

**Билеты для сдачи дифференцированного зачета
по учебной дисциплине
ОП 06. Правовое обеспечение профессиональной деятельности**

Уважаемые студенты, для сдачи дифференцированного зачета выбираем билет, отвечаем на него письменно и присылаем мне ответ.

Билет № 1

1	Кто может быть субъектом предпринимательской деятельности?
2	Назовите основные задачи предприятий общественного питания.
3	Что понимается под социальным обеспечением?

Билет № 2

1	Какие обязательные требования, установленные в государственных стандартах, санитарных, противопожарных правилах, технологических нормативах, других правилах и нормативных документах исполнитель ПОП обязан соблюдать?
2	Назовите виды рабочего времени.
3	Что понимается под трудовой дисциплиной?

Билет № 3

1	Какие нормативно-правовые акты составляют основу нормативно-правовой базы, регулирующей деятельность предприятий общественного питания?
2	Какие виды дисциплинарных взысканий предусмотрены ТК РФ?
3	Что такое социальная защита граждан?

Билет № 4

1	Объясните понятие - физические лица.
2	Какова нормальная продолжительность рабочего времени?
3	Что такое дисциплинарная ответственность?
4	Каким органом осуществляется контроль за соблюдением Правил оказания услуг общественного питания?

Билет № 5

1	Какую процедуру необходимо пройти предприятиям общественного питания для осуществления своей деятельности? Что представляет собой сертификация? Какие органы государственной власти существуют для осуществления сертификации предприятий общественного питания?
2	Что понимается под социальным страхованием?
3	Каков порядок наложения дисциплинарных взысканий?

Билет № 6

1	Объясните понятие - юридические лица.
2	Для каких категорий работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, но с полной оплатой?
3	Как оформляется факт нарушения работником трудовой дисциплины?

Билет № 7

1	На каком основании возникают трудовые отношения между работником и работодателем?
2	Какое время будет называться неполным рабочим временем?
3	3.1 Сколько дисциплинарных взысканий применяется к работнику за грубое нарушение трудовой дисциплины? 3.2 Если, обнаружив дисциплинарный проступок, работодатель применил дисциплинарное взыскание, но данный дисциплинарный проступок продолжается (именно данный проступок, а не следующий, пусть даже аналогичный), то имеет ли право работодатель применить новое дисциплинарное взыскание к работнику

Билет № 8

1	Как оформляется снятие дисциплинарного взыскания с работника?
2	Какая организация считается коммерческой?
3	В каких случаях работодатель несет материальную ответственность перед работником?

Билет № 9

1	Какими методами обеспечивается трудовая дисциплина? В чем выражается метод принуждения к трудовой дисциплине?
2	В каких случаях осуществляется страхование Фондом социального страхования РФ?
3	Какие организации считаются некоммерческими?

Билет № 10

1	Каковы должны быть действия работодателя при фактическом допущении работника к работе, но не оформленным с ним трудовым договором?
2	Что такое поощрение?
3	Из каких средств формируются системы социального страхования?

Билет № 11

1	Кто будет являться субъектом трудового правоотношения?
2	На какой срок распространяются дисциплинарные взыскания? В каких случаях работник подвергавшийся дисциплинарному взысканию будет считаться не имеющим дисциплинарного взыскания?
3	Как приобретается статус предпринимателя?

Билет № 12

1	Охарактеризуйте переводы и перемещения на другую работу.
2	Какие виды поощрения за добросовестный труд предусматривает ТК РФ?
3	В каких случаях работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность?

Билет № 13

1	Кто будет являться объектом трудового правоотношения?
2	В каких случаях работник освобождается от возмещения материального ущерба?
3	Основные нормативные документы, регламентирующие деятельность предприятий общественного питания

Билет № 14

1	Заключение трудового договора допускается с возраста:
2	Назовите виды социальной помощи.
3	Заносится ли дисциплинарное взыскание в трудовую книжку?

Билет № 15

1	Что является юридическим содержанием трудового правоотношения?
2	На получение какой информации имеет права потребитель услуг предприятия общественного питания?
3	В чем проявляются обязанности работника, работодателя?

Билет № 16

1	Назовите виды трудовых договоров по сроку его действия.
2	Охарактеризуйте добровольное возмещение работником ущерба причиненного работодателю.
3	Что такое административное взыскание?

Билет № 17

1	Назовите виды трудовых договоров по характеру трудовых отношений.
2	Назовите виды компенсации за работу в выходные и праздничные дни.
3	Что такое социальная помощь?

Билет № 18

1	Назовите существенные условия трудового договора.
2	Кто правомочен взыскать с виновного работника причиненный ущерб?
3	Какими органами рассматриваются дела об административных правонарушениях?

Билет № 19

1	Какова форма и правила заключения трудового договора?
2	В каких случаях государством предоставляются гарантии каждому гражданину на социальное обеспечение?
3	Как определяется размер ущерба?

Билет № 20

1	Когда действие ТД вступает в силу?
2	Что значит полная материальная ответственность?
3	Назовите признаки административного правонарушения.

Билет № 21

1	Какова продолжительность испытательного срока предусмотрена ТД?
2	Что значит ограниченная материальная ответственность?
3	Какие административные наказания применяются за совершение административных правонарушений?

Билет № 22

1	Назовите акты локального регулирования
2	Назовите виды государственных пенсий.
3	Что понимается под прямым действительным ущербом?

Билет № 23

1	Какие действия признаются административным правонарушением?
2	Вправе ли индивидуальный предприниматель: 1) использовать наемный труд 2) оформлять трудовые книжки работникам
3	Права потребителя при обнаружении недостатков оказанной услуги.

Билет № 24

1	Какие взаимоотношения регулирует административное право?
2	Основания и условия привлечения работника к материальной ответственности.
3	В случае заключения срочного трудового договора в нем, кроме других условий, обязательно должны быть указаны следующие:

Билет № 25

1	Для каких категорий работников запрещено назначение испытательного срока при приеме на работу?
2	Объясните понятие материальной ответственности
3	Кто относится к субъектам административного права?