

Тема: «Анализ производительности труда. Анализ обеспеченности рабочими кадрами. Причины сменности кадров».

Анализ производительности труда и использования фонда заработной платы

Анализ производительности труда проводится методом сравнения с производительностью за предшествующие периоды. В результате определяются темпы роста производительности труда и изучаются факторы, обусловившие полученные результаты.

Задачами анализа производительности труда являются: определение выполнения планового задания по повышению производительности труда; выявление влияния отдельных факторов на достигнутый уровень производительности труда, подготовка предложений по дальнейшему ее повышению. Для решения этих задач необходимо установить достигнутый уровень производительности труда. Он может определяться в натуральных показателях (тонно-километрах, пассажирокилометрах или платных километрах); в условно-натуральных показателях (приведенных тонно-километрах) и денежных показателях (сумме валовых доходов на одного среднесписочного работника и одного водителя как основного рабочего АТП). Сравнением фактического уровня производительности труда с плановым определяется выполнение плана по производительности труда. Учитывая то, что транспортная продукция создается на линии при непосредственном участии водителей, в то время как другие работники принимают только косвенное участие в ее производстве, при анализе динамики показателей производительности труда необходимо изучить изменение состава работников предприятия. При увеличении доли водителей в общей численности персонала растет производительность труда.

Наряду с оценкой производительности труда водителей следует также определять и оценивать в динамике производительность труда рабочих, занятых на техническом обслуживании и ремонте автомобилей. Так как эта категория работников не принимает непосредственного участия в перевозках, то результаты их труда целесообразно оценивать косвенным показателем - пробегом автомобилей, приходящимся на одного работника.

Сравнением фактического пробега с плановым (на одного рабочего) определяют степень повышения производительности труда ремонтных рабочих на отчетный период.

При анализе большое внимание должно быть уделено изучению изменений численности работников, которые характеризуются количеством принятых и выбывших работников за отчетный период с распределением по причинам ухода. Отношение числа принятых (уволенных) рабочих к среднесписочному называется коэффициентом оборота по приему (увольнению). Для характеристики сменяемости рабочих обычно принимается меньший из двух перечисленных коэффициентов, который называется коэффициентом сменяемости. Высокий процент сменяемости рабочих на предприятии свидетельствует о недостатках в работе предприятия и, в частности, слабом внимании руководства предприятия к вопросам улучшения условий труда.

При анализе заработной платы отдельных категорий работников необходимо определить ее размер для лучших работников, для работников, имеющих наиболее низкие трудовые показатели, и среднемесячную заработную плату одного работника.

В заключение анализа выполнения плана по труду и заработной плате необходимо сопоставить показатели выполнения плана перевозок, производительность труда в расчете на одного работника со среднегодовой заработной платой одного работника.

Положительная оценка работы предприятия может быть дана в том случае, если темпы роста объема перевозок и темпы роста производительности труда опережают увеличение расходования фонда заработной платы и среднемесячной заработной платы одного работника.