

Тема 3.1 Дисциплинарная и материальная ответственность работников

Лекция 2: Материальная ответственность работников

Материальная ответственность - это обязанность стороны трудового договора возместить ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора, в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение или восстановление имущества.

Работник несет материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им работодателю, так и за ущерб, возникший у работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам.

Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнении работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

Трудовым кодексом предусмотрены два вида материальной ответственности: полная и ограниченная.

· При ограниченной материальной ответственности установлен максимальный предел ответственности. Согласно ст. 241 ТК РФ ***за причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка***, если иное не предусмотрено законом.

· ***Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный ущерб в полном размере*** (ст. 242 ТК РФ).

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях:

1. ***недостача ценностей***, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу
2. ***умышленное причинение ущерба***;
3. ***причинение ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения*** (что должно быть подтверждено документально — справками медицинских учреждений или свидетелями, актом, своевременно составленным непосредственным или другим руководителем работника при участии очевидцев (свидетелей), появления работника на работе в состоянии алкогольного опьянения);

4. *причинение ущерба в результате преступных действий* работника, установленных приговором суда;
5. *причинение ущерба в результате административного проступка*, если таковой установлен соответствующим государственным органом;
6. *разглашение сведений, составляющих охраняемую законом тайну* (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами;
7. *причинение ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей* (ущерб причинен в свободное от работы время либо когда работник трудился, но при этом не выполнял свои трудовые обязанности, что происходит в связи с использованием работником в своих интересах имущества, принадлежащего работодателю).

Договор о полной материальной ответственности является дополнительным к трудовому договору. При его отсутствии для полной материальной ответственности работника записи в трудовом договоре о соответствующей его обязанности недостаточно.

Трудовой кодекс предусматривает два вида полной материальной ответственности:

- ✓ индивидуальную
- ✓ коллективную (бригадную).

Коллективная (бригадная) материальная ответственность вводится при совместном выполнении работниками отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой, применением или иным использованием переданных им ценностей, когда невозможно разграничить ответственность каждого работника за причинение ущерба и заключить с ним договор о возмещении ущерба в полном размере, может вводиться коллективная (бригадная) материальная ответственность

Письменный договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности за причинение ущерба заключается между работодателем и всеми членами коллектива (бригады).

По договору о коллективной (бригадной) материальной ответственности ценности вверяются заранее установленной группе работников (бригаде), которая принимает на себя коллективную ответственность за их сохранность, а работодатель обязуется создать бригаде условия, необходимые для выполнения обязательств по договору.

При добровольном возмещении ущерба степень вины каждого члена коллектива (бригады) определяется по соглашению между всеми членами коллектива (бригады) и работодателем. При взыскании ущерба в судебном порядке степень вины каждого члена коллектива (бригады) устанавливается судом.

Определение размера причиненного ущерба

Размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен,

действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества.

До принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками работодатель обязан:

- провести проверку для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения;
- потребовать письменное объяснение работника.

Для проведения такой проверки можно создать комиссию с участием соответствующих специалистов.

В случае отказа или уклонения работника от предоставления указанного объяснения составляется соответствующий акт.

Порядок взыскания ущерба определен ст. 248 ТК РФ:

– взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя. Распоряжение может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба;

– если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом;

– работник, виновный в причинении ущерба работодателю, может добровольно возместить его полностью или частично. По соглашению сторон трудового договора допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа. В этом случае работник представляет работодателю письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей. В случае увольнения работника, который дал письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, но отказался возместить указанный ущерб, непогашенная задолженность взыскивается в судебном порядке;

– с согласия работодателя работник может передать ему для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное имущество.

Возмещение ущерба производится независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действия или бездействие, которыми причинен ущерб работодателю.

Если работник был направлен и прошел обучение за счет средств работодателя, то в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении работника за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем.

Согласно ст. 250 ТК РФ орган по рассмотрению трудовых споров может с учетом степени и формы вины, материального положения работника и других

обстоятельств снизить размер ущерба, подлежащего взысканию с работника. Однако это не допускается, если ущерб причинен преступлением, совершенным в корыстных целях.

Материальная ответственность работодателя

Субъектом данного вида материальной ответственности выступает работодатель как физическое или юридическое лицо, наступления этого подвида ответственности те же — наличие ущерба, вина, причинная связь и противоправность нанесения ущерба.

Выделяются три группы случаев материальной ответственности работодателя перед работником в зависимости от нарушения трудовых прав работника.

1. Имущественный ущерб из-за нарушения работодателем права работника на труд может возникнуть в связи с:

1. незаконным отстранением работника от работы;
2. незаконным увольнением или нарушением установленного порядка увольнения;
3. незаконным переводом на другую работу;
4. неправильной формулировкой причины увольнения, которая препятствовала поступлению работника на новую работу;
5. задержкой выдачи трудовой книжки при увольнении;
6. задержкой исполнения решения суда о восстановлении на работе;
7. незаконным отказом в приеме на работу или несвоевременным заключением трудового договора;
8. нарушением права работника на выплату ему заработной платы.

В случае увольнения без законного основания или с нарушением установленного порядка увольнения либо незаконного перевода на другую работу орган, рассматривающий трудовой спор принимает решение о выплате работнику среднего заработка все время вынужденного прогула или разницу в заработке за все время выполнения нижеоплачиваемой работы. Оплата вынужденного прогула за все время предусматривается и в тех случаях, когда неправильная или несоответствующая действующему законодательству формулировка причины увольнения в трудовой книжке препятствовала поступлению работника на новую работу.

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

II. Возмещение работнику ущерба, возникшего вследствие нарушения работодателем иных прав работника в трудовом правоотношении, например права на охрану его личной собственности, в связи с необеспечением сохранности личных вещей работника во время работы.

В случае утраты (повреждения) личных вещей работника в процессе реализации им трудовой функции, связанной с виновными действиями (бездействием) работодателя, последний отвечает перед работником в размере стоимости утраченного имущества.

Работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб в полном объеме. Размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующим в данной местности на день возмещения ущерба. При согласии работника ущерб может быть возмещен в натуре.

Заявление работника о возмещении ущерба направляется им работодателю. Работодатель обязан рассмотреть поступившее заявление и принять соответствующее решение в десятидневный срок со дня его поступления. При несогласии работника с решением работодателя или неполучении ответа в установленный срок работник имеет право обратиться в суд.

III. Возмещение морального вреда, причиненного работнику

Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Самостоятельная работа
по теме 3.1: Материальная ответственность сторон трудового договора
(Вариант 1)

ЦЕЛЬ: 1. Изучить понятие материальной ответственности
2. Изучить виды и порядок возмещения материальной ответственности

Время на выполнение: 90 мин

Порядок выполнения работы

I. Используя учебник В.В. Румынина «Правовое обеспечение предпринимательской деятельности» ответьте на вопросы и задания:

II. Задание оформите в виде таблицы:

№	Вопросы	Ответы
1	Объясните понятие материальной ответственности	
2	Каковы обязанности работника в отношении материальной ответственности?	
3	Основания и условия привлечения работника к материальной ответственности.	
4	Что понимается под прямым действительным ущербом?	
5	Какое поведение работника считается противоправным?	
6	Что значит ограниченная материальная ответственность?	
7	Что значит полная материальная ответственность?	
8	Какие виды полной материальной ответственности предусматривает Трудовой кодекс?	
9	Как определяется размер ущерба?	
10	Кто правомочен взыскать с виновного работника причиненный ущерб?	
11	Каковы установлены сроки для взыскания с работника причиненного ущерба?	
12	Охарактеризуйте добровольное возмещение работником ущерба причиненного работодателю.	
13	Кто (какой орган) может с учетом степени и формы вины, материального положения работника и других обстоятельств снизить размер ущерба, подлежащий взысканию с работника?	
14	В каких случаях работник освобождается от возмещения материального ущерба?	
15	В каких случаях работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность?	
16	В каких случаях работодатель несет материальную ответственность перед работником?	
17	В каком размере возмещается материальный ущерб работнику в случае его увольнения без законного основания либо незаконного перевода на другую работу?	
18	Кто определяет размер морального вреда причиненного работнику?	

Самостоятельная работа по теме 3.1: Материальная ответственность сторон трудового договора (Вариант 2)

Цель: 1. Изучить понятие материальной ответственности
2. Изучить виды и порядок возмещения материальной ответственности

Время на выполнение: 90 мин

Порядок выполнения работы

I. Используя учебник В.В. Румынина «Правовое обеспечение предпринимательской деятельности» ответьте на вопросы и задания:

II. Задание оформите в виде таблицы:

№	Вопросы	Ответы
1	В каких случаях работника нельзя привлечь к материальной ответственности?	
2	Имеет ли право работодатель отказаться от взыскания ущерба с работника?	
3	Существуют ли пределы материальной ответственности работника?	
4	В каких случаях работник обязан возместить причиненный им ущерб в полном размере?	
5	В каких случаях предусмотрена коллективная (бригадная) материальная ответственность?	
6	В течение какого срока необходимо хранить договоры о материальной ответственности?	
7	В каком порядке определяется размер причиненного работником ущерба?	
8	Каков порядок взыскания ущерба с работника?	