

СОГЛАСОВАНО

Председатель Трудового коллектива колледжа

_____ Е.М. Пономаренко

№ _____, от _____ 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГА ПОУ «ЛИК»

_____ О.В. Назаренко

« _____ » _____ 2024 г.

Программа

обучения требованиям охраны труда, включая оказание первой помощи пострадавшим и использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж»

Содержание

№	Наименование раздела (темы)	Страница
1	Нормативная документация	4
2	Пояснительная записка	5
3	Тематический план обучения по охране труда работников колледжа	6
4	Программа (А) «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»	9
4.1	Основы охраны труда в Российской Федерации	9
4.1.1	Основные понятия охраны труда	9
4.1.2	Нормативно правовые основы охраны труда	10
4.1.3	Обеспечение прав работников на охрану труда	10
4.1.4	Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства	11
4.1.5	Социальное партнерство в сфере труда	11
4.2	Система управления охраной труда в организации	11
4.2.1	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.	11
4.2.2	Специальная оценка условий труда; оценка и управление профессиональными рисками.	12
4.2.3	Подготовка работников по охране труда.	12
4.2.4	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.	12
4.2.5	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.	12
4.2.6	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	13
4.2.7	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.	13
4.2.8	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ.	13
4.3	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	13
4.3.1	Порядок расследования несчастных случаев.	13
4.3.2	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.	14
5	Программа (Б) «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов».	14
5.1	Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте.	14
5.2	Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей.	14
5.3	Безопасные методы и приемы выполнения работ.	14
5.4	Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.	15
5.5	Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.	15
5.6	Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков.	16
6	Программа «Обучение по использованию (применению) СИЗ»	16
6.1	Организационные основы обучения по использованию (применению) средств	16

	индивидуальной защиты.	
6.1.1	Нормативные правовые акты в области обеспечения работников СИЗ. Ответственность за необеспечение работников СИЗ.	16
6.1.2	Опасные и вредные производственные факторы, их воздействие на работника. Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.	16
6.1.3	Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей. Применение результатов оценки профессиональных рисков при определении объема выдаваемых работнику СИЗ.	17
6.1.4	Типы и классификация СИЗ. Номенклатура СИЗ от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.	17
6.1.5	Сертификация и декларация СИЗ. Обязательства производителей СИЗ.	18
6.1.6	Основные требования к СИЗ	18
6.1.7	Перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков для работников колледжа.	19
6.1.8	Организация обучения по использованию (применению) СИЗ на рабочем месте. Вопросы обучения при проведении инструктажей по охране труда и стажировки.	22
6.2	Практические занятия по использованию (применению) СИЗ	23
6.2.1	Обучение методам ношения специальной одежды и специальной обуви. Требования к применению СИЗ. Порядок осмотра до и после выполнения работ.	23
6.2.2	Требования к мероприятиям по уходу и стирке СИЗ.	23
6.2.3	Действия при повреждении СИЗ. Требования к мероприятиям по уходу и ремонту СИЗ.	23
6.2.4	Требования к применению СИЗ. Порядок осмотра до и после выполнения работ. Требования к мероприятиям по уходу и стирке СИЗ. Требования к прачечным. Требования к СИЗ при выполнении работ на высоте. Порядок выбраковки. Порядок применения дерматологических. Порядок применения СИЗ для защиты от поражения электрическим током. Порядок применения СИЗ для защиты от химических факторов и АПФД. Действия при повреждении СИЗ. Тренировка по использованию (применению) средств индивидуальной защиты согласно типовым нормам выдачи по профессии (должности). Тренировка по обращению со средствами индивидуальной защиты до и после использования.	23
7	Организация и проведение обучения требованиям охраны труда	23
8	Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим	25
9	Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты	25
10	Требования к результатам освоения программы	26
11	Календарный учебный график освоения общей программы	27
12	Организационно-педагогические условия	29
13	Оценка качества освоения программы	30
14	Оценочные средства	30
14.1	Примерный перечень тестовых вопросов освоения программы «Требования по охране труда».	30
14.2	Примерный перечень тестовых вопросов освоения программы «Оказание первой помощи пострадавшим».	37
14.3	Примерный перечень тестовых вопросов освоения программы «Использование (применение) индивидуальных средств защиты».	43
15	Учебные издания	48
16	Интернет-ресурсы	49

1. Нормативная документация

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)
2. Гражданский кодекс РФ (Часть 1) от 30.11.1994 № 51-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 1994. - №32. - Ст. 3301.
3. Налоговый кодекс Российской Федерации. Ч. 1 от 31.07.1998 № 146-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 1998. - № 31. - Ст. 3824; Налоговый кодекс Российской Федерации. Ч. 2 от 05.08.2000 № 117-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 2000. - № 32. - Ст. 3340.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 2002. - № 1 (ч. 1). - Ст. 3.
5. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда"
6. ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда.
7. Федеральный закон «Об образовании в РФ» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ.
8. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 г. №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам». «Утвержден порядок организации и осуществления образовательной деятельности электронного обучения дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;
9. Федеральный закон от 22.11.2021 N 377-ФЗ «О внесении изменений в трудовой кодекс Российской Федерации».
10. Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
11. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. №772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»
12. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 сентября 2021 г. №632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»
13. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 г. №656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»
14. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда»
15. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 октября 2021 г. № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»
16. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. №776н «Об утверждении Примерного положения системе управления охраной труда»
17. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.12.2021г № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков по снижению уровней таких рисков»
18. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.10.2021г № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем

мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»

2. Пояснительная записка

Программа обучения требованиям охраны труда, включая оказание первой помощи пострадавшим и использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж» (далее – Программа обучения) разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, нормами Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Приказа Минтруда России от 22.04.2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», с учетом требований «Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 г. № 499, на основании Постановления Правительства Российской Федерации «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» от 24.12.2021г. №2464, а также иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области охраны труда.

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к мероприятиям по охране труда направленным на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и является специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Программа обучения предназначена для приобретения работниками колледжа необходимых знаний, умений, навыков по охране труда, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья работников колледжа.

Программа обучения содержит теоретические и практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ. Обучение проводится с применением технических средств и наглядных пособий, а также новых технологий дистанционного обучения.

Программа обучения учитывает специфику вида деятельности колледжа, трудовые функции работников и содержит темы, соответствующие условиям труда работников проходящих обучение. Обучение требованиям охраны труда, включая оказание первой помощи пострадавшим и использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж» в зависимости от категории работников проводится:

- а) обучение требованиям охраны труда (программа А, Б) не менее -16 часов;
- б) обучение оказанию первой помощи пострадавшим не менее-8часов;
- в) обучение применению средств индивидуальной защиты не менее-16часов.

Если работник колледжа подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам, то общая продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется. Общая продолжительность обучения по трем и более программам обучения требованиям охраны труда может быть снижена, но не менее чем до 40 часов.

Согласно Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», плановое обучение требованиям охраны труда по Программам обучения требованиям охраны труда работники колледжа проходят с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники колледжа переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора (Постановление Правительства РФ № 2464 от 24.12.2021г.).

Внеплановое обучение работников колледжа требованиям охраны труда должно быть организовано в случаях:

- а) вступление в силу новых нормативных правовых актов содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

- б) ввод в эксплуатацию нового оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;
- в) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;
- г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности влияющих на безопасность труда.

Внеплановое обучение в данном случае необходимо провести не позднее 60 календарных дней со дня наступления Случаев (а, б, в, г) если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда установленным в нормативных правовых актах.

Обучение работников колледжа требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда может осуществляются очно с отрывом от работы и, допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда заочно с использованием дистанционных технологий предусматривающих обеспечение работников проходящих обучение требованиям охраны труда нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда. Предусматривается обмен информацией между работниками проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами проводящими обучение требованиям охраны труда посредством системы электронного обучения, участие обучающихся работников колледжа в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Цель обучения - приобретение работниками колледжа необходимых знаний по охране труда для их дальнейшего применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда, обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В результате прохождения обучения по охране труда работники колледжа приобретают знания об основах охраны труда. Основах управления охраной труда в организации по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности. О социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, приемам оказания первой помощи пострадавшим, навыкам применения средств индивидуальной защиты.

3. Тематический план обучения по охране труда работников колледжа

№	Программа (тема)	Количество часов
4	Программа (А) «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»	8
4.1	Основы охраны труда в Российской Федерации	
4.1.1	Основные понятия охраны труда	0.5
4.1.2	Нормативно правовые основы охраны труда	0.5
4.1.3	Обеспечение прав работников на охрану труда	0.5
4.1.4	Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства	0.5
4.1.5	Социальное партнерство в сфере труда	0.5
4.2	Система управления охраной труда в колледже	

4.2.1	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.	0.5
4.2.2	Специальная оценка условий труда; оценка и управление профессиональными рисками.	1.0
4.2.3	Подготовка работников по охране труда.	0.5
4.2.4	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.	0.5
4.2.5	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.	0.5
4.2.6	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0.5
4.2.7	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.	0.5
4.2.8	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ.	0.5
4.3	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	
4.3.1	Порядок расследования несчастных случаев.	0.5
4.3.2	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.	0.5
5	Программа (Б) «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов».	8
5.1	Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте.	1.0
5.2	Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей.	1.0
5.3	Безопасные методы и приемы выполнения работ.	1.0
5.4	Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.	2.0
5.5	Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.	2.0
5.6	Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков.	1.0
6	Программа «Обучение по использованию (применению) СИЗ»	16
6.1	Организационные основы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.	
6.1.1	Нормативные правовые акты в области обеспечения работников СИЗ. Ответственность за необеспечение работников СИЗ.	1.0
6.1.2	Опасные и вредные производственные факторы, их воздействие на работника. Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.	1.0
6.1.3	Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей. Применение результатов оценки профессиональных рисков при определении объема выдаваемых работнику СИЗ.	1.0
6.1.4	Типы и классификация СИЗ. Номенклатура СИЗ от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.	1.0
6.1.5	Сертификация и декларация СИЗ. Обязательства производителей СИЗ.	2.0
6.1.6	Основные требования к СИЗ	2.0
6.1.7	Перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков для работников колледжа.	1.0
6.1.8	Организация обучения по использованию (применению) СИЗ на рабочем месте. Вопросы обучения при проведении инструктажей по охране труда и стажировки.	1.0
6.2	Практические занятия по использованию (применению) СИЗ	

6.2.1	Обучение методам ношения специальной одежды и специальной обуви. Требования к применению СИЗ. Порядок осмотра до и после выполнения работ.	2.0
6.2.2	Требования к мероприятиям по уходу и стирке СИЗ.	1.0
6.2.3	Действия при повреждении СИЗ. Требования к мероприятиям по уходу и ремонту СИЗ.	1.0
6.2.4	Требования к применению СИЗ. Порядок осмотра до и после выполнения работ. Требования к мероприятиям по уходу и стирке СИЗ. Требования к прачечным. Требования к СИЗ при выполнении работ на высоте. Порядок выбраковки. Порядок применения дерматологических. Порядок применения СИЗ для защиты от поражения электрическим током. Порядок применения СИЗ для защиты от химических факторов и АПФД. Действия при повреждении СИЗ. Тренировка по использованию (применению) средств индивидуальной защиты согласно типовым нормам выдачи по профессии (должности). Тренировка по обращению со средствами индивидуальной защиты до и после использования.	2.0

4. Программа (А) «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

4.1 Основы охраны труда в Российской Федерации

4.1.1 Основные понятия охраны труда (Статья 209. Основные понятия).

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Опасный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Средство индивидуальной защиты - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

Средства коллективной защиты - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

Государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда. **Профессиональный риск** - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней

профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Основная задача охраны труда - предотвращение производственного травматизма, профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий.

4.1.2 Нормативно правовые основы охраны труда. Государственное регулирование в сфере охраны труда.

Основные понятия трудового права. основополагающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Трудовое право и государственное регулирование социально-трудовых отношений.

Понятие трудового договора. Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Содержание трудового договора. Общие положения трудового договора: стороны и содержание; гарантии при приеме на работу; срок трудового договора; порядок заключения и основания прекращения трудового договора; испытание при приеме на работу. Изменения существенных условий трудового договора. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника и по инициативе работодателя. Рабочее время и время отдыха. Трудовая дисциплина: поощрения за труд, дисциплинарные взыскания. Виды дисциплинарных взысканий; порядок применения дисциплинарных взысканий, снятие дисциплинарного взыскания. Правила внутреннего трудового распорядка. Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей; особенности регулирования труда лиц моложе восемнадцати лет. Льготы и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих: управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта Российской Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях.

4.1.3 Обеспечение прав работников на охрану труда

Трудовые обязанности работников по охране труда. Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей).

Административная и уголовная ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда.

Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Работодатель и его должностные лица. Руководители, специалисты, исполнители. Распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников - руководителей и специалистов.

Права и обязанности службы охраны труда организации, ее функции.

Права и обязанности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда от профсоюзной организации университета.

Организация ступенчатого административно-общественного контроля. Организация целевых и комплексных проверок. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда.

4.1.4 Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Федеральная инспекция труда. Госгортехнадзор России, Госсанэпиднадзор России и другие специализированные инспекции. Государственный инспектор и его права.

Государственная экспертиза условий труда и ее функции.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Органы медико-социальной экспертизы.

Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

Государственные нормативные требования по охране труда. Порядок разработки, принятия, внедрения нормативных требований.

Технические регламенты и изменение всей системы нормативных актов по безопасности в Российской Федерации. Международные и европейские стандарты и нормы. Проблемы гармонизации российских норм с международными нормами и нормами Европейского Союза.

Национальные и государственные (ГОСТ) стандарты, СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), НПБ (нормы пожарной безопасности), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие документы.

4.1.5 Социальное партнерство работодателя и работников колледжа в сфере охраны труда.

Организация общественного контроля.

Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Планирование работ по охране труда. Коллективный договор. Соглашение по охране труда.

4.2 Система управления охраной труда в колледже

4.2.1 Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.

Положение о системе управления охраной труда. Политика в области охраны труда. Организационная структура системы управления охраной труда.

Планирование мероприятий, направленных на обеспечение функционирования СУОТ, включая контроль за эффективностью работы в области охраны труда.

Документированная информация, включающая локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

Информирование работников об условиях труда, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, о мерах защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Формы и рекомендации по размещению информационных материалов в целях информирования работников.

4.2.2 Специальная оценка условий труда, оценка и управление профессиональными рисками.

Цели, задачи и порядок проведения специальной оценки условий труда. Применение результатов проведения специальной оценки условий труда. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Классификация условий труда. Использование результатов специальной оценки условий труда. Понятие профессионального риска и источники их возникновения. Выбор методов оценки уровней профессиональных рисков.

Выявление опасностей, распознавание и описание опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия. Оценочные карты уровня профессионального риска по рабочим местам и составление реестра уровня профессионального риска.

Меры управления (мероприятия) профессиональными рисками направленные на исключение выявленных опасностей на рабочем месте или снижение уровня профессионального риска.

4.2.3 Подготовка работников по охране труда.

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда рабочих.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Назначение инструкций, порядок разработки и утверждения. Содержание инструкций. Структура инструкций.

Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда. Пропаганда культуры охраны труда в колледже.

4.2.4 Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты. Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической чистки, сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

4.2.5 Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.

Понятие гарантий и компенсаций. Случаи предоставления гарантий и компенсаций. Установление работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий

и компенсаций по результатам проведения специальной оценки условий труда. Гарантии права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Соответствие условий труда, предусмотренным трудовым договором. Гарантии работнику при отказе от выполнения работ в связи с административным приостановлением деятельности организации, при возникновении опасности для жизни работника и его здоровья, в случае необеспечения работника СИЗ. Ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение требований по созданию безопасных условий труда.

4.2.6 Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников, обеспечение санитарно-бытового обслуживания.

Медицинские осмотры некоторых категорий работников. Предварительные и периодические осмотры, внеочередные медицинские осмотры. Предсменные (предрейсовые), послесменные (послерейсовые) медицинские осмотры, медицинские осмотры в течение дня (смены), а также медицинские осмотры перед выполнением отдельных видов работ. Проведение химико-токсикологических исследований. Психиатрическое освидетельствование.

4.2.7 Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.

Понятие рабочего времени. Нормальная, сокращенная продолжительность рабочего времени. Режим рабочего времени. Понятие времени отдыха. Виды времени отдыха. Выходные и нерабочие праздничные дни. Ежегодные оплачиваемые отпуска. Правила внутреннего трудового распорядка для работников.

4.2.8 Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ.

Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица).

4.3 Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

4.3.1 Порядок расследования несчастных случаев.

Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). Статистические показатели и методы анализа.

Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов. Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма. Основные виды средств коллективной защиты. Основные организационные приемы предотвращения травматизма. Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию. Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального

заболевания.

Понятие вреда, возмещения вреда и причинителя вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работникам. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Право регресса к лицу, причинившему вред. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда в гражданском праве. Способ и размер компенсации морального вреда.

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральный закон Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования. Страховые тарифы. Страховые взносы.

4.3.2 Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

Планирование и реализация мероприятий по охране труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Анализ эффективности функционирования системы управления охраной труда. Текущий контроль выполнения плановых мероприятий по охране труда. Постоянный контроль состояния производственной среды. Трехступенчатый контроль в системе управления охраной труда.

Разработка мер по постоянной корректировке документов системы управления охраной труда в соответствии с изменением законодательства и государственных требований.

5. Программа (Б) «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в колледже и оценки профессиональных рисков».

5.1 Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте.

Понятие вредных и опасных производственных факторов. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте. Порядок, условия идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте. Виды, категории опасностей, рисков на рабочем месте.

5.2 Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей.

Цель оценки уровня профессиональных рисков на каждом рабочем месте. Методика определения значимости (уровня) риска. Вероятность (частота) возникновения опасности, степень воздействия опасности (тяжесть последствий), значимость (уровень) риска. Карты идентифицированных опасностей и результата оценки рисков. Реестр опасностей и рисков по всем рабочим местам. Информирование работников об опасностях, рисках и безопасности выполняемой ими работы, а также о фактических и возможных последствиях, аварий, инцидентов. Управление рисками, мониторинг и анализ.

5.3 Безопасные методы и приемы выполнения работ.

Специфические вопросы, правила и нормы охраны труда для конкретного производственного

процесса, участка. Характер несчастных случаев, причины их возникновения и меры профилактики. Оценка с позиции безопасности конструктивных решений производственного процесса, безопасности применяемой технологии и организации работ.

5.4 Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Понятие о микроклимате. Физиологические изменения и патологические состояния: перегревание, тепловой удар, солнечный удар, профессиональная катаракта, охлаждение, переохлаждение. Влияние производственных метеорологических условий и атмосферного давления на состояние человека, производительность труда, уровень травматизма. Нормирование производственного микроклимата. Средства нормализации климатических параметров. Профилактические мероприятия при работах в условиях пониженного и повышенного давления.

Действие токсических газообразных веществ и производственной пыли на организм человека. Источники загрязнения воздуха производственных помещений. Способы и средства борьбы с загазованностью и запыленностью воздуха рабочей зоны. **Вентиляция** производственных помещений. Назначение и виды вентиляции. Требования к вентиляции. Определение требуемого воздухообмена. Элементы механической вентиляции (устройства для отсоса и раздачи воздуха, фильтры, вентиляторы, воздухопроводы и т.д.). Контроль эффективности вентиляции. Роль света в жизни человека. Основные светотехнические понятия и величины. Гигиенические требования к освещению. Цвет и функциональная окраска. Виды производственного освещения. Источники света. Нормирование и контроль освещения. Ультрафиолетовое облучение, его значение и организация на производстве. Средства защиты органов зрения.

Лазерное излучение и его физико-гигиенические характеристики. Воздействие его на организм человека. Средства и методы защиты от лазерных излучений. Измерение характеристик (параметров) лазерного излучения.

Электромагнитные поля и их физико-гигиенические характеристики. Влияние их на организм человека. Нормирование электромагнитных полей. Средства и методы защиты от электромагнитных полей. Измерение характеристик электромагнитных полей.

Ионизирующие излучения и их физико-гигиенические характеристики. Нормирование ионизирующих излучений. Средства и методы защиты от ионизирующих излучений. Дозиметрический контроль.

Вибрация и ее физико-гигиеническая характеристика (параметры и воздействие на организм человека). Гигиеническое и техническое нормирование вибрации. Средства и методы защиты от вибрации: вибродемпфирование, динамическое виброгашение, активная и пассивная виброизоляция.

Шум и его физико-гигиеническая характеристика. Нормирование шума. Защита от шума в источнике. Акустические средства защиты: звукоизоляция, звукопоглощение, демпфирование, виброизоляция и глушители шума (активные, резонансные и комбинированные). Расчет звукоизоляции и звукопоглощения. Архитектурно-планировочные и организационно-технические методы защиты от шума.

Ультразвук и его физико-гигиеническая характеристика. Профилактические мероприятия при воздействии ультразвука на человека. Источники инфразвука в промышленности и его воздействие на организм человека. Нормирование инфразвука. Мероприятия по ограничению неблагоприятного воздействия инфразвука.

5.5 Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Классификация средств индивидуальной защиты по классам риска. Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств. Организация и проведение обучения по использованию средств индивидуальной защиты.

5.6 Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков.

Разработка мер управления профессиональными рисками. Постоянный мониторинг возможности для исключения риска или снижения до нулевого уровня вероятности возникновения риска (исключение риска). Ежегодная разработка мероприятий по снижению уровня профессионального риска.

6. Программа «Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты»

6.1. Организационные основы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

6.1.1. Нормативные правовые акты в области обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (далее СИЗ).

Ответственность за необеспечение работников СИЗ. Конституция Российской Федерации ст. 53 «Каждый имеет право на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены». Трудовой кодекс РФ Глава 34 ст.212 обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, ст.214 обязанности работника в области охраны труда. Федеральный Закон «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» ст.11 обязанности индивидуальных предпринимателей и юридических лиц и ст.25 санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда.

- Подзаконные акты - Санитарные правила и нормы:
- Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений.
- Шум на рабочих местах.
- Производственная вибрация.
- Гигиенические требования к ручным инструментам и организации работ.
- Гигиенические требования к ПЭВМ.
- Гигиенические требования к условиям труда женщин.
- Правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Раздел X. Охрана труда Трудового кодекса РФ.

Раздел V постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда». «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 24.09.2022). КоАП РФ Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации. Приказ Министерства труда и соцзащиты РФ 29.10.2021г. №766н «Об утверждении правил обеспечения работников СИЗ и и смывающими средствами» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021г. № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи СИЗ и смывающих средств». (Зарегистрировано в Минюсте России 29.12.2021 N 66670) и (Зарегистрировано в Минюсте России 29.12.2021 N 66671).

Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте».

6.1.2. Опасные и вредные производственные факторы, их воздействие на работника. Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Основные вредные факторы производственной среды и их влияние здоровье работника. Классификация вредных и (или) опасных производственных факторов. Специальная оценка условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 30.12.2020) О специальной оценке условий труда (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021) и Приказом

Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01. 2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

Основные термины. Вредный фактор рабочей среды. Опасный фактор рабочей среды. Предельно-допустимая концентрация, уровень. Здоровье. Острое профессиональное заболевание (отравление). Под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением). Меры по предупреждению влияния вредных факторов на здоровье человека в зависимости от их эффективности. Влияние вредных факторов на здоровье работника.

6.1.3. Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей.

Применение результатов оценки профессиональных рисков при определении объема выдаваемых работнику СИЗ. Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности. Идентифицированные опасности в КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж» и их уровень профессионального риска. Применение СИЗ для снижения уровня профессионального риска. Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Мероприятия, проводимые КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж» по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

Федеральный закон от 02.07.2021 года № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ», вступивший в силу с 1 марта 2022 года – новые подходы в формировании нормативной базы по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

Единые Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учётом результатов СОУТ, результатов оценки профессиональных рисков и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

6.1.4. Типы и классификация СИЗ. Номенклатура СИЗ от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Средства индивидуальной защиты в зависимости от назначения подразделяют на классы в соответствии с «ГОСТ 12.4.011-89. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Средства защиты работающих»:

- костюмы изолирующие;
- средства защиты органов дыхания;
- одежда специальная защитная;
- средства защиты ног;
- средства защиты рук;
- средства защиты головы;
- средства защиты лица;
- средства защиты глаз;
- средства защиты органа слуха;
- средства защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства;
- средства дерматологические защитные;
- средства защиты комплексные.

Категории и классы средств индивидуальной защиты. Основные виды средств защиты работающих. В техническом регламенте стран-участниц Таможенного союза – ТР ТС 019/2011, вступившем в силу с 1 июня 2012 года, также устанавливается классификация средств индивидуальной защиты в зависимости от их защитных свойств. Согласно этому документу, все СИЗ делятся на 9 групп:

1. От механического воздействия – предназначены для защиты от общих производственных загрязнений, воды, растворов нетоксичных веществ, от нетоксичной пыли, скольжения по поверхностям.
2. От химических факторов – защищают от токсичных веществ, растворов кислот, щелочей, органических красителей, в том числе лаков, красок на их основе, от нефти и нефтепродуктов, масел, жиров.
3. От биологических факторов – препятствуют воздействию биологических факторов, в том числе микроорганизмов, насекомых и паукообразных.
4. От радиационных факторов – необходимы для устранения вредного воздействия радиоактивных загрязнений, ионизирующих излучений.
5. От повышенных (пониженных) температур, искр и брызг расплавленного металла.
6. От термических рисков электрической дуги, неионизирующих излучений, поражений электрическим током, воздействия статического электричества.
7. Одежда специальная, сигнальная, повышенной видимости.
8. Комплексные средства индивидуальной защиты используются в случаях, когда работник при выполнении своих трудовых обязанностей может испытать одновременное воздействие сразу нескольких опасных факторов.
9. Дерматологические.

6.1.5. Сертификация и декларация СИЗ. Обязательства производителей СИЗ.

Сертификация всех видов СИЗ производится в соответствии с техническим регламентом Таможенного Союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» ТР ТС 019/2011, вступившим в действие с 1 июня 2012 года. Подтверждение соответствия средств индивидуальной защиты требованиям настоящего ТР ТС осуществляется в следующих формах:

1. декларирование соответствия;
2. сертификация.

При выборе форм подтверждения соответствия средства индивидуальной защиты классифицируются по степени риска причинения вреда пользователю:

1. первый класс – средства индивидуальной защиты простой конструкции, применяемых в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю, которые подлежат декларированию соответствия;
2. второй класс – средства индивидуальной защиты сложной конструкции, защищающей от гибели или опасностей, которые могут причинять необратимый вред здоровью пользователя, которые подлежат обязательной сертификации.

При выполнении работ в опасных или вредных условиях могут использоваться только сертифицированные средства защиты, которые имеют маркировку с наименованием завода-изготовителя, названия или типа изделия, даты его изготовления или сертификационного испытания, а также печать, подтверждающую сертификацию. Схемы сертификации. Оценка производства. Инспекционный контроль. Идентификация СИЗ, определение класса защиты. Выбор схемы сертификации. Распространение СИЗ без разрешительных документов соответствия или без утверждённой техрегламентом маркировки является прямым нарушением Закона №184-ФЗ «О техническом регулировании».

В дополнение к обязательному Сертификату или Декларации ТР ТС, на любые виды СИЗ полезно оформить Добровольный Сертификат соответствия в системе ГОСТ Р. Сертификат качества ГОСТ Р даёт продукции весомое конкурентное преимущество, обеспечивает выигрышную позицию при участии в тендерах и конкурсах, стимулирует интерес приобретателя, увеличивает товарооборот.

6.1.6 Основные требования к СИЗ

СИЗ должны обеспечивать защиту человека от воздействия на него опасных веществ различного типа – ядовитых газов, аэрозолей, радиоактивной пыли, биологически опасных

веществ, капель химических соединений, брызг раскаленного металла и многих других факторов, способных нанести вред человеческому организму. При этом СИЗ должны отвечать определенным нормам и стандартам, чтобы не только выполнять свое назначение по предотвращению негативного воздействия внешних факторов, но и самим не нанести вред человеку при их использовании.

Требования к СИЗ прописаны в определенных нормативных актах, почти все они сводятся к полной исправности, безопасности и надежности каждого средства индивидуальной защиты. В первую очередь, все средства индивидуальной защиты должны обеспечивать безопасные условия работы, а также не являться препятствием к качественному ее выполнению – то есть СИЗ должны быть максимально удобными при эксплуатации настолько это возможно, а также не оказывать никаких негативных воздействий на их пользователей и на окружающую среду.

Такое требование к СИЗ, как наличие сертификата соответствия, также является одним из главных, несертифицированные средства защиты использовать нельзя. Изготавливаться средства защиты должны таким образом, чтобы во время их эксплуатации пользователь мог беспрепятственно выполнять свою работу в рамках условий применения СИЗ, а также в рамках этих условий средства защиты должны сохранять свои защитные свойства на протяжении всего времени их использования. Для удобства применения каждый вид СИЗ должен иметь несколько вариантов размеров для охвата всех категорий потребителей. Также, комфорт при использовании средств индивидуальной защиты должен обеспечиваться за счет регулируемых и фиксируемых элементов для более четкого соответствия индивидуальным потребностям пользователя.

Разного типа средства индивидуальной защиты, одновременно защищающие несколько частей тела, должны быть конструктивно совместимы.

Существуют и требования к массе СИЗ – средства защиты должны обладать минимальной массой, достаточной для надежности устройства, т.к. тяжелое обмундирование оказывает дополнительную нагрузку на человека, а при выполнении работ при чрезвычайных ситуациях эта нагрузка очень не кстати. В эксплуатационной документации каждого СИЗ четко прописано в течение какого времени и при каких условиях возможно его использование. Поэтому еще одним главным требованием к проектированию и изготовлению средств индивидуальной защиты является возможность приведения их в рабочее состояние в промежуток времени, указанный в документации. После выдачи рабочим СИЗ любого типа, работодатель обязан провести обучение по их использованию и хранению. Еще одно важное требование к средствам индивидуальной защиты – это проведение их регулярных проверок и испытаний. Сроки проверок прописаны в нормативных актах каждого СИЗ. Проверки СИЗ необходимы с целью избегания использования некачественного или вышедшего из строя средства защиты, что может привести к пагубным последствиям.

6. 1.7 Перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков для работников.

№ п/п	Наименование СИЗ
1	Боты диэлектрические
2	Жилет сигнальный
3	Каска защитная
4	Маска защитная поликарбонатная
5	Очки защитные газосварщика
6	Перчатки диэлектрические

7	Полумаска фильтрующая (респиратор)
8	Противогаз шланговый
9	Страховочный канат
10	Страховочная привязь
11	Щиток защитный для сварщика
12	Щиток защитный лицевой

1. Боты диэлектрические

Порядок обеспечения, выдачи и учета СИЗ. Общие требования безопасности при использовании бот диэлектрических. Проверка перед эксплуатацией. Периодичность проверок.

Испытания. Порядок проверки СИЗ и изъятие их из обращения при обнаружении неисправности. Внеплановая выдача СИЗ. Акт на списание. Порядок использования (применения) СИЗ. Порядок действий при завершении работы. Мероприятия по уходу. Хранение.

2. Жилет сигнальный

«ГОСТ 12.4.281-2021 (ISO 20471:2013 + Amd 1:2016). Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная повышенной видимости. Технические требования и методы испытаний» (введен в действие Приказом Росстандарта от 27.10.2021 N 1344-ст); Требования к типу и качеству материала, правила расположения полос на сигнальной экипировке. Классификация светоотражающих жилетов. Порядок подготовки и порядок использования СИЗ. Порядок проверки СИЗ и изъятие их из обращения при обнаружении неисправности. Порядок действий при завершении работы. Мероприятия по уходу. Хранение.

3. Каска защитная.

Решение Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 N 878 (ред. от 03.03.2020) «О принятии технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (вместе с «ТР ТС 019/2011. Технический регламент Таможенного союза. О безопасности средств индивидуальной защиты»). «ГОСТ EN 397-2020. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты головы. Каски защитные. Общие технические требования. Методы испытаний» (введен в действие Приказом Росстандарта от 14.10.2020 N 841-ст). «ГОСТ 12.4.087-84. Система стандартов безопасности труда. Строительство. Каски строительные. Технические условия» (утв. Постановлением Госстроя СССР от 10.05.1984 N 73). Виды и параметры касок защитных. Общие требования безопасности при использовании каски защитной. Сертификация. Уход и хранение. Порядок проверки СИЗ и изъятие их из обращения при обнаружении неисправности. Порядок действий при завершении работы. Мероприятия по уходу. Хранение.

4. Маска защитная поликарбонатная

«ГОСТ 12.4.253-2013 (EN 166:2001). Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты глаз и лица. Общие технические требования» (введен в действие Приказом Росстандарта от 30.12.2013 N 2428-ст) (ред. от 26.10.2021). Порядок подготовки к использованию. Порядок применения. Мероприятия по уходу. Порядок проверки и изъятия из обращения при обнаружении неисправности. Порядок действий при завершении работы. Мероприятия по уходу. Хранение.

5. Очки защитные газосварщика

«ГОСТ 12.4.254-2013. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты глаз и лица при сварке и аналогичных процессах. Общие технические условия» (введен в действие Приказом Росстандарта от 30.12.2013 N 2425-ст). Требования к конструкции. Общие требования безопасности при использовании очков защитных газосварщика. Учёт эргономических требований. Порядок подготовки и порядок использования. Порядок проверки и изъятие из обращения при обнаружении неисправности. Порядок действий при завершении работы. Мероприятия по уходу. Хранение.

6. Перчатки диэлектрические

«ГОСТ 12.4.307-2016. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Перчатки диэлектрические из полимерных материалов. Общие технические требования и методы испытаний» (введен в действие Приказом Росстандарта от 26.12.2016 N 2076-ст). Общие требования безопасности при использовании перчаток диэлектрических. Конструкция. Определение размеров. Внешний вид и отсутствие дефектов. Требования по электрическим свойствам. Физико-механические показатели. Требования к перчаткам со специальными свойствами. Маркировка. Хранение до начала использования и в период между использованиями. Осмотр перед использованием. Температура. Меры предосторожности. Порядок подготовки и порядок использования. Методы испытания. Порядок проверки и изъятие их из обращения при обнаружении неисправности. Порядок действий при завершении работы. Мероприятия по уходу.

7. Полумаска фильтрующая (респиратор)

«ГОСТ 12.4.294-2015 (EN 149:2001+A1:2009). Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Полумаски фильтрующие для защиты от аэрозолей. Общие технические условия» (введен в действие Приказом Росстандарта от 18.06.2015 N 744-ст). Общие требования безопасности при использовании респиратора. Классификация. Визуальный осмотр. Маркировка. Упаковка. Материалы. Порядок подготовки и порядок использования. Порядок проверки и изъятие их из обращения при обнаружении неисправности. Методы испытаний. Порядок действий при завершении работы. Мероприятия по уходу. Чистка и дезинфекция. Хранение.

8. Противогаз шланговый

«ГОСТ 12.4.236-2012 (EN 138:1994). Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Дыхательные аппараты со шлангом подачи чистого воздуха, используемые с масками и полумасками. Общие технические требования. Методы испытаний. Маркировка» (введен в действие Приказом Росстандарта от 28.11.2012 N 1813-ст). Назначение шлангового противогаза. Устройство шлангового противогаза. Классификация. Технические требования. Материалы. Эксплуатационные свойства. Порядок применения шланговых противогазов. Методы испытания. Перечень показателей, проверяемых при испытаниях СИЗОД. Порядок подготовки и порядок использования. Порядок действий при завершении работы. Мероприятия по уходу. Хранение.

9. Страховочный канат

«ГОСТ 12.4.107-2012. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Строительство. Канаты страховочные. Технические условия» (введен в действие Приказом Росстандарта от 20.11.2012 N 943-ст). Технические требования. Правила приемки. Типовые испытания страховочных канатов, проводимые предприятием-изготовителем. Методы контроля.

Маркировка, упаковка, транспортирование и хранение. Гарантии изготовителя. Порядок подготовки и порядок использования. Порядок действий при завершении работы. Мероприятия по уходу. Хранение.

10. Страховочная привязь

«ГОСТ Р ЕН 361-2008. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Страховочные привязи. Общие технические требования. Методы испытаний» (утв. и введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 18.12.2008 N 485-ст). Общие технические требования. Конструкция и эргономика. Материалы и конструкция. Маркировка и информация. Методы испытаний. Порядок проверки и изъятие их из обращения при обнаружении неисправности. Маркировка. Упаковка. Порядок подготовки и порядок использования. Порядок действий при завершении работы. Мероприятия по уходу. Хранение.

11. Щиток защитный для сварщика

«ГОСТ 12.4.254-2013. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты глаз и лица при сварке и аналогичных процессах. Общие технические условия» (введен в действие Приказом Росстандарта от 30.12.2013 N 2425-ст). Требования к конструкции. Порядок подготовки и порядок использования щитка защитного для сварщика. Регулировка крепления щитка. Регулировка затемнения. Порядок проверки и изъятие их из обращения при обнаружении неисправности. Порядок действий при завершении работы. Мероприятия по уходу. Хранение.

12. Щиток защитный лицевой

Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.4.023-84 «Система стандартов безопасности труда. Щитки защитные лицевые. Общие технические требования и методы контроля» (утв. постановлением Госстандарта СССР от 23 ноября 1984 г. N 3970). Классификация. Общие технические требования. Назначение и применение. Порядок подготовки и порядок использования щитка защитного. Методы контроля. Порядок подготовки и порядок использования. Регулировка. Порядок действий при завершении работы. Мероприятия по уходу. Хранение.

6.1.8 Организация обучения по использованию (применению) СИЗ на рабочем месте. Вопросы обучения при проведении инструктажей по охране труда и стажировки.

Обеспечение работников КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж» средствами индивидуальной защиты. Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Обеспечение работников КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж» средствами индивидуальной защиты в соответствии с Коллективным договором КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж» и «Перечня профессий и должностей, получающих сертифицированную специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты», «Положения об обеспечении работников КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж» специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ)». Порядок планирования обеспечения СИЗ. Порядок применения СИЗ. Порядок выдачи СИЗ. Личная карточка учета выдачи СИЗ. Организация чистки и стрики специальной одежды. Порядок выдачи и применения средств индивидуальной защиты. Проверка и хранение средств

индивидуальной защиты. Алгоритм движения СИЗ в процессе эксплуатации. Алгоритм движения СИЗ при изменении должности работника. Алгоритм движения СИЗ при увольнении работника. Общие вопросы организации обучения по использованию (применению) СИЗ на рабочем месте в соответствии с выполняемыми трудовыми функциями работника. Вопросы безопасного использования средств индивидуальной защиты, входящие в программы проведения инструктажей по охране труда и стажировки.

6.2 Практические занятия по использованию (применению) средств индивидуальной защиты»

Согласно пункту 41 Порядка обучения «Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты» содержит практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником средств индивидуальной защиты до и после использования. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий. Практические занятия основаны на использовании (применении) работниками КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж» средств индивидуальной защиты, применение которых требуют практических навыков, согласно утвержденного Перечня СИЗ.

Обучение по использованию (применению) СИЗ обязательно для работников КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж», использующих на работе средства индивидуальной защиты 2 класса риска, а именно средства индивидуальной защиты без которых у работника имеется риск получения тяжелых травм или получить серьезное профзаболевание.

6.2.1 Обучение методам ношения специальной одежды и специальной обуви

Требования к применению СИЗ. Порядок осмотра до и после выполнения работ.

6.2.2. Требования к мероприятиям по уходу и стирке СИЗ.

6.2.3. Действия при повреждении СИЗ. Требования к мероприятиям по уходу и ремонту СИЗ.

6.2.4. Требования к применению СИЗ. Порядок осмотра до и после выполнения работ.

Требования к мероприятиям по уходу и стирке СИЗ. Требования к прачечным. Требования к СИЗ при выполнении работ на высоте. Порядок выбраковки. Порядок применения дерматологических. Порядок применения СИЗ для защиты от поражения электрическим током. Порядок применения СИЗ для защиты от химических факторов и АПФД. Действия при повреждении СИЗ. Тренировка по использованию (применению) средств индивидуальной защиты согласно типовым нормам выдачи по профессии (должности). Тренировка по обращению со средствами индивидуальной защиты до и после использования.

7. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда

Обучение требованиям охраны труда проводится у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда. Решение о проведении обучения работников у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, принимает работодатель с учетом среднесписочной численности и категории риска организации в соответствии с приложением № 4 постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464.

Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

- а) работодатель (руководитель организации);
- б) заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- в) руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- г) руководители структурных подразделений организации и их заместители;
- д) руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- е) работники организации, отнесенные к категории специалисты;
- ж) специалисты по охране труда;
- з) работники рабочих профессий;
- и) члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;
- к) лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- л) члены комиссий по охране труда;
- м) уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

- Обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда по программам, разработанным и утвержденным с учетом требований постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 проходят следующие категории работников:

- а) работодатель (руководитель организации);
- б) заместители руководителя, на которых приказом возложены обязанности по охране труда;
- в) руководители филиалов организации;
- г) заместители руководителей филиалов, на которых приказом возложены обязанности по охране труда;
- д) руководители структурных подразделений организации и их заместители; е) руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- д) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;
- е) работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- ж) специалист по охране труда;
- з) члены комиссий по охране труда;
- и) уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций;
- к) работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности
- л) лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности

- Обучение требованиям охраны труда у работодателя по программам разработанным и утвержденным работодателем с учетом требований постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 проходят следующие категории работников:

- а) работники организации, отнесенные к категории специалисты;
 - б) работники рабочих профессий.
- Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:
- а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (программа –А);
 - б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (программа-Б);
 - в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда

(программа-А);

г) по оказанию первой помощи пострадавшим;

д) по использованию (применению) СИЗ.

8. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим представляет собой процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

- обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении всех работников КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж» в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

- вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

- обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года.

- обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится по программам, утвержденным в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда с учетом требований постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 как в рамках обучения требованиям охраны труда, так и отдельно в виде самостоятельного процесса обучения.

- обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим с оформлением протокола проверки знания требований охраны труда.

- протокол проверки знания требований охраны труда работников должен быть оформлен с учетом требований постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464.

- протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

- по запросу работника ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе.

- в случае если темы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда по окончании обучения требованиям охраны труда.

9. Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (далее обучение по использованию (применению) СИЗ) подлежат следующие категории работников:

а) члены комиссии по охране труда;

б) лица, проводящие обучение по использованию (применению) СИЗ;

в) работники применяющие СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков;

г) весь личный состав комиссии по проверке знания требований охраны труда;

д) специалист по охране труда;

- обучение по использованию (применению) СИЗ для категорий работников, предусмотренных п.4.1 настоящего Порядка проводится в организации или у индивидуального предпринимателя,

оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, как в рамках обучения требованиям охраны труда, так и отдельно в виде самостоятельного процесса обучения по программам, разработанным и утвержденным с учетом требований постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464.

- обучение по использованию (применению) СИЗ для категорий работников, предусмотренных п.4.1 настоящего Порядка, может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда, так и отдельно в виде самостоятельного процесса обучения у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда по программам, разработанным и утвержденным с учетом требований постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464.

При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) СИЗ, не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно. В рамках проведения обучения по использованию (применению) СИЗ работники, использующие специальную одежду и специальную обувь, должны быть обучены методам их ношения. Работники, использующие остальные виды средств индивидуальной защиты, должны быть обучены методам их применения. Обучение по использованию (применению) СИЗ проводится не реже одного раза в 3 года. Обучение по использованию (применению) СИЗ заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты по форме, утвержденной работодателем, руководителем организации или индивидуальным предпринимателем, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. В случае если темы использования (применения) средств индивидуальной защиты включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда после обучения требованиям охраны труда. Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда работников должен быть оформлен с учетом требований постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464. Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

- По запросу работника ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе. действительный на 3 года.

Формы обучения: очная, очно- заочная (с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий).

10.Требования к результатам освоения программы.

В результате обучения работники колледжа должны знать:

- средства индивидуальной защиты от воздействия ВОПФ;
- порядок организации рабочего места с элементами по снижению уровней профессиональных рисков на рабочем месте;
- приемы оказания первой помощи;
- правовые, нормативно-технические и организационные основы охраны труда и правил безопасности, в том числе государственного регулирования в сфере охраны труда;
- классификацию опасностей, идентификацию ВОПФ;
- оценку уровня профессиональных рисков;
- порядок допуска работников к работам при наличии ВОПФ;
- безопасные методы и приемы выполнения работ при наличии ВОПФ;
- технико-технологические и организационные мероприятия по защите от воздействия ВОПФ.

В результате обучения работники колледжа должны уметь:

- пользоваться нормативной и иной правовой документацией, применять современные информационные технологии и системы в области безопасности труда;
- пользоваться средствами индивидуальной защиты работников при воздействии ВОПФ;
- эффективно и правильно применять средства защиты от негативных воздействий опасных и вредных производственных факторов;
- применять современные информационные технологии и системы в области безопасности труда;
- анализировать условия и состояние охраны труда на рабочем месте, существующие риски причинения ущерба здоровью;
- разрабатывать мероприятия по снижению установленных уровней профессиональных рисков, связанных с возможным воздействием ВОПФ;

В результате обучения работники колледжа должны владеть:

- практическими навыками применения средств индивидуальной защиты работников и, осмотра до и после их использования;
- навыками профессионального и эффективного применения на практике приобретенных в процессе обучения знаний и умений.

11. Календарный учебный график освоения общей программы

Продолжительность проведения занятий с работниками колледжа по освоению программы «Обучение требованиям охраны труда, включая оказание первой помощи пострадавшим и использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж»» должно быть не более восьми академических часов в день. Учитывая необходимость в освоении нескольких программ, а в освоении каждой из них принимает участие разное количество работников колледжа, то освоение общей программы займет несколько рабочих дней. Кроме того КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж» имеет особенности в организации учебного и рабочего процесса где принимают участие большой педагогический штат и обслуживающий персонал работников.

Для реализации освоения программы «Обучение требованиям охраны труда, включая оказание первой помощи пострадавшим и использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж»» и не оказывая значительного влияния (зависимость) режима работы колледжа и обучения работников, «Календарный учебный график освоения общей программы» составлен с продолжительностью обучения работников колледжа до 2-4 часов в рабочий день в режиме очно-заочного обучения.

Дни Вид занятий (часы)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Теоретические занятия	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-
Практические занятия	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-
Дистанционное обучение	2	2	2	2	2	2	2	2	1,5	0,5	-
Консультация											1
Экзамен											1

Всего на 4-программы 40 час.											
---------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

12. Организационно-педагогические условия

Реализация программы «Обучение требованиям охраны труда, включая оказание первой помощи пострадавшим и использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж» составлена в полном соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области образования и нормативными правовыми актами регламентирующими данные направления деятельности. При обучении применяются различные виды занятий - лекции, практические занятия, самостоятельная работа обучаемых работников колледжа, сочетание различных форм занятий. При этом используются технические средства, способствующие лучшему теоретическому и практическому усвоению программного материала: видеофильмы, компьютеры, мультимедийные программы. Основные методические материалы размещаются в электронной информационно-образовательной среде с использованием программного продукта - платформы дистанционного обучения.

Процесс обучения предусматривает теоретическое и практическое обучение. Помещение, используемое для образовательного процесса, находится на 1-2 этажах учебного корпуса колледжа по адресу ул. Пушкинская -33

Применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий подразумевает использование такого режима обучения, при котором обучаемый работник осваивает образовательную программу полностью или, частично самостоятельно (удаленно) с использованием электронной информационно-образовательной среды (системы дистанционного обучения). Все коммуникации с преподавателем осуществляются посредством указанной среды (системы), а также информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих передачу по линиям связи информации и взаимодействие обучаемых работников и педагогических работников. Электронная информационно-образовательная среда (ЭИОС) включает в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств, которые обеспечивают освоение образовательных программ в полном объеме независимо от места нахождения обучаемого работника. Освоение программы «Обучение требованиям охраны труда, включая оказание первой помощи пострадавшим и использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж» включает в себя модульную объектно-ориентированную динамическую учебную среду с учетом актуальных обновлений и программных дополнений, обеспечивающих разработку и комплексное использование электронных курсов и их элементов с использованием программного продукта - платформы дистанционного обучения SDO.ANODPO.RU. Доступ обучающихся работников колледжа к ЭИОС осуществляется средствами всемирной компьютерной сети Интернет в круглосуточном режиме без выходных дней. Основой применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий является Положение об организации и использовании электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. При реализации дополнительных профессиональных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных общеобразовательных программ.

Реализация программы «Обучение требованиям охраны труда, включая оказание первой помощи пострадавшим и использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж»» обеспечена педагогическими кадрами. Они имеют среднее профессиональное и высшее образование и прошли подготовку (обучение) в ЧОУ ДПО «ДВРЦОТ» г. Лесозаводск, а также курсы повышения квалификации «Преподаватель по обучению приёмам оказания первой помощи пострадавшим». Подготовка преподавателей соответствует профилю обучаемых программ «Обучение требованиям охраны труда, включая оказание первой помощи пострадавшим и использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж»».

13. Оценка качества освоения программы

Качество освоения программы «Обучение требованиям охраны труда, включая оказание первой помощи пострадавшим и использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж»» оценивается итоговым экзаменом в виде тестирования. В экзаменационный билет входят вопросы всех изучаемых программ «Обучение требованиям охраны труда программа А-Б», «Оказание первой помощи пострадавшим», и «Использование (применение) средств индивидуальной защиты». Результаты экзамена оцениваются как «Удовлетворительно» или «Неудовлетворительно» и фиксируются в протоколе установленного образца. Результаты экзамена обучающихся работников колледжа протоколом заносятся в реестр ФГИСОТ Министерства труда и социальной защиты РФ. Итоговая аттестация (экзамен), завершающая освоение программы работниками колледжа, является обязательной. Итоговая аттестация (экзамен) проводится на основе принципов объективности и зависимости оценки качества подготовки работников колледжа. К итоговой аттестации допускается работник освоивший, программу «Обучение требованиям охраны труда, включая оказание первой помощи пострадавшим и использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж».

14. Оценочные средства

14.1 Примерный перечень тестовых вопросов освоения программы «Требования по охране труда».

1. Какие виды нормативных правовых актов входят в понятие «трудовое законодательство»?

- А) Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы и законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права.*
- Б) Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы, законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти.*
- В) Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы, законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации и нормативные правовые акты органов местного самоуправления.*
- Г) Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы, законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти и нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации.*

ст. 5 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

2. Какие виды нормативных правовых актов входят в понятие «иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права»?

- А) Указы Президента РФ, постановления Правительства РФ и нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти.*
- Б) Указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти и нормативные правовые акты субъектов РФ.*
- В) Указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, нормативные правовые акты органов исполнительной власти субъектов РФ и нормативные правовые акты органов местного самоуправления.*

Г) Указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, нормативные правовые акты субъектов РФ, нормативные правовые акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты.

ст. 5 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

3. Что означает понятие «опасность» в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации?

А) Фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья.

Б) Сочетание вероятности причинения вреда и его тяжести.

В) Физическое повреждение или другой вред здоровью людей, имуществу или окружающей среде.

Г) Потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

4. Кем на территории субъекта Российской Федерации осуществляется государственное управление охраной труда?

А) Федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий.

Б) Органом, осуществляющим государственную экспертизу условий труда.

В) Органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в пределах его полномочий.

Г) Государственной инспекцией труда в субъекте Российской Федерации.

ст. 211 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

5. Когда вступает в силу локальный нормативный акт?

А) Со дня его принятия работодателем либо со дня, указанного в локальном нормативном акте.

Б) Со дня, указанного в локальном нормативном акте.

В) Со дня, следующего за днём его принятия работодателем, либо со дня, указанного в локальном нормативном акте.

Г) По истечении десяти дней после его утверждения работодателем.

ст. 12 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

6. Распространяется ли трудовое законодательство на лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера?

А) Распространяется только на граждан Российской Федерации, работающих на основании договоров возмездного исполнения услуг.

Б) Распространяется, если это установлено договором гражданско-правового характера.

В) Распространяется, если срок действия указанного договора превышает шесть месяцев.

Г) Не распространяется.

ст. 11 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

7. Каков срок обращения работника в комиссию по трудовым спорам за разрешением индивидуального трудового спора?

А) Три месяца со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

Б) Шесть месяцев со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего

права.

- В) Три месяца со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – один месяц со дня вручения ему копии приказа об увольнении.
- Г) Один месяц со дня, следующего за днём, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.
- ст. 386 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

8. Какие установлены сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора?

- А) В течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.
- Б) *В течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.*
- В) В течение шести месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.
- Г) В течение шести месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение трех месяцев со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.
- ст. 392 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

9. Обязан ли государственный инспектор труда при проведении проверки работодателя в связи с обращением работника с жалобой на недостатки или нарушения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов сообщить работодателю сведения о заявителе?

- А) Государственный инспектор труда должен воздерживаться от сообщения работодателю сведений о заявителе, если проверка проводится в связи с его обращением.
- Б) Не обязан.
- В) В начале проведения внеплановой проверки в связи с жалобой или иным заявлением работника о нарушении его законных прав и свобод государственный инспектор труда обязан сообщить работодателю сведения о заявителе, а также поставить в известность работодателя о содержании жалобы (заявления).
- Г) *Государственный инспектор труда должен воздерживаться от сообщения работодателю сведений о заявителе, если проверка проводится в связи с его обращением, а заявитель возражает против сообщения работодателю данных об источнике жалобы.*
- ст. 358 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

10. Кто имеет право осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также за выполнением условий коллективных договоров, соглашений?

- А) *Профессиональные союзы.*
- Б) Государственные инспекции труда в субъектах.
- В) Комитеты (комиссии) по охране труда.
- Г) Уполномоченные (доверенные лица) по охране труда профессиональных союзов.
- ст. 370 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

11. Кем в Российской Федерации осуществляется государственное управление охраной труда?

- А) Правительством РФ непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий.
- Б) Президентом РФ, Правительством РФ и федеральными органами исполнительной власти.
- В) Президентом РФ, Правительством РФ, федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления.
- Г) Правительством РФ, федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления.
- ст. 211 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

12. Какие основные принципы обеспечения безопасности труда установлены Трудовым кодексом Российской Федерации?

- А) Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
- Б) Обеспечение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
- В) Ликвидация производственных рисков или снижение их уровней и постоянная готовность работодателя к ликвидации последствий реализации производственных рисков.
- Г) *Предупреждение и профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников.*
- ст. 22-1 Федерального закона от 30.12.201 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации."

13. Где работодателю рекомендуется размещать Правила и инструкции по охране труда для работников?

- А) В местах, специально отведённых и оборудованных для информирования работников – кабинетах или уголках по охране труда либо хранить в ином доступном для работников месте, определённом руководителем структурного подразделения, а также в электронном виде.
- Б) Непосредственно на рабочих местах или участках либо хранить в ином доступном для работников месте, определённом руководителем структурного подразделения, а также в электронном виде.
- В) Непосредственно на рабочих местах или участках, в местах, специально отведённых и оборудованных для информирования работников – кабинетах или уголках по охране труда, а также в электронном виде.
- Г) *Непосредственно на рабочих местах или участках, в местах, специально отведённых и оборудованных для информирования работников – кабинетах или уголках по охране труда, либо хранить в ином доступном для работников месте, определённом руководителем структурного подразделения, а также в электронном виде.*
- п. 12 Рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, утв. Приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 17.12.2021 №894

14. Что определяет систему взаимоотношений по вопросам регулирования трудовых отношений между работниками, работодателями и органами власти?

- А) Трудовые отношения.
- Б) *Социальное партнерство в сфере труда.*
- В) Система управления охраной труда в организации.
- Г) Устные договоренности.
- ст. 23 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

15. Кто не является членом Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений?

- А) Представители Правительства РФ.
 - Б) Представители Федеральной инспекции труда.
 - В) Представители общероссийских объединений работодателей.
 - Г) Представители общероссийских объединений профсоюзов работников.
- ст. 35 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

16. С какого возраста допускается заключение трудового договора?

- А) С 16 лет для выполнения всех видов работ.
 - Б) С 18 лет для выполнения всех видов работ, с 16 лет для выполнения легкого труда.
 - В) *С 16 лет для выполнения всех видов работ, с 15 лет для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, с 14 лет для выполнения легкого труда с согласия одного из родителей, с не достигшими 14 лет на определенные трудовым законодательством работы только с согласия одного из родителей.*
 - Г) С 14 лет.
- ст. 63 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации"

17. В каких случаях работодатель обязан отстранить работника от работы (не допускать к работе)?

- А) *Не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.*
 - Б) При появлении работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.
 - В) *Не прошедшего в установленном порядке обязательного медосмотра, обязательного психиатрического освидетельствования.*
 - Г) *При выявлении в соответствии медицинским заключением противопоказаний для выполнения работы.*
- ст. 76 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации".

18. Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы для каждого работника установлена ТК РФ?

- А) 10 часов в течение недели и 150 часов в год.
 - Б) 4 часа в течение дня и 130 часов в год.
 - В) *4 часа в течение двух дней подряд и 120 часов в год.*
 - Г) 100 часов в год.
- ст. 99 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации".

19. Как предусматривается размер оплаты труда при выполнении работы в выходной и нерабочий праздничный день?

- А) В полуторном размере.
 - Б) *Не менее чем в двойном размере.*
 - В) Тройном размере.
 - Г) Не предусматривается.
- ст. 153 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации".

20. Какой размер оплаты труда предусматривается при выполнении сверхурочной работы?

- А) За первые три часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.
- Б) За первый час работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.
- В) *За первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.*
- Г) Фиксированный, установленный самим работодателем.

21. Продолжите фразу, Понятие «охрана труда» по ТК РФ – это:

- А) Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
 - Б) Система создания социально-экономических и организационно-технических условий для сохранения жизни и здоровья работников.
 - В) Мероприятия по укреплению здоровья работников.
 - Г) Мероприятия по реагированию на многочисленные случаи производственного травматизма.
- ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации".

22. Продолжите фразу: Согласно ТК РФ безопасные условия труда – это:

- А) Свойство производственного фактора соответствовать требованиям безопасности труда.
 - Б) Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.
 - В) Пространство, в котором на работающих воздействует только вредный производственный фактор.
 - Г) Условия, при которых используются технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.
- ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации".

23. Что соответствует термину «опасность» согласно ТК РФ?

- А) Объект, способный нанести травму или причинить иной вред здоровью человека.
 - Б) Действие, способное нанести травму или причинить иной вред здоровью человека.
 - В) Потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.
 - Г) Условия, не соответствующие требованиям жизнедеятельности человека.
- ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации".

24. Кем должны исполняться государственные нормативные требования охраны труда?

- А) Только юридическими лицами.
 - Б) Только физическими лицами.
 - В) Юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого производственного оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.
 - Г) Юридическими и физическими лицами только при проектировании, строительстве и эксплуатации объектов.
- ст. 212 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации".

25. Какой контроль в области охраны труда осуществляет институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда?

- А) Общественный контроль.
- Б) Производственный контроль.
- В) Государственный контроль.

ст. 370 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации".

26. По чьей инициативе в организации создаются комитеты (комиссии) по охране труда?

- А) Только по инициативе работодателя.
- Б) Только по инициативе работников.
- В) *По инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа.*
- Г) Только по инициативе профсоюзного органа организации.
ст. 224 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации".

27. Укажите верное определение понятия «охрана труда»?

- А) *Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.*
- Б) Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в производственной деятельности с применением организационных и технических средства.
- В) Охрана труда — личная ответственность за безопасность труда.
ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации".

28. К какому виду ответственности могут быть привлечены лица, виновные в нарушении трудового законодательства?

- А) Дисциплинарная ответственность.
- Б) Материальная ответственность.
- В) Административная ответственность.
- Г) Уголовная ответственность.
- Д) Гражданско-правовая ответственность.
- Е) *Все перечисленные виды ответственности.*
ст. 419 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации".

29. Что означает термин «Вредный производственный фактор»?

- А) *Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.*
- Б) Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.
- В) Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его отравлению.
ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации".

30. Каким законодательным актом устанавливается право работника на труд в РФ?

- А) Трудовым кодексом РФ.
- Б) *Конституцией РФ.*
- В) Конвенцией о защите прав человека и основных свобод.
- Г) Федеральным законом № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
ст. 21 Конституция Российской Федерации.

14.2 Примерный перечень тестовых вопросов освоения программы «Оказание первой помощи пострадавшим».

1. В перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, входит?

- А) Инородные тела в верхних дыхательных путях.
- Б) Инсульт.
- В) Острые инфекционные заболевания.
- Г) Эпилепсия.

Приложение № 2 Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации "Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи" от 4 мая 2012 года N 477н.

2. В случае необходимости перемещения пострадавшего с подозрением на травму позвоночника перемещение лучше выполнять:

- А) Силами двух участников оказания первой помощи – пострадавший сидит на замке из четырех их рук.
- Б) На мягких носилках.
- В) На твердой ровной поверхности (на табельном или импровизированном щите).
- Г) Волоком, с фиксацией головы и шеи руками.

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации "Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи" от 4 мая 2012 года N 477н.

3. К мероприятиям первой помощи относится:

- А) Применение обезболивающих средств при тяжелых травмах и шоке.
- Б) Вправление вывиха.
- В) Оценка обстановки и обеспечение безопасных условий для оказания первой помощи.
- Г) Фиксация пострадавшего при судорогах.

Приложение № 2 Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации "Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи" от 4 мая 2012 года N 477н.

5. При необходимости экстренного перемещения пострадавшего в безопасное место выбор способа зависит, прежде всего, от:

- А) Желания пострадавшего.
- Б) Наличия средств перемещения (носилки, строп, щитов).
- В) Предполагаемой дальности перемещения.
- Г) Количества участников оказания первой помощи, их физических возможностей и характера травм у пострадавшего.

Учебное пособие для лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь, ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ, Министерство здравоохранения РФ.

6. Укажите, с какого мероприятия следует начать оказывать первую помощь:

- А) Вызов скорой медицинской помощи, других специальных служб, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом.
- Б) Мероприятия по восстановлению проходимости дыхательных путей и определению

признаков жизни у пострадавшего.

В) *Определение угрожающих факторов для собственной жизни и здоровья.*

Г) Придание устойчивого бокового положения.

Д) Обзорный осмотр пострадавшего на наличие кровотечений.

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации "Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи" от 4 мая 2012 года N 477н.

7. Укажите, кто имеет право оказывать первую помощь в Российской Федерации:

А) Граждане, работающие по трудовому договору в организациях.

Б) *Каждый гражданин имеет право оказывать первую помощь при наличии соответствующей подготовки и (или) навыков.*

В) Водители транспортных средств при наличии соответствующей подготовки и (или) навыков.

Г) Пожарные и спасатели при наличии у них соответствующих навыков и оснащения.

Д) Сотрудники полиции и Росгвардии при наличии у них соответствующей подготовки и оборудования.

Ст. 31 Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" от 21.11.2011 N 323-ФЗ.

8. Укажите, в каком случае водитель транспортного средства обязан оказать первую помощь:

А) Только при наличии автомобильной аптечки.

Б) При наличии соответствующих навыков.

В) Если водитель находится при исполнении служебных обязанностей.

Г) *Если водитель стал участником ДТП, в котором есть пострадавшие.*

Д) Если в ДТП участвуют более 2 автомобилей.

Е) Если водитель не причастен к ДТП, но стал его свидетелем.

п. 2.6 Постановление Правительства РФ от 23.10.1993 N 1090 (ред. от 24.10.2022) "О Правилах дорожного движения".

9. Во время работы у станка работник внезапно упал и перестал отвечать. Укажите, с какого мероприятия следует начать оказывать первую помощь пострадавшему:

А) Вызов скорой медицинской помощи, других специальных служб, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом.

Б) Мероприятия по восстановлению проходимости дыхательных путей и определению признаков жизни у пострадавшего.

В) *Определение угрожающих факторов для собственной жизни и здоровья.*

Г) Придание устойчивого бокового положения.

Д) Обзорный осмотр пострадавшего на наличие кровотечений.

Приложение № 2 Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации "Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи" от 4 мая 2012 года N 477н.

10. Во время работы электрик получил ожоги 2 – 3 степени от воздействия электрической дуги. Укажите, что входит в обязанность работодателя при наступлении травмы на производстве

А) Известить ответственного за охрану труда и заполнить форму Н-1.

Б) Сообщить в трудовую инспекцию и прокуратуру.

В) Организовать расследование и зафиксировать в журнале происшествий.

Г) *Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.*

Д) Организовать внеочередной инструктаж с внесением записи в журнал.

Е) Организовать обучение работников правилам оказания первой помощи.

11. Первая помощь пострадавшему с травмой живота, сопровождающейся выпадением внутренних органов, заключается в следующем:

- А) Попытаться вправить выпавшие органы.
 - Б) Оставить выпавшие органы снаружи.
 - В) *Накрыть выпавшие органы влажной, чистой тканью.*
 - Г) Если у пострадавшего остановилось дыхание - сделать искусственное дыхание.
- Тема 3 Учебного пособия для лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь, ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ, Министерство здравоохранения РФ.

12. При подробном осмотре у пострадавшего обнаружена рана на голове с обильным кровотечением темной кровью, пострадавший в сознании. С чего следует начать оказывать первую помощь:

- А) *Положить на рану салфетку марлевую из аптечки, аккуратно придавить.*
 - Б) Придать пострадавшему устойчивое боковое положение.
 - В) Приложить холод к голове.
 - Г) Вызвать скорую медицинскую помощь.
 - Д) Наложить на голову повязку типа «чепчик».
- Тема 3 Учебного пособия для лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь, ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ, Министерство здравоохранения РФ.

13. Пострадавшему с ранением плеча и сильным венозным кровотечением была наложена давящая повязка на рану. Спустя 15 минут повязка пропиталась кровью. Что следует сделать?

- А) Удалить старую повязку, наложив на ее место новую.
 - Б) *Наложить новую повязку поверх старой.*
 - В) Не трогая старую повязку, наложить кровоостанавливающий жгут.
 - Г) Сняв старую повязку, плотно затампонировать рану салфетками марлевыми, после чего повторно наложить давящую повязку.
- Тема 3 Учебного пособия для лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь, ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ, Министерство здравоохранения РФ.

14. При наличии у пострадавшего признаков артериального кровотечения из области запястья, предпочтительно:

- А) *Выполнить прямое давление на рану, наложить давящую повязку.*
 - Б) Наложить кровоостанавливающий жгут ближе к ране.
 - В) Вложить бинт в локтевую ямку и выполнить максимальное сгибание конечности в суставе.
- Тема 3 Учебного пособия для лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь, ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ, Министерство здравоохранения РФ.

15. Выберите травму, при которой перемещение в одиночку волоком может быть неподходящим способом:

- А) Травма живота.
 - Б) Травма грудной клетки.
 - В) *Травма нижних конечностей.*
 - Г) Травма головы.
- Тема 1 Учебного пособия для лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь, ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ, Министерство здравоохранения РФ.

16. Что следует сделать при оказании первой помощи пострадавшему водителю

автомобиля, перевернувшегося несколько раз, при необходимости экстренного извлечения водителя в связи с риском возгорания автомобиля?

- А) Необходимо предложить пострадавшему попытаться выбраться самостоятельно.
 - Б) Извлекать пострадавшего необходимо только после иммобилизации конечностей и шеи подручными средствами.
 - В) *При извлечении необходимо обязательно фиксировать голову и шею пострадавшего своими руками.*
 - Г) Пострадавшего не следует извлекать, следует дожидаться бригады скорой медицинской помощи или спасателей.
- Тема 1 Учебного пособия для лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь, ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ, Министерство здравоохранения РФ.

17. Выберите условия, при которых осуществляется экстренное извлечение пострадавшего из аварийного автомобиля или труднодоступного места?

- А) Экстренное извлечение пострадавшего производится только силами сотрудников скорой медицинской помощи или спасателями МЧС.
 - Б) Во всех случаях, когда пострадавшему требуется немедленное оказание первой помощи.
 - В) *При наличии угрозы для жизни и здоровья пострадавшего и невозможности оказания первой помощи в автомобиле (труднодоступном месте).*
 - Г) В случае, если у пострадавшего отсутствуют признаки серьезных травм.
- Тема 1 Учебного пособия для лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь, ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ, Министерство здравоохранения РФ.

18. Укажите, какие из перечисленных состояний не входят в список утвержденных состояний, при которых оказывается первая помощь:

- А) Отсутствие сознания.
 - Б) Остановка дыхания и кровообращения.
 - В) Наружные кровотечения.
 - Г) Инородные тела верхних дыхательных путей.
 - Д) *Обострение кожного заболевания.*
- Приложение № 1 Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации "Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи" от 4 мая 2012 года N 477н.

19. Укажите, какие из перечисленных мероприятий не входят в утвержденный перечень мероприятий по оказанию первой помощи:

- А) Мероприятия по оценке обстановки и обеспечению безопасных условий для оказания ПП
 - Б) Вызов скорой медицинской помощи, других специальных служб, сотрудники которых обязаны оказывать ПП в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом.
 - В) Определение наличия сознания у пострадавшего.
 - Г) Мероприятия по восстановлению проходимости дыхательных путей и определению признаков жизни у пострадавшего.
 - Д) *Мероприятия по введению пострадавшему антибиотиков для профилактики инфекции при ранении.*
- Приложение № 1 Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации "Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи" от 4 мая 2012 года N 477н.

20. При остановке кровотечения используются следующие средства из аптечки, кроме:

- А) Жгут кровоостанавливающий.
- Б) Бинт марлевый медицинский нестерильный.
- В) Бинт марлевый медицинский нестерильный.

Г) *Лейкопластырь бактерицидный.*

Д) *Лейкопластырь рулонный.*

Е) *Салфетки марлевые медицинские стерильные.*

Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15 декабря 2020 г. N 1331н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам".

21. При проведении сердечно-легочной реанимации используются следующие средства из аптечки, кроме:

А) *Защитная пленка для искусственного дыхания.*

Б) *Перчатки медицинские нестерильные, смотровые.*

В) *Маска медицинская нестерильная 3-слойная из нетканого материала с резинками или с завязками.*

Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15 декабря 2020 г. N 1331н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам".

22. Как часто следует пополнять аптечку первой помощи?

А) *1 раз в год.*

Б) *1 раз в 1,5 года.*

В) *1 раз в 3-5 лет.*

Г) *По мере израсходования ее компонентов.*

Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15 декабря 2020 г. N 1331н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам".

23. Укажите, что угрожает гражданину, который был обязан оказать помощь или сам поставил пострадавшего в такое положение, если он заведомо оставил его, находящегося в беспомощном состоянии без возможности получения помощи.

А) *Ничего не угрожает, так как гражданин не обязан оказывать помощь.*

Б) *Угрожает общественное порицание и служебный выговор.*

В) *Он может быть привлечен к уголовной ответственности.*

Г) *Он может быть привлечен к принудительным работам.*

Д) *Административный штраф от 5000руб.*

Ст. 125 Уголовного кодекса Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ.

24. При ранениях глаза необходимо:

А) *Накрыть оба глаза чистыми салфетками и зафиксировать их повязкой.*

Б) *Накрыть травмированный глаз чистой салфеткой и зафиксировать ее повязкой.*

В) *Промывать водой рану глаза до приезда скорой медицинской помощи.*

Г) *Дать анальгетик, приложить холодный компресс на рану.*

Тема 3 Учебного пособия для лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь, ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ, Министерство здравоохранения РФ.

25. Что такое «иммобилизация»?

А) *Обеспечение неподвижности поврежденной части тела или конечности.*

Б) *Безопасная транспортировка пострадавшего до медицинского учреждения.*

В) *Последовательность действий при оказании первой помощи.*

Г) *Обезболивание травмированных частей тела.*

Тема 3 Учебного пособия для лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь, ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ, Министерство здравоохранения РФ.

26. Аутоиммобилизация – создание неподвижности травмированных конечностей с помощью:

А) *Подручных средств.*

- Б) Готовых транспортных шин.
- В) *Здоровых частей тела пострадавшего.*
- Г) Психологической поддержки.

Тема 3 Учебного пособия для лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь, ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ, Министерство здравоохранения РФ.

27. При открытом переломе конечностей, сопровождающемся кровотечением, оказание первой помощи начинается:

- А) С иммобилизации.
- Б) *С остановки кровотечения с помощью жгута.*
- В) С наложения давящей повязки.
- Г) С наложения стерильной повязки.
- Д) С прямого давления на рану.

Тема 3 Учебного пособия для лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь, ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ, Министерство здравоохранения РФ.

28. Пострадавший с закрытым переломом средней трети правого бедра. Сколько суставов необходимо зафиксировать при иммобилизации?

- А) Один.
- Б) Два.
- В) *Три.*
- Г) Четыре.
- Д) В зависимости от наличия и количества шин.

Тема 3 Учебного пособия для лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь, ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ, Министерство здравоохранения РФ.

29. Как оказывается первая помощь при переломах нижних конечностей, если отсутствуют транспортные шины и подручные средства для их изготовления?

- А) Нижние конечности плотно прижимают друг к другу и прибинтовывают.
- Б) Нижние конечности прибинтовывают к друг другу.
- В) *Нижние конечности прибинтовывают друг к другу, обязательно проложив между ними мягкую ткань.*
- Г) Нижние конечности плотно притягивают друг к другу бинтами в суставах.

Тема 3 Учебного пособия для лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь, ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ, Министерство здравоохранения РФ.

30. Какое мероприятие из перечисленных, на этапе оказания первой помощи, позволяет предупредить развитие шока или снизить его тяжесть?

- А) Проверка признаков жизни пострадавшего.
- Б) Давление на грудину пострадавшего.
- В) *Остановка кровотечения.*
- Г) Транспортировка пострадавшего.

Тема 3 Учебного пособия для лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь, ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ, Министерство здравоохранения РФ.

14.3 Примерный перечень тестовых вопросов освоения программы «Использование (применение) индивидуальных средств защиты».

1. От воздействия каких вредных факторов использование дерматологических СИЗ не допускается?

- А) Защита от биологических факторов (микроорганизмов).
- Б) Защита при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия низких температур, ветра.
- В) *Защита от воздействия радиоактивных веществ и ионизирующих излучений.*
- Г) Защита от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей)).
п. 35 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н.

2. При каком объеме упаковки дерматологических СИЗ осуществляется выдача посредством применения дозирующих систем (дозаторов)?

- А) 150 мл и более.
- Б) 250 мл и более.
- В) 200 мл и более.
- Г) 210 мл и более.
п. 46 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н.

3. Какая максимальная продолжительность нормативного срока эксплуатации специальной одежды для защиты от пониженных температур?

- А) 2 года.
- Б) 3 года.
- В) 3,5 года.
- Г) 2,5 года.
п. 50 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н.

4. По какому критерию определяется нормативный срок эксплуатации специальной одежды, обуви и головного убора для защиты от пониженных температур?

- А) *Климатический пояс.*
- Б) Эксплуатационные уровни.
- В) Особенности конструкции.
- Г) Комплектность.
п. 48 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н.

5. В каком документе фиксируются выдача и сдача дежурных СИЗ по окончании нормативного срока эксплуатации?

- А) Личная карточка учета выдачи СИЗ.
- Б) Журнал учета выдачи дежурных СИЗ.
- В) *Карточка учета выдачи дежурных СИЗ.*
- Г) Ведомость учета выдачи дежурных СИЗ.
п. 34 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н.

6. В соответствии, с каким документом работодатель должен обеспечить хранение и уход за СИЗ?

- А) Правила по охране труда.
- Б) *Эксплуатационная документация на СИЗ.*
- В) Личная карточка учета выдачи СИЗ.
- Г) Ведомость учета выдачи СИЗ.
п. 25 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н.

7. К какому классу по степени риска причинения вреда пользователю, относится средства защиты простой конструкции?

- А) *К первому.*
- Б) Ко второму.
- В) К третьему.
- Г) Класс не указывается.
п. 5 ТР ТС 019/2011 "О безопасности средств индивидуальной защиты".

8. Какие виды спецодежды изготавливают по ГОСТ 12.4.250-2019 для защиты от искр и брызг расплавленного металла?

- А) *Костюм: куртка и брюки или куртка и полукombineзон.*
- Б) Комбинезон.
- В) Комплект: костюм и дополнительные изделия или комбинезон и дополнительные изделия.
- Г) Нет правильного варианта ответа.
п. 5 ГОСТ 12.4.250-2019 "Одежда специальная для защиты от искр и брызг расплавленного металла. Технические требования".

9. Продолжите фразу: «Использование системы позиционирования требует обязательного наличия...»

- А) *Страховочной системы.*
- Б) Амортизатора.
- В) Системы удержания.
- Г) Соединительно-амортизирующей подсистемы.
п. 131 Правил по охране труда при работе на высоте, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 ноября 2020 г. № 782н.

10. Как называется средство индивидуальной защиты органов дыхания для эвакуации из опасной атмосферы, характеризующейся наличием химических и биологических факторов, уровень которых превышает установленные нормативы?

- А) Маска с принудительной подачей воздуха.
- Б) Противогаз.
- В) *Самоспасатель.*
- Г) Респиратор.
п. 2 ТР ТС 019/2011 "О безопасности средств индивидуальной защиты".

11. Подлежит ли страховочная привязь обязательной сертификации, как средство индивидуальной защиты?

- А) Да, это требование регламента Таможенного союза.
- Б) *Да, это требование Технического регламента Таможенного союза 019/2011.*
- В) Достаточно добровольной сертификации каждого компонента.
- Г) Не подлежит сертификации.
п. 5.5 ТР ТС 019/2011 "О безопасности средств индивидуальной защиты".

12. Вставьте пропущенные слова: Спецодежда не должна быть _____ и причиной несчастных случаев при эксплуатации.

А) *Источником возникновения опасных и вредных производственных факторов.*

Б) Источником опасностей.

В) Источником возникновения вредных производственных факторов.

Г) Источником возникновения загрязнений окружающей среды.

п. 9 ГОСТ 12.4.280-2014 "Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Общие технические требования".

13. В каких случаях допускается выдача денежных средств работникам для приобретения средств индивидуальной защиты?

А) *Не допускается.*

Б) При отсутствии необходимых средств индивидуальной защиты на предприятии.

В) На усмотрение работника.

Г) На усмотрение работодателя.

п. 4 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 г. N 290н .

14. При каких условиях можно выдать работникам СИЗ, которые работодатель взял в аренду?

А) На СИЗ есть сертификат, а также санитарно-эпидемиологическое заключение или свидетельство о государственной регистрации дерматологических СИЗ.

Б) На СИЗ есть декларация, а также санитарно-эпидемиологическое заключение или свидетельство о государственной регистрации дерматологических СИЗ.

В) *На СИЗ есть сертификат или декларация, а также санитарно-эпидемиологическое заключение или свидетельство о государственной регистрации дерматологических СИЗ.*

Г) На СИЗ есть сертификат или декларация.

Д) При выдаче арендованных СИЗ наличие сертификата, декларации, санитарно-эпидемиологическое заключение или свидетельство о государственной регистрации дерматологических СИЗ не требуется.

п. 8 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 г. N 290н.

15. Какие дерматологические СИЗ очищающего типа выдаются работникам для очищения трудно смываемых устойчивых загрязнений?

А) *Очищающие пасты, гели и кремы.*

Б) Твердое туалетное мыло.

В) Хозяйственное мыло в сочетании со щеткой.

Г) Жидкие моющие средства.

п. 21 Стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами", утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 N 1122н.

16. Каким образом рассчитывается продолжительность нормативного срока эксплуатации специальной одежды для защиты от пониженных температур?

А) Нормативный срок эксплуатации исчисляются с момента выдачи специальной одежды работнику, может не включать время хранения специальной одежды и отпуска работника.

Б) *Нормативный срок эксплуатации исчисляются с момента выдачи специальной одежды работнику и может не включать время хранения специальной одежды, отпуска работника и период временной нетрудоспособности.*

В) Нормативный срок эксплуатации исчисляются с момента выдачи специальной одежды работнику, включая время хранения специальной одежды.

Г) Нормативный срок эксплуатации исчисляются с момента выдачи специальной одежды работнику, может не включать время отпуска работника и период временной нетрудоспособности.

п. 50 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н.

17. На какой срок выдаются СИЗ руководителям и специалистам, которые в соответствии с должностными обязанностями периодически посещают производственные помещения (площадки)?

А) На время посещения данных объектов, в качестве дежурных.

Б) Нормативный срок устанавливается работодателем, но не более срока годности СИЗ, установленного изготовителем.

В) Не регламентируется.

Г) В соответствии со сроком, указанным в ЕТН для работников, выполняющих работы на данных производственных площадках.

18. С какой даты исчисляются сроки эксплуатации СИЗ работниками?

А) С даты, указанной в документе бухгалтерского учета о списании СИЗ.

Б) С даты фактической выдачи СИЗ работникам.

В) С даты, утверждения работодателем норм выдачи СИЗ.

Г) С первого рабочего дня работника, после получения им СИЗ.

п. 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 г. N 290н.

19. Какой максимальный нормативный срок эксплуатации СИЗ, выдаваемых инженерно-техническим работникам, может быть установлен работодателем?

А) Не более срока годности СИЗ, установленного изготовителем.

Б) Не более нормативного срока эксплуатации СИЗ, выдаваемых работникам.

В) Не регламентируется правилами.

Г) До износа.

п. 18 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н.

20. По какому показателю отличаются ткани для изготовления облегченной спецодежды от общих производственных загрязнений и механических воздействий?

А) Воздухопроницаемость.

Б) Волокнистый состав.

В) Устойчивость окраски.

Г) Поверхностная плотность.

Д) Пылепроницаемость.

п. 3.6 ГОСТ 12.4.280-2014 "Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий"

21. Какое требование является обязательным для спецодежды для защиты от искр и брызг расплавленного металла и окалины?

А) Застежки должны быть закрыты планками, клапанами или подобными элементами.

Б) Спецодежда должна быть изготовлена из натуральной кожи (спилка).

В) Застежка костюма должна быть правосторонней.

Г) Костюм должен быть снабжен накладками.

п. 5.3.3 ГОСТ 12.4.250-2019 "Одежда специальная для защиты от искр и брызг расплавленного металла. Технические требования".

22. Какой из элементов обязателен в конструкции одежды специальной для защиты от вредных биологических факторов (ВБФ), клещей и кровососущих насекомых?

- А) Полукомбинезон.
- Б) Отложной воротник.
- В) *Капюшон.*
- Г) Накладные карманы.
- Д) Свето возвращающие элементы.

п. 5.3 ГОСТ Р 12.4.296-2013 "Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Одежда специальная для защиты от вредных биологических факторов (насекомых и паукообразных). Общие технические требования. Методы испытаний".

23. Какие требования обязательны для конструкции низа рукавов, брюк и горловины одежды специальной для защиты от вредных биологических факторов (ВБФ), клещей и кровососущих насекомых?

- А) Наличие застежек.
- Б) *Плотное прилегание.*
- В) Застежки с применением контактной ленты.
- Г) Застежки на пуговицы.

п. 5.3 ГОСТ Р 12.4.296-2013 "Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Одежда специальная для защиты от вредных биологических факторов (насекомых и паукообразных). Общие технические требования. Методы испытаний"

24. Для каких перчаток требование «водонепроницаемость» не является обязательным?

- А) От воды и растворов нетоксичных веществ.
- Б) От кислот и щелочей.
- В) *От механических воздействий (порезов).*
- Г) От биологических факторов (микроорганизмов).

п. 5.4 ГОСТ Р 12.4.252-2013 "Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты рук. Перчатки. Общие технические требования. Методы испытаний".

25. Обязан ли работник возвращать на склад работодателя СИЗ, вышедшие из строя?

- А) В этом нет необходимости, СИЗ можно выбросить в мусорный контейнер, предупредив об этом непосредственного руководителя.
- Б) *Работник обязан вернуть работодателю испорченные СИЗ.*
- В) Работник возвращает СИЗ только в том случае, если для данного СИЗ предусмотрена специальная утилизация или СИЗ загрязнено веществами, которые перед утилизацией нужно нейтрализовать.

п. 12 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н

26. Какой вид СИЗОД может не иметь клапана выдоха?

- А) Полумаска из изолирующих материалов.
- Б) *Фильтрующая полумаска.*
- В) Маска из изолирующих материалов.
- Г) Дыхательный аппарат.
- Д) Самоспасатель на связанном кислороде.

ГОСТ 12.4.294-2015 "Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Полумаски фильтрующие для защиты от аэрозолей. Общие технические условия".

27. От чего защищают дерматологические СИЗ гидрофобного действия?

- А) *От водорастворимых материалов и веществ.*
- Б) От водонерастворимых материалов и веществ.

- В) От укусов насекомых.
- Г) От воздействия УФ излучения.
- Д) Все выше перечисленные.

п. 41 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н.

28. Какое средство индивидуальной защиты выдается работникам не более чем на 1 год, даже если срок носки установлен "до износа", согласно Приказу Минтруда России от 09.12.2014г. №997н?

- А) Головной убор.
- Б) Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий.
- В) Очки защитные.
- Г) Сапоги резиновые с защитным подноском.
- Д) Сигнальный жилет.

п. 6 Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014г. №997н

29. В каких случаях допускается выдача денежных средств работникам для приобретения средств индивидуальной защиты?

- А) Не допускается.
- Б) При отсутствии необходимых средств индивидуальной защиты на предприятии.
- В) На усмотрение работника.
- Г) На усмотрение работодателя.

п. 4 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 г. N 290н.

30. Какие из перечисленных СИЗ классифицируются, как СИЗ для глаз?

- А) Щиток лицевой.
- Б) Очки защитные.
- В) Маска из изолирующих материалов с фильтрами.
- Г) Подшлемник термостойкий.
- Д) Каска защитная.

п. 7.2 ГОСТ 12.4.011-89 "Средства защиты работающих. Общие требования и классификация

15. Учебные издания

1. Акатнова М.И. Возмещение вреда от несчастного случая на производстве как одна из гарантий права работников на охрану труда: международный аспект // Социальное и пенсионное право. 2016. № 2. С. 46 - 50.
2. Алексеев В.М., Алексеева М.С. Вопросы обеспечения работодателем режима труда и отдыха работников // Проблемы современной науки и образования. 2016. № 33 (75). С. 55- 57.
3. Алексеев В.М., Алексеева М.С. Обязанности работодателя по безопасности и охране труда // Молодой ученый. 2016. № 23 (127). С. 200-203.
4. Алексеев В.М., Алексеева М.С., Халяпин А.А. Государственная стратегия в природоохранной сфере // Символ науки. 2016. № 11-3 (23). С. 14-16.
5. Алексеев В.М., Алексеева М.С., Халяпин А.А. Действие электрического тока на организм //

26.

6.Алексеев В.М., Алексеева М.С., Халяпин А.А. Обеспечение безопасности электротехнологического оборудования // Молодой ученый. 2016. № 23 (127). С. 196-198.

7. Алексеев В.М., Алексеева М.С., Халяпин А.А. Принципы природоохранной политики в современных условиях // Проблемы современной науки и образования. 2016. № 33 (75). С. 12-14.

8. Алексеев В.М., Халяпин А.А. Задачи обучения работников требованиям охраны труда // Инновационная наука. 2016. № 11-2. С. 13-15.

9. Беляков Г.И. Безопасность жизнедеятельности. Охрана труда. В 2 томах. Том 1. Организация охраны труда. Производственная санитария. Техника безопасности. Учебник.

10.Беляков Г.И. Охрана труда и техника безопасности. Учебник.

11.Локальные документы КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж».

16. Интернет-ресурсы

1. consultant.ru

2. garant.ru