

## ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА № 4.

**Тема:** «Составление трудовых договоров».

**Цель:** «Применение знаний на практике».

### **I. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПРАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ.**

#### **1. Основные понятия по теме:**

**Трудовой договор** – это договор между работником и работодателем, который устанавливает их взаимные права и обязанности, по которому работник обязуется лично выполнять работу по определенной, соответствующей его квалификации, а работодатель обязуется предоставить работнику работу, обеспечивать условия труда, своевременно выплачивать заработную плату.

#### **2. Порядок оформления работы:**

- a) Практическая работа выполняется на листах формата А-4 с рамкой, согласно установленному образцу.
- b) Выполненная работа подшивается в папку-скоросшиватель для практических работ.
- c) Папка для практических работ должна иметь титульный лист и лист-содержание, согласно установленному образцу.
- d) Выполненная практическая работа должна быть читаема, т.е. выполнена четким разборчивым почерком (**обязательное условие**).
- e) Каждая практическая работа выполняется с нового листа.

#### **3. Порядок выполнения работы:**

1. Заполнить лист-содержание (написать в соответствующую графу номер и тему практической работы).
2. С нового листа написать «Практическая работа № ...», тему и цель.
3. Задания выполнять по порядку, содержание задания переписывать полностью (**обязательное условие**).
4. Ответить на поставленные вопросы, используя ТК РФ (вопросы переписывать полностью).
5. Составить трудовой договор.
6. Написать вывод в соответствии с темой и целью практической работы.

#### **4. Литература:** Трудовой кодекс РФ.

## **II. ПРАКТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ.**

### **ЗАДАНИЕ №1**

Ответить на вопросы:

1. Что такое срочный трудовой договор?
2. Что такое ненормированный рабочий день?
3. Что такое условия труда, отклоняющиеся от нормальных?
4. С какого возраста можно заключать трудовой договор?
5. Всегда ли работник принимается на работу с испытательным сроком?  
Если нет, назовите основания приема на работу без испытания, обосновывая свой ответ статьями из Трудового кодекса РФ.

### **ЗАДАНИЕ №2**

Выбрать вид трудового договора и составить его в соответствии с действующим законодательством.