

1. Прочитать текст лекции по теме: **Правовые основы социального обеспечения**
2. Ответить на вопросы по тексту лекции (письменно в тетради, страницы нумеруем)

## ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

### Понятие пенсии

В Российской Федерации создана целостная система пенсионного обеспечения граждан страны.

Сама идея социальной поддержки определенных категорий людей возникла в связи с важными проблемами, стоящими перед человечеством: как обеспечить средствами к жизни человека в старости, когда он перестает работать, становится больным, а порой и немощным?

**Пенсия** (от лат. *pensio* – платеж) – регулярная, как правило, пожизненная денежная выплата гражданам со стороны государства или иных субъектов в случаях, которые установлены законом.

В настоящее время в государстве создана система обязательного пенсионного страхования.

**Обязательное пенсионное страхование** – система создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на компенсацию гражданам заработка (выплат, вознаграждений в пользу застрахованного лица), получаемого ими до установления обязательного страхового обеспечения.

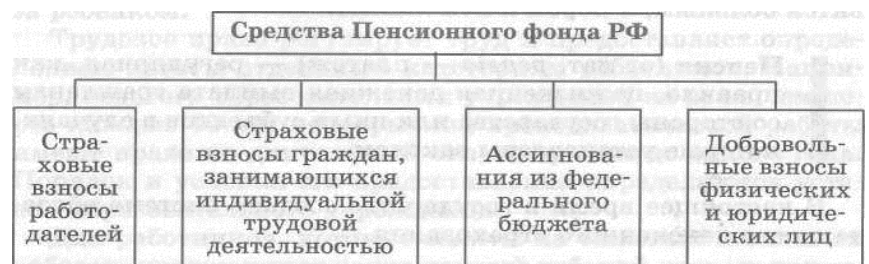
Под **обязательным страховым обеспечением** понимается *исполнение страховщиком своих обязательств перед застрахованным лицом при наступлении страхового случая посредством выплаты трудовой пенсии, социального пособия на погребение умерших пенсионеров, не работавших на день смерти.*

К средствам обязательного пенсионного страхования относятся денежные средства, которые находятся в управлении страховщика по обязательному пенсионному страхованию.

Обязательное пенсионное страхование в Российской Федерации осуществляется страховщиком, которым является *Пенсионный фонд Российской Федерации*. Пенсионный фонд Российской Федерации – это государственное учреждение, которое вместе с территориальными органами образует централизованную систему органов управления средствами обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации. При этом нижестоящие органы подотчетны вышестоящим.

Государство несет *субсидиарную* ответственность по обязательствам Пенсионного фонда Российской Федерации перед застрахованными лицами. Руководство Пенсионным фондом осуществляется правлением и исполнительной дирекцией. В состав правления могут входить представители общественных, религиозных, государственных организаций, предприятий, деятельность которых связана с защитой интересов пенсионеров, инвалидов и детей. Средства Пенсионного фонда формируются за счет различных источников (схема 1). Они направляются на выплату пенсий гражданам, пособий по уходу за ребенком, оказание материальной помощи престарелым и нетрудоспособным, а также на поддержку деятельности Пенсионного фонда.

Схема 1



В соответствии с законом устанавливаются следующие *виды трудовых пенсий*:

- 1) трудовая пенсия по старости;
- 2) трудовая пенсия по инвалидности;
- 3) трудовая пенсия по случаю потери кормильца.

*Гражданам, имеющим право на одновременное получение трудовых пенсий различных видов, устанавливается одна пенсия по их выбору.*

Трудовая пенсия по старости и трудовая пенсия по инвалидности могут состоять из следующих частей: 1) базовой части; 2) страховой части; 3) накопительной части.

Трудовая пенсия по случаю потери кормильца состоит из следующих частей: 1) базовой части; 2) страховой части.

Гражданам, не имеющим по каким-либо причинам права на трудовую пенсию, устанавливается *социальная пенсия* на условиях и в порядке, которые определяются Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

Рассмотрим отдельные виды пенсий.

**Трудовая пенсия по старости** назначается тем лицам, которые достигли определенного возраста и имеют трудовой стаж. Право на трудовую пенсию по старости имеют мужчины, достигшие возраста 65 лет, и женщины с 60 лет (рис. 1). Трудовая пенсия по старости назначается при наличии не менее пяти лет страхового стажа. Размер трудовой пенсии определяется на основании соответствующих данных, имеющихся в распоряжении органа, осуществляющего пенсионное обеспечение, по состоянию на день, в который этим органом выносится решение о назначении трудовой пенсии, и в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими на этот день.



Рис. 1. Пенсионеры

Пенсии выплачиваются пропорционально тому заработку, который был у пенсионера в период его активной трудовой деятельности. Пенсии по старости могут назначаться в размере от 55 до 75 процентов заработка.

Размер базовой части трудовой пенсии по старости устанавливается в определенной сумме.

**Трудовые пенсии по инвалидности** назначаются людям, которые признаны инвалидами и имеют трудовой стаж. Трудовая пенсия по инвалидности устанавливается в случае наступления инвалидности при наличии ограничения способности к трудовой деятельности III, II или I степени, определяемой по медицинским показаниям.

Инвалидностью считается нарушение здоровья человека со стойким расстройством функций организма, приводящим к полной или значительной потере профессиональной трудоспособности или существенным затруднениям в жизни. В зависимости от их степени выделяют три группы инвалидности. I группа инвалидности устанавливается тем, кто полностью нуждается в постороннем уходе, утратил способность к профессиональному труду. Инвалидность может наступить вследствие трудового увечья, профессионального или общего заболевания. К пенсии по инвалидности устанавливаются надбавки. Закон предоставляет льготы тем, кто достиг 80 лет, нуждается в постоянном уходе, Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации, чемпионам Олимпийских игр, участникам Великой Отечественной войны и т.д.

Право на **трудовую пенсию по случаю потери кормильца** имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении.

Нетрудоспособными считаются дети, братья, сестры, внуки, не достигшие 18 лет, мать, отец, супруг, если они достигли возраста 60 лет (мать) или 65 лет (отец) либо являются инвалидами, дед и бабушка – при отсутствии лиц, которые должны их содержать.

В страховой стаж, требуемый для приобретения права на трудовую пенсию, засчитываются:

- 1) период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы;
- 2) период получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;
- 3) период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более трех лет в общей сложности;

- 4) период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;
- 5) период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;
- 6) период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет.

### Другие меры социальной защиты

Большую роль в юридической практике играет *государственное страхование*, которое позволяет оказывать различные виды социальной помощи. Обязательное социальное страхование – часть государственной системы социальной защиты населения, спецификой которой является страхование работающих граждан от возможного изменения материального и (или) социального положения. Ведь многое в жизни происходит и по не зависящим от них обстоятельствам.

Обязательное социальное страхование представляет собой систему создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на компенсацию или минимизацию последствий изменения материального и (или) социального положения работающих граждан, а в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, – иных категорий граждан вследствие признания их безработными, трудового увечья или профессионального заболевания, инвалидности, болезни, травмы, беременности и родов, потери кормильца, а также наступления старости, необходимости получения медицинской помощи, санаторно-курортного лечения и наступления иных установленных законодательством Российской Федерации социальных страховых рисков, подлежащих обязательному социальному страхованию.

**Социальное страхование** – деятельность, осуществляемая страховыми пенсионными фондами, которая позволяет накапливать денежные средства работников, населения и оказывать им денежную помощь, выплаты в будущем.

Рассмотрим некоторые виды социальной помощи.

*Медицинская помощь* в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения должна оказываться бесплатно. Это осуществляется в пределах, предусмотренных обязательным медицинским страхованием. Законом гарантированы следующие виды медицинской помощи:

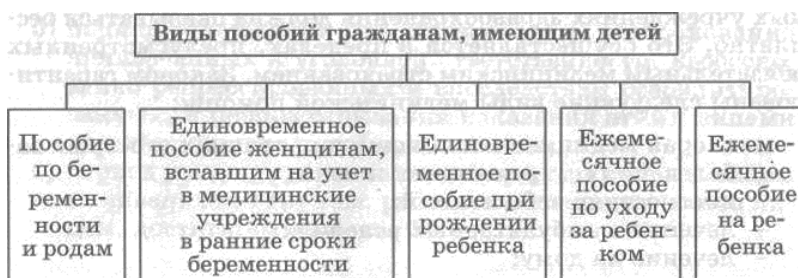
- скорая медицинская помощь при травмах и острых заболеваниях, угрожающих жизни;
- диагностика заболеваний;
- лечение в амбулаторных условиях;
- лечение на дому;
- профилактическая помощь (прививки, диспансеризация);
- стоматологическая помощь;
- стационарная помощь при острых заболеваниях.

Дополнительные медицинские услуги граждане могут получать на основе программ добровольного медицинского страхования (добровольных взносов), а также за счет средств тех организаций, где они работают, и личных сбережений.

Законом предусмотрены *пособия гражданам, имеющим детей* (схема 2).

**Государственные пособия** – безвозмездные денежные выплаты, назначаемые гражданам для оказания материальной помощи.

Схема 2



К видам пособий также относятся:

- единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью;
- единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву;
- ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву.

Исходя из прогнозируемого уровня инфляции, размер некоторых пособий может индексироваться.

Пособие по беременности и родам выплачивается за период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней до родов и 70 – после них. Такое пособие устанавливается в размере среднего заработка женщины по месту работы. Если женщина обучается в учебном заведении – то в размере стипендии.

Единовременные пособия выплачиваются женщинам, которые встали на учет в ранние сроки беременности (до 12 недель). Размер такого пособия равен минимальному размеру оплаты труда. Для этого женщине необходимо взять справку из женской консультации и передать ее в бухгалтерию по месту работы, учебы.

При рождении ребенка выплачивается единовременное пособие в размере 15-кратного минимального размера оплаты труда, который установлен федеральным законом на день рождения ребенка. Такое пособие выплачивается одному из родителей по месту работы, службы, учебы. Если родители малыша нигде не работают, не учатся и не служат, то деньги можно получить по месту жительства ребенка в органе социальной защиты населения.

Чтобы получить такое пособие, нужно написать заявление и приложить к нему справку о рождении ребенка, которая выдается органами ЗАГС. Деньги должны быть выданы не позднее 10 дней со дня предоставления всех необходимых документов.

Ежемесячное пособие на ребенка имеет право получать один из родителей, если доход в семье не позволяет обеспечивать детей без такой социальной помощи. При этом родители сами проявляют активность и пишут заявление об этом. Все необходимые документы могут быть предоставлены в копии. Размер, порядок назначения, индексации и выплаты ежемесячного пособия на ребенка устанавливаются законами и иными нормативными правовыми актами субъекта РФ.

С 1 января 2020 г. размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком неработающим гражданам, осуществляющим уход за ребенком, а также минимальные размеры ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию, с учетом индексации составляют:

за первым ребенком – 4852 руб. 00 коп.;

за вторым и последующими детьми – 6751 руб. 54 коп.

В России реализуются дополнительные меры государственной поддержки семей, имеющих детей. Эти меры обеспечивают возможность улучшения жилищных условий, получения образования, а также повышения уровня пенсионного обеспечения.

Важным направлением поддержки населения страны является *материнский (семейный) капитал* – средства федерального бюджета, передаваемые в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации на реализацию дополнительных мер государственной поддержки.

На материнский (семейный) капитал выдается государственный сертификат – именной документ, подтверждающий право на дополнительные меры государственной поддержки (рис. 2).

Право на дополнительные меры государственной поддержки возникает при рождении (усыновлении) ребенка (детей), имеющего гражданство Российской Федерации, у следующих граждан Российской Федерации независимо от места их жительства:

- женщин, родивших (усыновивших) второго ребенка начиная с 1 января 2007 г.;
- женщин, родивших (усыновивших) третьего ребенка или последующих детей начиная с 1 января 2007 г., если ранее они не воспользовались правом на дополнительные меры государственной поддержки;

- мужчин, являющихся единственными усыновителями второго, третьего ребенка или последующих детей, ранее не воспользовавшихся правом на дополнительные меры государственной поддержки, если решение суда об усыновлении вступило в законную силу начиная с 1 января 2007 г.

Размер материнского капитала изначально составлял 250 000 рублей, но не позднее 1 сентября каждого года он пересматривался с учетом инфляции (2008 г. – 276 250 рублей, 2009 г. – 312 162 рубля). С 1 января 2020 года сумма материнского капитала уже за рождение первенца составляет 466 616 рублей, для семей с двумя детьми – 616 617 рублей.

Распоряжение средствами материнского (семейного) капитала осуществляется не ранее чем по истечении трех лет со дня рождения (усыновления) второго, третьего ребенка или последующих детей. Для этого надо подать в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации заявление.

Лица, получившие сертификат, могут распоряжаться средствами материнского (семейного) капитала в полном объеме либо по частям по следующим направлениям:

- улучшение жилищных условий;
- получение образования ребенком (детьми);
- формирование накопительной части трудовой пенсии для женщин.

Средства материнского (семейного) капитала переводятся из федерального бюджета в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации по заявке Пенсионного фонда Российской Федерации, сформированной на основании заявлений о распоряжении.

Средства материнского (семейного) капитала могут быть направлены:

- на оплату платных образовательных услуг, оказываемых государственными и муниципальными образовательными учреждениями;
- на оплату образовательных услуг, оказываемых негосударственными образовательными учреждениями, получившими соответствующую лицензию в установленном порядке и имеющими государственную аккредитацию.

### **Вопросы и задания**

1. Объясните юридический смысл слова «страхование». Для каких целей введены правила о страховании в действующее законодательство?
2. Какие виды страхования вам известны?
3. Что представляет собой пенсионная система?
4. Какие виды пенсий могут быть назначены людям?
5. Какие пособия могут быть выплачены лицам, имеющим детей?
6. Расскажите о материнском (семейном) капитале.

**Преподаватель Харченко Е.Н.**

**Контактные данные:**

**e-mail:** [ivolga-692060@mail.ru](mailto:ivolga-692060@mail.ru)

**WhatsApp:** 8 924 437 75 30



**Рис. 2. Выдача государственного сертификата**