

Молодым специалистам, не имеющим опыта работы.

Нередко молодые люди сетуют на то, что, даже имея образование (а то и два), трудоустроиться им весьма проблематично, поскольку везде требуется опыт работы. А где его взять? Ведь приходит он только с годами. Но так ли это на самом деле?

НО:

Оказывается, брать на работу выпускников учебных заведений, не имеющих опыта, выгодно и перспективно по многим причинам:

1. Молодые ребята с большим интересом относятся к работе, у них много свежих идей, они очень любознательны и довольно гибкие.

2. У молодежи наблюдается высокая работоспособность и желание достичь высоких результатов.

3. Молодой человек с образованием – как чистый лист, он не до конца сформирован, чего-то хочет, обладает большим потенциалом. Ему легче воспринять сложившуюся корпоративную культуру. Если у человека нет опыта, значит, нет и минусов.

4. Молодому специалисту легче дается обучение, быстро усваивает новую информацию.

5. Молодого специалиста многие предприятия могут профессионально подготовить до минимальных требований к необходимой квалификации. Как говорится, легче научить, чем переобучить!

Знайте свои преимущества и пользуйтесь ими!

И еще один плюс (+) приема на работу молодежи без опыта работы.

Стажировка.

На стажировке «безопытный» специалист знакомится со структурой организации, спецификой работы, с коллективом (в том числе с опытными специалистами), т.е. накапливает производственный и социальный опыт. Также приобретает опыт в системе взаимоотношений с работодателем. У специалиста уже складывается общая картина о данной профессии, данном виде деятельности. Он может наглядно убедиться, интересна для него эта работа или нет. В то же время молодой человек имеет уникальную возможность зарекомендовать себя с положительной стороны, проявить как ответственного и дисциплинарного работника, к примеру. И в случае совпадения интересов работодателя и сотрудника возможен вариант постоянного трудоустройства.

Зачастую на стажировке приходится выполнять простую рутинную работу, не требующую высокой квалификации. Но в этом есть своя выгода, причем для обеих сторон:

