

## Тест итоговый (Это еще не зачет)

### ОП.06 Правовые основы профессиональной деятельности

#### 1. Критерии оценивания:

«5» - получают обучающиеся, справившиеся с работой 90-100% (28-30);

«4» - ставится в том случае, если верные ответы составляют 80%  
(25 - 27);

«3» - соответствует работа, содержащая 50-70% правильных ответов(15-24)

#### 1. К некоммерческим организациям относятся:

- а) фонды
- б) товарищества
- в) унитарные предприятия

#### 2. Предпринимательская деятельность осуществляется:

- а) с образованием юридического лица
- б) без образования юридического лица
- в) как с образованием, так и без образования юридического лица

#### 3. Разновидность коммерческой организации

- а) унитарное предприятие
- б) потребительский кооператив
- в) политическая партия

#### 4. На основании чего складываются отношения между работником и работодателем:

- а) устава
- б) трудового договора
- в) трудового кодекса

#### 5. Трудовое право регулирует отношения в сфере:

- а) производства
- б) наемного труда
- в) экономики

#### 6. Правила подчинения работников организации отражены:

- а) в учредительном договоре
- б) в правилах внутреннего трудового распорядка
- в) в уставе

**7. Чему должен соответствовать нормативно-правовой акт:**

- а) Трудовому кодексу РФ
- б) Гражданскому кодексу РФ
- в) Конституции РФ

**8. Меры дисциплинарного воздействия:**

- а) штраф
- б) строгий выговор
- в) замечание

**9. Трудовой договор (контракт) заключается:**

- а) на 10 лет
- б) на 7 лет
- в) на 5 лет

**10. Дисквалификация устанавливается на срок:**

- а) от 1 года до 2 лет
- б) от 2 до 4 месяцев
- в) от 6 месяцев до 3 лет

**11. Ответственность за совершение административного проступка наступает:**

- а) с 14 лет
- б) с 16 лет
- в) с 18 лет

**12. Органы, уполномоченные назначать административные санкции:**

- а) государственная палата
- б) органы государственного управления
- в) совет федерации

**13. Субъектами административных правонарушений могут быть:**

- а) только физические лица
- б) только юридические лица
- в) физические и юридические лица

**14. Что из перечисленного НЕ относится к видам времени отдыха:**

- а) ежедневный (междусменный) отдых;
- б) выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- в) отпуска
- г) пропуск по болезни;
- д) нерабочие праздничные дни;

**15. При приеме на работу не требуется документ:**

- а) паспорт

- б) свидетельство о рождении
- в) диплом
- г) трудовая книжка

**16. Выберите верное определение некоммерческой организации:**

- а) это юридическое лицо, для которого получение прибыли и ее распределение между учредителями не выступает в качестве основной цели; получаемая прибыль используется для саморазвития, достижения уставных целей организации;
- б) это юридическое лицо, основной целью которого выступает получение прибыли и ее распределение между учредителями (физическими и юридическими лицами);
- в) это юридическое лицо, основной целью которого является привлечение крупных денежных средств для осуществления личных проектов учредителей.

**17. Объединение граждан на основе членства для совместной производственной или иной хозяйственной деятельности, основанной на их личном трудовом и ином участии - это:**

- а) общество с ограниченной ответственностью;
- б) товарищество на вере;
- в) производственный кооператив

**18. К методам обеспечения трудовой дисциплины в организации относятся:**

- а) убеждение
- б) поощрение
- в) принуждение (дисциплинарное воздействие)
- г) все перечисленные

**19. в арбитражном процессе в качестве доказательств допускаются:**

- а) письменные и вещественные доказательства
- б) объяснение лиц, участвующих в деле, заключения экспертов, показания свидетелей
- в) аудио- и видеозаписи
- г) все перечисленное

**20. К какой срок после увольнения работник должен обратиться в суд с иском о восстановлении на работе ?**

- а) в течение 1 месяца
- б) в течение 3 месяцев
- в) в течение 1 года
- г) в течение 3 лет

**21. Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором:**

- а) дисциплина труда
- б) время отдыха
- в) порядок труда

**22. Одна из форм поощрения работников работодателем:**

- а) перевод на другое место работы
- б) представление к званию лучшего по профессии
- в) понижение в должности

**23. Один из видов дисциплинарных взысканий за совершение дисциплинарного проступка работником:**

- а) лишение годовой заработной платы
- б) арест
- в) выговор

**24. Что учитывается при наложении дисциплинарного взыскания:**

- а) время совершения проступка
- б) состояние совершившего проступок
- в) тяжесть совершенного проступка

**25. Что учитывается при наложении дисциплинарного взыскания:**

- а) обстоятельства совершенного проступка, при которых он был совершен
- б) состояние совершившего проступок
- в) время совершения проступка

**26. Чем определяется трудовой распорядок:**

- а) нормами корпоративной этики
- б) ценностными нормами и установками работника
- в) правилами внутреннего трудового распорядка

**27. Что работодатель должен затребовать от работника до применения дисциплинарного взыскания:**

- а) расписку
- б) письменное объяснение
- в) справку

**28. Не позднее какого срока со дня обнаружения проступка применяется дисциплинарное взыскание:**

- а) одного месяца
- б) двух месяцев
- в) двух недель

**29. Какой промежуток времени, не входит в срок обнаружения дисциплинарного проступка, после которого работодателем применяется дисциплинарное взыскание:**

- а) первые три дня
- б) время болезни работника
- в) выходные дни

**30. Какой промежуток времени, не входит в срок обнаружения дисциплинарного проступка, после которого работодателем применяется дисциплинарное взыскание:**

- а) время пребывания работника в отпуске
- б) выходные дни
- в) первые пять дней

**31. Сколько дисциплинарных взысканий может применяться за один дисциплинарный проступок:**

- а) 2 дисциплинарных взыскания
- б) 3 дисциплинарных взыскания
- в) 1 дисциплинарное взыскание

**32. Значение дисциплины труда заключается в том, что она:**

- а) способствует достижению высокого качества результатов труда каждого работника и организации
- б) поднимает трудовой дух работников
- в) следит за каждым работником

**33. Значение дисциплины труда заключается в том, что она:**

- а) не позволяет работнику трудиться с наивысшей производительностью
- б) позволяет работнику трудиться с наивысшей производительностью
- в) поднимает трудовой дух работников

**34. Значение дисциплины труда заключается в том, что она:**

- а) поднимает трудовой дух работников
- б) следит за каждым работником
- в) способствует охране здоровья и жизни во время трудовой деятельности, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

**35. Основу дисциплины труда составляет:**

- а) внутренний трудовой распорядок
- б) внешний трудовой распорядок
- в) нет верного ответа

**36. Соблюдать трудовую дисциплину:**

- а) обязанность работодателя
- б) обязанность работника
- в) обязанность каждого

**37. В чём состоит материальная ответственность работника?**

- а) В обязанности работника возместить работодателю причиненный действительный ущерб
- б) В обязанности работника возместить работодателю упущенную выгоду
- в) В обязанности работника отказаться от оплаты его труда в пользу работодателя за причиненный работником ущерб

**38. Что такое ограниченная материальная ответственность?**

- а) Возмещение ущерба в пределах своего среднего месячного заработка
- б) Возмещение ущерба в полном объеме
- в) Возмещение ущерба в пределах ста тысяч рублей

**39. Что такое полная материальная ответственность?**

- а) Ответственность в пределах своего среднего месячного заработка
- б) Ответственность в полном объеме причиненного ущерба
- в) Ответственность в полном объеме причиненного ущерба на сумму более 1 миллиона рублей

**40. В чём состоит материальная ответственность работодателя перед работником?**

- а) В ответственности за неправомерное лишение работника определенной части заработка
- б) В ответственности за порчу или утерю личного имущества работника
- в) В ответственности за гибель работника в результате производственного несчастного случая

**41. Что подлежит возмещению при материальной ответственности работодателя?**

- а) Ущерб в размере неполученного заработка работника за все время вынужденного прогула или в размере разницы в заработной плате за все время выполнения нижеоплачиваемой работы
- б) Ущерб в размере полученного заработка работника за все время выполнения нижеоплачиваемой работы
- в) Ущерб в размере среднего заработка работника за месяц

**42. В каких случаях не возникает материальная ответственность работодателя перед работником?**

- а) Отстранение работника от работы за доказанные нарушения норм охраны труда
- б) Незаконное увольнение

в) Перевод работника на нижеоплачиваемую работу

**43. Какие из перечисленных действий являются незаконными?**

- а) Увольнение по причине нахождения работника в состоянии алкогольного опьянения, чего не смог доказать работодатель
- б) Отстранение от работы по причине непрохождения медицинского осмотра, когда у работника были на то уважительные причины
- в) Отстранение работника от работы за доказанные нарушения работником норм охраны труда

**44. В каких случаях производится возмещение материального ущерба работником?**

- а) Независимо от привлечения виновного работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности
- б) При привлечении работника к уголовной ответственности
- в) При привлечении виновного работника к дисциплинарной или административной

**45. Какую сумму ущерба работодатель имеет право удержать с заработной платы виновного?**

- а) Не более среднего месячного заработка работника
- б) Не более 20 000 рублей
- в) Не более половины среднего месячного заработка работника

**46. Какую сумму работодатель может взыскать только по решению суда?**

- а) Сумму, превышающую половину среднего месячного заработка работника
- б) Сумму, превышающую средний месячный заработок работника
- в) Сумму, превышающую сто тысяч рублей

**47. Задачами административного права являются:**

- а) защита личности
- б) охрана прав и свобод человека и гражданина
- в) охрана здоровья граждан, охрана санитарно-эпидемиологического благополучия населения
- г) защита нравственности
- д) охрана порядка осуществляемая органами государственной власти, охрана общественного порядка и общественной безопасности, охрана собственности
- е) защита законных экономических интересов физических и юридических лиц, общества и государства
- ж) предупреждение административных правонарушений

**48. Что относят к административным наказаниям:**

- а) замечание

- б) выговор
- в) предупреждение
- г) увольнение

**49. Какое наказание за административное правонарушение может быть наложено только судом:**

- а) предупреждение
- б) административный штраф
- в) конфискация орудия совершения административного правонарушения
- г) административный арест

**50. Какое из перечисленных административных правонарушений посягает на права граждан:**

- а) отказ от предоставления отпуска для участия в выборах
- б) незаконная выдача избирательного бюллетеня
- в) нарушение санитарно-эпидемиологических требований к питьевой воде
- г) отказ в предоставлении информации

**51. С какого возраста лицо подлежит административной ответственности:**

- а) 14 лет
- б) 15 лет
- в) 16 лет +
- г) 18 лет

**52. Что из перечисленного может смягчить административную ответственность:**

- а) если административное правонарушение совершено беременной женщиной
- б) если административное правонарушение совершено в условиях стихийного бедствия
- в) если административное правонарушение совершено в состоянии опьянения

**53. К целям административного наказания относят:**

- а) унижение человеческого достоинства правонарушителя
- б) нанесение вреда деловой репутации организации-нарушителя
- в) предупреждение совершения новых правонарушений

**54. Основанием для административной ответственности является:**

- а) правонарушение
- б) административное правонарушение
- в) административное правонарушение или преступление небольшой тяжести
- г) преступление



**55. В каком случае предупреждение признается административным наказанием:**

- а) только если оно выносится в письменной форме
- б) в любом случае, если выносится должностным лицом
- в) только если оно сопровождается штрафом

**56. Влечет ли административная ответственность за собой судимость:**

- а) влечет
- б) не влечет
- в) влечет судимость, только если она применялась судьей

**57. Что обязательно должно быть выяснено по делу об административном правонарушении:**

- а) характер и размер ущерба, причиненного правонарушением
- б) предыдущие судимости правонарушителя
- в) намерения нарушителя совершить административные правонарушения в будущем

**58. На какой срок может быть назначена дисквалификация:**

- а) До 15 суток
- б) До 1 месяца
- в) До 30 суток
- г) От 6 месяцев до 3 лет

**59. Лицо в возрасте от 16 до 18 лет совершило административное правонарушение. Применяется ли по отношению к нему административная ответственность?**

- а) никогда не применяется;
- б) всегда применяется;
- в) с учетом обстоятельств дела комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав, возможно, освобождение от административной ответственности.

**60. Чья подпись необходима в протоколе об административном задержании?**

- а) Лицо, которое его составило и задержанное лицо
- б) Лицо, которое его составило и потерпевшее лицо
- в) Лицо, которое его составило, задержанное лицо и свидетель
- г) Лицо, которое его составило, задержанное лицо, потерпевшее лицо и свидетель