допустимый приемлемый уровень безработицы прежде всего из-за низкого уровня жизни населения, когда невозможность трудоустройства или уход с работы резко снизит доходы.

Незанятость в пределах естественной безработицы обязательно требует направления части ресурсов общества на пособия по безработице, организацию бирж труда, переподготовку, проведение и финансирование общественных работ, разработку и реализацию программ социальной поддержки различных групп безработных и т.д.

В условиях экономической и политической нестабильности в обществе политика занятости должна быть направлена на то, чтобы не допустить массовой безработицы, и одним из главных аспектов этой политики должно стать формирование эффективного рынка труда.

Вопросы и задания:

1. дайте определение термину «безработица».
2. Какие виды безработицы вам известны? Охарактеризуйте их.
3. Назовите условия возникновения скрытой безработицы.
4. Почему фрикционную безработицу считают неизбежной?
5. Перечислите признаки проявления структурной безработицы.

Преподаватель Харченко Е.Н.

Контактные данные:

e-mail: ivolga-692060@mail.ru

WhatsApp: 8 924 437 75 30