

МИНИСТЕРСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

краевое государственное автономное профессиональное образовательное
учреждение «Лесозаводский индустриальный колледж»

СОГЛАСОВАНО

Советом трудового коллектива
краевого
государственного автономного
профессионального образовательного
учреждения «Лесозаводский
индустриальный
колледж»
протокол от «25» мая 2026 г. № 4

УТВЕРЖДЕНО

Приказом краевого государственного
автономного профессионального
образовательного учреждения
«Лесозаводский индустриальный
колледж»
от «02» июня 2026г. № 12

Программа

«Нулевого травматизма» в
КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж»

Типовая программа «Нулевого травматизма»

(на 2026-2028г.г.)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая программа «Нулевого травматизма» (далее - Программа) разработана в соответствии с нормативно-правовыми актами:

- статья 210 ТК РФ, определяет государственную политику в области охраны труда, на основе которой разрабатываются программы по улучшению условий и охраны труда;

- статья 209.1 ТК РФ, раскрывает основные принципы обеспечения охраны труда, включая предупреждение и профилактику опасностей, а также минимизацию повреждения здоровья работников;

- статья 214 ТК РФ, возлагает на работодателя обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда для работников;

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Содержит положения о безопасности жизнедеятельности образовательных организаций и обязанности органов управления и руководителей образовательных организаций по обеспечению безопасности учащихся;

- Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда». Определяет требования к обучению работников по охране труда, включая инструктажи, стажировки, проверку знаний и другие формы подготовки;

- приказ Минздравсопразвития России от 12 апреля 2011 г. №302п и Приказ Минздрава России от 28 января 2021 г. №29н. Регламентируют проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников;

- подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае»

- государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края»;

- приказ Минтруда России от 28 декабря 2021 г. №926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков». Содержит рекомендации по оценке и управлению профессиональными рисками.

1.2. Программа ориентирована на семь «золотых правил» концепции «нулевого травматизма»:

- стать лидером – показать приверженность принципам безопасного труда;

- выявлять угрозы – контролировать риски;

- определять цели – разрабатывать программы;

- создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;

- обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;

- повышать квалификацию -- развивать профессиональные навыки;

- инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

1.3. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся колледжа в процессе их трудовой деятельности.

2. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

- 2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников и обучающихся колледжа.
- 2.2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками исключая повреждения здоровья работников и обучающихся колледжа.
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, производственной и пожарной безопасности колледжа;
- 2.4. Предотвращение несчастных случаев и сохранение здоровья работников и обучающихся колледжа;
- 2.5. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма;
- 2.6. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

- 3.1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков несчастных случаев среди работников и обучающихся колледжа.
- 3.2. Модернизация, замена устаревшего оборудования и усовершенствование технологических процессов производства и обучения;
- 3.3. Снижение рисков несчастных случаев в колледже;
- 3.4. Формирование корпоративной культуры безопасности труда;
- 3.5. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
- 3.6. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
- 3.7. Совершенствование системы управления охраной труда (СУОТ);
- 3.8. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
- 3.9. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
- 3.10. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников за соблюдение требований в области охраны труда;
- 3.11. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок.

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОГРАММЫ

- 4.1. Приоритет жизни и здоровья работников и обучающихся колледжа.
- 4.2. Ответственность работодателей и работников за соблюдением государственных нормативных правовых требований охраны труда.
- 4.3. Учет мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Проведение регулярных аудитов безопасности, оценке и управлении рисками в колледже.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.
- 4.6. Внедрение современных достижений науки и промышленности в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты, замене морально устаревшего оборудования, инструмента и средств коммуникации;

- 4.7. Вовлечение работников, обучающихся колледжа для активного участия в обеспечении безопасных условий труда;
- 4.8. Оценка и управление рисками;
- 4.9. Непрерывное обучение и информирование в области охраны труда работников, обучающихся колледжа.

5. ЭФФЕКТ ОТ ВНЕДРЕНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

- 5.1. Минимизация, а в последующем недопущение несчастных случаев среди работников и обучающихся колледжа.
- 5.2. Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний.
- 5.3. Уменьшение экономических потерь, связанных с нарушением правил охраны труда, несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.
- 5.4. Снижению потерь человеческих ресурсов направленных на минимизацию убытков из-за неэффективного использования, отсутствия, текучести или выбытия работников, обучающихся колледжа.
- 5.5. Повышение квалификации и информированности. Регулярное обучение безопасным методам работы, инструктажи, семинары и другие мероприятия повышают профессиональные навыки сотрудников и осведомлённость о рисках и мерах предосторожности.
- 5.6. Улучшение условий труда. Программа может включать приобретение и выдачу сертифицированной спецодежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания.
- 5.7. Переход от реагирования на инциденты к управлению рисками. Внедрение системы управления профессиональными рисками позволяет проактивно выявлять и устранять потенциальные угрозы до того, как они приведут к несчастным случаям.
- 5.8. Снижение административных и экономических затрат. Профилактика травматизма уменьшает расходы, связанные с расследованием инцидентов, компенсациями пострадавшим, простоями в работе и другими последствиями несчастных случаев.
- 5.9. Повышение лояльности персонала. Забота о безопасности сотрудников укрепляет их доверие к руководству, снижает текучесть кадров и способствует созданию более благоприятной рабочей атмосферы.
- 5.10. Улучшение репутации колледжа. Успешная реализация программы нулевого травматизма может повысить доверие со стороны студентов, родителей, партнёров и общественности к колледжу как к ответственному учреждению.
- 5.11. Важно, что достижение этих эффектов требует системного подхода, непрерывного мониторинга и вовлечённости всех уровней колледжа — от руководства до каждого сотрудника и студента.

6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

- 6.1. Создание и организация работы комитета (комиссии) по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- 6.2. Обеспечение безопасности работников и обучающихся колледжа на рабочем месте.
- 6.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по

сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. За счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.4. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, соответствующей полу, росту, размеру одежды. Смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.6. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

6.7. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) осмотров (обследований) и вакцинация работников.

6.8. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6.9. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников и обучающихся колледжа.

6.10. Проведение смотров-конкурсов по охране труда, дней охраны труда, месячника охраны труда, семинаров и иных мероприятий по охране труда.

6.11. Проведение специальной оценки условий труда.

6.12. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации рабочих и обучающих процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

6.14. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах и учебных группах для сохранения здоровья работников и обучающихся колледжа.

6.15. Проведение медицинских осмотров - обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности).

6.16. Оценка и управление рисками, проведение регулярных аудитов безопасности. Включает актуализацию оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики.

6.17. Формирование корпоративной культуры безопасности труда. Вовлечение всех участников образовательного и производственного процесса (от руководства до работников и обучающихся) в обеспечение безопасных условий труда.

6.18. Ответственность руководителей и каждого работника за соблюдение требований охраны труда.

6.19. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

6.1. Анализ и оценка состояния производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Укомплектование помещений аптечками для оказания первой помощи.

6.2. В перспективе Программа может адаптироваться с учётом специфики деятельности колледжа, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных рисков и изменяющихся потребностей.

**Типовой перечень мероприятий программы «Нулевого травматизма»
в КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж».**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель (должность)	Объём финансирования мероприятий. (рублей)			Примечание
				2026г.	2027г.	2028г.	
1.	Организация работы специалиста по охране труда.	постоянно	- сп. по ОТ				
2.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в колледже.	ежеквартальн о	- сп. по ОТ. - рук. структур. подразделений				
3.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности:	постоянно	- сп. по ОТ				
3.1.	составление перечня имеющихся НПА по охране труда в колледже;	1 раз в год	- сп. по ОТ				
4.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда.	1 раз в год	- сп. по ОТ				
5.	Согласование разрабатываемой в колледже проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда (с учетом производственных и учебных процессов в колледже).	при необходимост и	- сп. по ОТ - рук. структур. подразделений				
6.	Осуществление контроля за соблюдением работниками и обучающимися колледжа требований охраны труда.	постоянно	- сп. по ОТ, - рук. структур. подразделений - педагогическ. состав.				
7.	Разработка и актуализация раздела «Охрана труда» коллективного договора организации.	при необходимост	- директор, - сп. по ОТ,				

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель (должность)	Объём финансирования мероприятий. (рублей)			Примечание
				2026г.	2027г.	2028г.	
		и	- рук. структур. подразделений				
8.	Разработка и дальнейший пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ:						
8.1.	разработка перечня инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;	при необходимост и	- сп. по ОТ				
8.2.	ведение журнала учета инструкций и учета выдачи инструкций;	постоянно	- сп. по ОТ				
8.3.	передача инструкций в структурные подразделения колледжа;	при необходимост и	- сп. по ОТ				
8.4.	периодический пересмотр инструкций по охране труда (не реже 1 раза в пять лет), актуализация инструкций по охране труда при введении или внесении изменений в законодательные акты РФ.	1 раз в год	- сп. по ОТ				
9.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах.	внутренний контроль (ежедневно, 1 раз в месяц)	- сп. по ОТ, - рук. структур. подраз - ний, - педагогическ. состав.				
10.	Обновление уголка по охране труда, приобретение плакатов и стендов, манекенов, проектора, экрана и т.п.	при необходимост и	- сп. по ОТ, - сп. по закупкам.				
11	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных						

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель (должность)	Объём финансирования мероприятий. (рублей)			Примечание
				2026г.	2027г.	2028г.	
	мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний:						
11.1.	подготовка и направление заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер в Государственное учреждение – Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации Приморское региональное отделение (далее – ГУ-РО ФСС ПРО);	1 раз в год	- экономист.				
11.2.	учёт средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счёт уплаты страховых взносов, и ежеквартальное представление в ГУ-РО ФСС ПРО отчета об их использовании;	1 раз в год	- экономист.				
12.	Обучение по охране труда:						
12.1.	проведение вводного инструктажа;	при поступлении на работу	- сп. по ОТ,				
12.2.	проведение первичного инструктажа на рабочем месте;	при поступлении на работу	- руководители структурных подразделений				
12.3.	проведение стажировки;	при необходимост и	- руководители структурных подразделений				
12.4.	проведение повторного инструктажа;	1 раз в полгода	- руководители структурных подразделений				
12.5.	проведение внепланового инструктажа;	при необходимост и	- сп. по ОТ, - руководители структурных подразделений				

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель (должность)	Объём финансирования мероприятий. (рублей)			Примечание
				2026г.	2027г.	2028г.	
12.6.	проведение целевого инструктажа, в том числе при проведении спортивных культурных мероприятий;	при необходимост и	- сп. по ОТ, - руководители структурных подразделений, - руководитель физ.воспитания				
12.7.	организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим в колледже;	при необходимост и	- сп. по ОТ, - постоянно действующая комиссия				
12.8.	организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы с вредными условиями труда;	1 раз в 3 года	- сп. по ОТ, - постоянно действующая комиссия				
12.9.	организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях;	1 раз в 3 года	- директор, - сп. по ОТ,		35 тыс. руб.		
12.10	создание и обеспечение работы комиссии по проверке знания требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда;	постояннодей ствующая	- директор, - сп. по ОТ,				
12.11	составление графика проведения обучения по охране труда работников колледжа и проверки знания требований охраны труда созданной комиссией;	1 раз в 3 года (при необхо. - мости)	- сп. по ОТ				
13.12	обучение рабочих и специалистов безопасным методам и приемам работ на высоте.	при необходимост	- сп. по ОТ				

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель (должность)	Объём финансирования мероприятий. (рублей)			Примечание
				2026г.	2027г.	2028г.	
		и					
14.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ):			350 тыс. руб.	380 тыс. руб.	400 тыс. руб.	
14.1.	оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы;	по мере необходимост и (№767н)	- сп. по ОТ				
14.2.	приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности;	по мере необходимост и (№767н)	- сп. по закупкам				
14.3.	организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учета выдачи СИЗ;	по мере необходимост и (№767н)	- сп. по ОТ - сп. по закупкам				
14.4	проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, а также тренировок по их применению;	по мере необходимост и (№767н)	- сп. по ОТ - сп. по закупкам				
14.5.	контроль за обязательным применением работниками СИЗ;	постоянно	- сп. ОТ, - руков. струк. подраз.				
15.	Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами:						
15.1.	составление списка работников, имеющих право на бесплатное получение смывающих и обезвреживающих средств;	по мере необходимост и (№766н)	- сп. ОТ				
15.2.	организация выдачи смывающих и обезвреживающих средств работникам и ведения личных карточек учета выдачи средств.	по мере необходимост	- сп. по закупкам				

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель (должность)	Объём финансирования мероприятий. (рублей)			Примечание
				2026г.	2027г.	2028г.	
		и (№766н)					
16.	Приобретение и выдача (осуществление компенсационной выплаты) в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.	по мере необходимост и	- директор, - сп. по закупкам, - бухгалтер				
17.	Медицинские осмотры (обследования) и вакцинация работников:			340 тыс. руб.	380 тыс. руб.	400 тыс. руб.	
17.1.	составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;	1 раз в год	- сп. ОТ				
17.2.	заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров, вакцинации;	1 раз в год	- директор				
17.3.	выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под подпись и учет выданных направлений;	по мере необходимост и	- сп. по кадрам				
17.4.	составление поименных списков на прохождение медицинских осмотров на основании разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;	1 раз в год	- сп. ОТ				
17.5.	направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем. в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;	1 раз в год	- сп. ОТ				
17.6.	направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр;	1 раз в год	- сп. ОТ				

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель (должность)	Объём финансирования мероприятий. (рублей)			Примечание
				2026г.	2027г.	2028г.	
17.7.	составление календарного плана (графика) проведения периодических медицинских осмотров работников;	1 раз в год	- сп. ОТ				
17.8.	ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом (графиком) проведения периодических медицинских осмотров;	1 раз в год	- сп. ОТ				
17.9.	выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр;	1 раз в год	- сп. по кадрам				
17.10	получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения;	1 раз в год	- сп. ОТ				
17.11	контроль за получением заключений предварительного (периодического) медицинского осмотра (обследования) работниками;	1 раз в год	- сп. ОТ				
17.12	направление работников по результатам медицинских осмотров на обследование в центр профпатологии (при необходимости);	по мере необходимост и	- сп. по кадрам				
17.13	направление работников на вакцинацию в медицинские организации (при необходимости).	- сп. по кадрам	- сп. по кадрам, - мед. работник				
18.	Проведение месячника охраны труда в колледже:						
18.1.	издание приказа о проведении месячника охраны труда;	ежегодно- апрель	- директор, - сп. по ОТ				
18.2.	назначение дней открытых дверей по информированию работников о состоянии условий и охраны труда на их рабочих местах;	ежегодно- апрель	- директор, - сп. по ОТ				
18.3.	организация конкурса на лучшее рабочее место, структурное подразделение, лучшее знание правил и инструкций по охране труда среди работников колледжа;	ежегодно- апрель	- сп. по ОТ, - рук. структур. подразделений				
18.4.	проведение разъяснительных работ и пропаганды по охране труда с использованием средств массовой информации, радио,	постоянно	- сп. по ОТ, - рук. структур.				

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель (должность)	Объём финансирования мероприятий. (рублей)			Примечание
				2026г.	2027г.	2028г.	
	телевидения, плакатов, стендов, уголков по охране труда, видеофильмов;		подразделений				
18.5.	оформление отчета по результатам проведения месячника по ОТ	ежегодно, в конце апреля	- сп. по ОТ, - комиссия				
19.	Проведение специальной оценки условий труда (при необходимости):						
19.1.	выбор специализированной аккредитованной организации и заключение с ней договора на оказание услуг;	2028г.	- директор, - сп. по ОТ				
19.2.	создание приказа, комиссии по проведению специальной оценки условий труда из нечетного количества членов;	2028г.	- директор, - сп. по ОТ				
19.3.	утверждение графика проведения специальной оценки условий труда;	2028г.	Директор, - сп. по ОТ				
19.4.	составление и утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест;	2028г.	- директор, - сп. по ОТ				
19.5.	составление декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;	2028г.	- сп. по ОТ				
19.6.	подписание всеми членами комиссии и утверждение председателем комиссии отчета о проведении специальной оценки условий труда;	2028г.	- сп. по ОТ, - комиссия				
19.7.	ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда;	2028г.	- сп. по ОТ				
19.8.	реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;	2028г.	- директор. - сп. по ОТ				

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель (должность)	Объём финансирования мероприятий. (рублей)			Примечание
				2026г.	2027г.	2028г.	
19.9.	учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;	2028г.	- сп. по ОТ				
19.10	оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;	1 раз в год	- сп. по ОТ				
19.11	механизация и автоматизация отдельных видов работ с учетом специфики деятельности колледжа;	по мере необходимост и	- директор, - сп. по ОТ, - рук. стр. подразделений				
19.12	внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;	по мере необходимост и	- директор, - сп. по ОТ, - рук. стр. подразделений				
19.13	проведение государственной экспертизы условий труда;	по мере необходимост и	- директор, - сп. по ОТ, - рук. стр. подразделений				
19.14	принятие мер по устранению нарушений, выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда;	по мере необходимост и	- директор, - сп. по ОТ, - рук. стр. подразделений				
19.15	снижение класса (подкласса) условий труда при применении эффективных СИЗ.	по мере необходимост и	- директор, - сп. по ОТ, - рук. стр. подразделений				
19.16	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков:						

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель (должность)	Объём финансирования мероприятий. (рублей)			Примечание
				2026г.	2027г.	2028г.	
19.17	внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами с учетом специфики выполняемых работ в колледже;	по мере необходимост и	- директор, - сп. по ОТ, - рук. стр. подразделений				
19.18	приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;	по мере необходимост и	- директор, - сп. по ОТ, - рук. стр. подразделений				
19.19	устройство ограждений элементов производственного оборудования от воздействия движущихся частей, а также разлетающихся предметов, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов;	по мере необходимост и	- директор, - сп. по ОТ, - рук. стр. подразделений				
19.20	устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов;	по мере необходимост и	- директор, - сп. по ОТ, - рук. стр. подразделений				
19.21	нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности;	по мере необходимост и	- сп. по ОТ, - рук. стр. подразделений				
19.22	внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;	по мере необходимост и	- сп. по ОТ, - рук. стр. подразделений				
19.23	внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;	по мере необходимост и	- сп. по ОТ, - рук. стр. подразделений				

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель (должность)	Объём финансирования мероприятий. (рублей)			Примечание
				2026г.	2027г.	2028г.	
19.24	оформление нарядов-допусков на производство работ повышенной опасности;	по мере необходимост и	- сп. по ОТ, - рук. стр. подразделений				
19.25	механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздухопроводов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей;	по мере необходимост и	- сп. по ОТ, - рук. стр. подразделений				
19.26	модернизация (замена) оборудования, а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового);	постоянно	- сп. по ОТ, - рук. структурных подразделений				
19.27	устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пыле-газоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений;	постоянно	- директор - сп. по ОТ, - рук. структурных подразделений				
19.28	приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами;	постоянно	- сп. по ОТ, - рук. структурных подразделений				
19.29	обеспечение работников питьевой водой, в том числе путем приобретения и монтажа установок (автоматов);	постоянно	- сп. по ОТ, - рук. структур. подраздел.				

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель (должность)	Объём финансирования мероприятий. (рублей)			Примечание
				2026г.	2027г.	2028г.	
19.30	оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов), оборудованных телефонной связью, с аптечками для оказания первой помощи;	постоянно	- директор, - сп. по ОТ, - мед. работник				
19.31	устройство тротуаров, площадок на территории колледжа;	в течении года	- директор				
19.32	перепланировка размещения производственного, учебного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников;	по мере необходимост и	- директор, - сп. по ОТ, - рук. стр. подразделений				
19.33	организация технологических, учебных процессов таким образом, чтобы работники обучающиеся колледжа не вынуждались находиться в опасной зоне механизма или в зоне возможного выброса пара, жидкости;	по мере необходимост и	- директор, - сп. по ОТ, - рук. стр. подразделений				
20.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории колледжа в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.):						
20.1.	реализация мероприятий, направленных на безопасную эксплуатацию зданий и сооружений;	постоянно	- сп. по ОТ, - рук. стр. подразделений				
20.2.	создание службы технического надзора за состоянием, содержанием и ремонтом промышленных зданий и сооружений;	постоянно	- директор				
20.3.	назначение лиц, ответственных за техническую эксплуатацию зданий и сооружений;	постоянно	- директор				
20.4.	разработка графиков планово-предупредительных ремонтов	постоянно	- директор,				

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель (должность)	Объём финансирования мероприятий. (рублей)			Примечание
				2026г.	2027г.	2028г.	
	зданий и сооружений;		- сп. по закупк.				
20.5.	разработка планов подготовки зданий и сооружений к осенне-зимнему периоду;	постоянно	- директор, - сп. по закупк.				
20.6.	своевременная замена и ремонт покрытия полов, мебели;	постоянно	- директор, - сп. по закупк.				
20.7.	обеспечение наличия у осветительных приборов плафонов, решеток, своевременная замена ламп.	постоянно	- директор, - сп. по закупк.				
21.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда, в том числе путем проведения трехступенчатого контроля:						
21.1.	первая ступень контроля – ежедневная проверка за состоянием условий труда;	постоянно	- рук. структур. подразделений				
21.2.	вторая ступень контроля – еженедельная проверка за состоянием условий труда;	1 раз в месяц	- комиссия				
21.3.	третья ступень контроля – ежемесячная проверка за состоянием условий труда;	1 раз в квартал	- комиссия				
21.4.	выдача обязательных к исполнению предписаний с указанием ответственных лиц.	по мере необходимост и	- комиссия				
22.	Реализация мероприятий, направленных на соблюдение норм электробезопасности:						
22.1.	назначение лица, ответственного за электрохозяйство в организации;	постоянно	- директор				
22.2.	разработка перечня должностей и профессий электротехнического (не электротехнического) и электротехнологического персонала, которым необходимо иметь соответствующую группу по электробезопасности;	постоянно	- директор, - сп. по ОТ				
22.3.	назначение лица, для проведения инструктажа неэлектротехнического персонала (I группа);	постоянно	- директор				

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель (должность)	Объём финансирования мероприятий (рублей)			Примечан ия
				2026г.	2027г.	2028г.	
23.3.	организация прохождения водителями транспортных средств предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров.						
24.	Реализация соответствующих мер безопасности в период ледостава, ледохода, паводка, выхода людей на лед.	весна-осень	- сп. по ОТ, - рук. структ. подраз - ний, - кураторы				
25.	Реализация соответствующих мер по очистке ото льда, наледи, снега дорожек, переходов, лестниц и т.п.	холодный период года	- руково-тели учебных площадок				
26.	Обеспечение безопасности людей при сбросе с крыш зданий и сооружений снега.	холодный период года	- руково-тели учебных площадок				
27.	Добровольная вакцинация работников от гриппа.	по мере необходимос ти	- мед. работник				
28.	Учет и анализ микротравм:						
28.1	расследование произошедших микротравм в колледже;	по мере необходимос ти (в течении 3-х кал. дней)	-директор, - сп. по ОТ, - комиссия				
28.2.	учет и анализ произошедших микротравм в колледже;	по мере необходимос ти	- сп. по ОТ				
28.3.	разработка мероприятий, направленных на снижение количества микротравм и предотвращение более тяжелых случаев в колледже.	постоянно	- сп. по ОТ, - рук. струк. подраз-лений, - кураторы				
29.	Проведение оценки профессиональных рисков:						
29.1.	выявление факторов трудового процесса, способных нанести вред	по мере	- директор,				

	здоровью или жизни человека на рабочем месте – факторы риска;	необходимости (но не реже 1 раз в 5 лет)	- сп. по ОТ, - комиссия				
29.2.	определение величины и значимости воздействия риска;	по мере необходимости (но не реже 1 раз в 5 лет)	- директор, - сп. по ОТ, - комиссия				
29.3.	разработка и реализация мероприятий для снижения уровней рисков или их устранения;	по мере необходимости	- директор, - сп. по ОТ, - комиссия				
29.4.	последующий контроль факторов риска после выполнения мероприятий по их устранению.	постоянно	- директор, - сп. по ОТ, - комиссия				
30.	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта для сохранения и развития здоровья среди работников и обучающихся колледжа:	постоянно	- директор, -руководитель физ.воспи-ия				
30.1.	компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях (если предусмотрено правилами);	по мере необходимости	- директор, - бухгалтер				
30.2.	организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий методистов и тренеров;	ежегодно	- директор, - бухгалтер, -руководитель физ.воспи-ия				
30.3.	организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее – ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий методистов,	по мере необходимости	- директор, - бухгалтер, - руков-тель физ.воспи-ия				

	тренеров, врачей-специалистов;						
30.4.	приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря для спортивного зала колледжа;	по мере необходимости	- директор, - сп. по закупкам, - руков-тель физ.воспи-ия				
30.5.	устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для проведения занятий по физической культуре, занятия спортом обучающихся и работников колледжа;	по мере необходимости	- директор, - сп. по закупкам, - руков-тель физ.воспи-ия				
30.6.	создание и развитие в целях массового привлечения работников и обучающихся колледжа к занятиям физической культурой и спортом по месту работы физкультурно-спортивных секций, клубов;	в течении года	- руков-тель физ.воспи-ия, - кураторы,				
30.7.	включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профактива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих в колледже;	согласно графика обучения	- сп по ОТ, - рук. структ. подраз-ний				
30.8.	осуществление обучения и проверки знаний по вопросам «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.	по мере необходимости	- рук. структ. подраз-ний				