

**Тема: «Анализ расходования фонда оплаты труда»**

В расходы на оплату труда включаются любые начисления работникам в денежной и (или) натуральной формах, стимулирующие начисления и надбавки, компенсационные начисления, премии и единовременные поощрительные начисления, расходы, связанные с содержанием этих работников, предусмотренные нормами законодательства РФ, трудовыми или коллективными договорами.

К расходам на оплату труда относятся, в частности:

1. суммы, начисленные по тарифным ставкам, должностным окладам, сдельным расценкам или в процентах от выручки в соответствии формами и системами оплаты труда;
2. начисления стимулирующего характера, в т.ч. премии за производственные результаты, надбавки за профессиональное мастерство, высокие достижения в труде и иные подобные показатели;
3. начисления стимулирующего или компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда, в т.ч. надбавки за работу в ночное время, в многосменном режиме, за совмещение профессий, за работу в тяжелых условиях труда, за сверхурочную работу, работу в выходные и праздничные дни;
4. стоимость бесплатно предоставляемых работникам коммунальных услуг, питания и продуктов, бесплатного жилья;

5. расходы на приобретение (изготовление) выдаваемых бесплатно либо продаваемых по пониженным ценам форменной одежды и обмундирования, которые остаются в постоянном пользовании работников;

6. сумма начисленного среднего заработка, сохраняемого на время выполнения государственных или общественных обязанностей;

7. расходы на оплату труда, за время отпуска, на оплату проезда к месту использования отпуска на территории РФ, доплата несовершеннолетним за сокращенное рабочее время, на оплату перерывов матерей для кормления ребенка, расходы на оплату времени, связанного с прохождением медицинских осмотров;

8. денежные компенсации за неиспользованный отпуск;

9. начисления работникам в связи с реорганизацией или ликвидацией налогоплательщика, сокращением штата;

10. единовременные вознаграждения за выслугу лет;

11. надбавки, обусловленные районным регулированием оплаты труда, в т.ч. начисления по районным коэффициентам и коэффициентам за работу в тяжелых условиях;

12. надбавки за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в районах европейского Севера и других районах с тяжелыми условиями;

13. расходы на оплату труда на время учебных отпусков, расходы на оплату проезда к месту учебы и обратно;

14. расходы на оплату труда за время вынужденного прогула или время выполнения нижеоплачиваемой работы;

15. расходы на доплату до фактического заработка в случае временной утраты трудоспособности;

16. суммы платежей работодателей по договорам обязательного и по договорам добровольного страхования, заключенным в пользу работников со страховыми организациями и т.д.

Анализ показателей по оплате труда начинается с общей суммы расходов на оплату труда в последовательности:

1. Выяснить достаточно ли средств у предприятия на выплату заработной платы.

2. Своевременно ли выплачивается заработная плата.

3. Определяется сумма экономии (перерасхода)

Сумма экономии (перерасхода) = Расходы на оплату труда фактические  
- Расходы на оплату труда плановые = +/-

План берется из плана сметы затрат, бизнес-план.

«+» - перерасход расходов по оплате труда.

«- «- ЭКОНОМИЯ.

4. Выявляем темп роста расходов на оплату труда:

РОТ факт

Темп роста РОТ= \*100;

РОТ план

5. Динамика расходов на оплату труда:

РОТ факт отч. периода

Динамика РОТ= \*100;

РОТ факт прошл. периода

6. Структура расходов на оплату труда, в условиях рыночной экономики доля дополнительной части оплаты труда должна быть больше доли основной оплаты труда.