

УТВЕРЖДАЮ
 Директор КГА ПОУ «ЛИК»
 / О.В.Назаренко
 « 29 » 2025г.



План работы
 Центра карьеры на 2025-2026 учебный год
 КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж»

Цели:

- Повышение уровня профессиональной подготовки студентов для успешного трудоустройства
- Формирование эффективных коммуникаций между студентами и работодателями
- Оказание помощи студентам в поиске подходящей работы и прохождении стажировок

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный	Индикатор работы
1.	Проведение интеграционной недели для каждой студенческой группы 1 курса (тестирование, профпробы, посещение работодателей, развитие трудовых династий: встречи с родственниками студентов, встречи с выпускниками колледжа до 30 лет)	15 сентября -15 октября 2025 год	Сасюк Е.И. Мастера производственного обучения Кураторы	Определение наставника для каждой группы 1 курса Посещение не менее 2 работодателей Закрепление наставников за группами 1 курса
2.	Проведение профориентационных мероприятий на базе или с участием работодателя (мастер-классы, экскурсии, практическое обучение, кейс-чемпионаты со студентами, школьниками, настольные тематические игры)	В течение года	Сасюк Е.И. Мастера производственного обучения Кураторы	Проведено не менее 20 мероприятий
3.	Участие работодателя в региональной модели профориентации в системе СПО совместно с профессиональной образовательной организацией (проведение практических занятий, уроков, экскурсий, участие в квалификационном	Сентябрь-ноябрь	Сасюк Е.И., мастера п/о	Проведено по каждой укрупненной группе не менее 3-х мероприятий с участием работодателей (включая ГИА)

	экзамене с элементами демонстрационного экзамена в зависимости от уровня)			
4.	Проведение профессиональных тестирований и диагностик для студентов ("Карьерный навигатор": "Эффективное резюме", "Собеседование", "Самопрезентация", "Личный бренд в соцсетях")	В течение года	Сасюк Е.И., кураторы, педагог – психолог	Проведено не менее трех тренингов
5.	Запуск и ведение проекта "Цифровое портфолио студента" (студенты выпускных и предвыпускных курсов)	Ноябрь 2025 - февраль 2026	Сасюк Е.И., представители отделения КГБУ Приморский центр Занятости Населения в г. Лесозаводск	Студенты предвыпускных и выпускных курсов имеют цифровое портфолио
6.	Проведение специализированных ярмарок вакансий и стажировок для выпускников	Март-апрель 2026	Сасюк Е.И., представители отделения КГБУ Приморский центр Занятости Населения в г. Лесозаводск	Участие не менее 15 работодателей, принимает участие не менее 80% выпускников
7.	Обучение студентов навыкам прохождения собеседования и написанию резюме (в зависимости от курса)	Октябрь – декабрь 2025	Сасюк Е.И., педагог – психолог (модерация), приглашенные эксперты	Проведено не менее 5 мастер-классов
8.	Провести комплексные мероприятия (лекции, семинары, тренинги), направленные на психологическую адаптацию выпускников на рынке труда	Сентябрь-октябрь	Педагог-психолог (ведущий), Сасюк Е.И. (организация групп)	Охвачено 100% выпускных групп
9.	Отслеживание занятости выпускников, оказание консультативной помощи выпускникам	В течение года	Сасюк Е.И. (сбор данных, консультации), кураторы (помощь в сборе контактов)	База данных обновлена на 90%
10.	Заключение договоров о практической подготовке обучающихся	В течение года, в соответствии с графиком практик по профессиям	Сасюк Е.И., мастера п/о, ведущие специалисты	100 % студентов, вышедших на практику

		и специальнос тям		
11.	Трудоустройство выпускников	В течении года	Сасюк Е.И., мастера п/о, ведущие специалисты	не менее 80% выпускников
12.	Мониторинг и анализ трудоустройства выпускников 2024 года выпуска (спустя 1,5 года после выпуска); мониторинг и анализ трудоустройства выпускников 2025 года выпуска	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Сасюк Е.И. (анализ, отчет), кураторы (сбор первичной информации)	ежемесячно
13.	Организация целевого обучения (описание предоставляемой меры поддержки, предоставляемой работодателем)	Сентябрь 2025 г.	Сасюк Е.И., мастера п/о, ведущие специалисты	Охват целевого обучения соответствует показателю КРІ
14.	Участие в проекте «Молодые специалисты» выпускников текущего учебного года, а также прошлых лет.	Май 2026г.	Сасюк Е.И. (информирование, подготовка документов), выпускники (участие)	Количество заявок не менее заявленных
15.	Создание базы данных выпускников за последние 3 года и информирование выпускников о возможном трудоустройстве. Выявление нетрудоустроенных и оказание помощи в трудоустройстве	В течение года	Сасюк Е.И., кураторы групп (помощь в сборе данных)	База содержит контакты не менее 70% выпускников
16.	Размещение в социальных сетях, на информационных ресурсах колледжа информации об актуальных вакансиях работодателей-партнеров	В течение года	Сасюк Е.И., руководитель медиацентра, кураторы групп	Размещение информации по мере поступления запросов
17.	Размещение информации о мерах поддержки молодых специалистов в Приморском крае	В течение года	Сасюк Е.И, Жук В.С.	Обновление информации по мере поступления
18.	Трудоустройство выпускников, по	В течение года	Сасюк Е.И.	Трудоустроено не менее 2-х

	имеющимся вакансиям на УПК ПОУ			учащихся
19.	Организация участия работодателя в разработке и актуализации образовательных программ	В течение года	Председатели ПЦК, куратор – Губарева Ю.А.	Собраны и пописаны ОПОП по всем специальностям и профессиям
20.	Организация открытых уроков для студентов на базе предприятий	В течение года 2025 – 2026 г.	Мастера п/о, преп. спецдисциплин (иниц иация и сопровождение), рук. ЦК: Сасюк Е.И. (согласование)	Проведено не менее 2-х открытых уроков
21.	Организация трудоустройства несовершеннолетних в рамках региональной модели профориентации	Июль-август 2026 г.	Сасюк Е.И – руководитель	В соответствии с заявками